



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

2024. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīgā
2025



SATURS

I. PAMATINFORMĀCIJA	3
1. Iestādes juridiskais statuss	3
2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas,.....	4
par kurām iestāde ir atbildīga	4
3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas) 4	
4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi).....	4
5. Padotībā esošas iestādes	6
II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI	6
6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums.....	6
7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums	9
8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums.....	9
9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi	19
10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi	20
11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums	20
12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	20
13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām	22
III. PERSONĀLS	22
IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	26
V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI	26



I. PAMATINFORMĀCIJA

1.Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir Iekšlietu ministrijas padotībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums **„Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs”** (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksa, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot **„Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru”** (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā tika noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No 2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.
3. Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un pārejas



noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – **„Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru”** (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✖ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✖ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✖ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✖ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✖ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✖ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✖ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.

3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas uzsākt un turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni:

- ✖ valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- ✖ psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- ✖ amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:

38.05. 00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.

4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Pārskata gadā Centram valsts budžeta prioritārā pasākuma *“Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”* īstenošanai tika



piešķirti papildus 2 580 156 euro. Šī pasākuma ietvaros amatpersonām tika palielināti veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limiti, nodrošinot kompensāciju izmaksu amatpersonām par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem līdz 500 euro gadā, par zobārstniecības pakalpojumiem līdz 400 euro gadā un par medikamentu iegādi 100 euro gadā.

Iestādes darbību pārskata gadā ietekmēja veselības aprūpes pakalpojumu un ēdināšanas pakalpojumu cenu pieaugums, kā rezultātā Centrs saskārās ar finansējuma nepietiekamību plānveida maksas ķirurģisko operāciju apmaksai amatpersonām un ēdināšanas pakalpojuma nodrošināšanai psiholoģiskā atbalsta kursa laikā. Lai nodrošinātu amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumu un psiholoģiskā atbalsta kursa pieejamību, pārskata gadā tika veikta finansējuma pārdale budžeta apakšprogrammas ietvaros.

Pārskata gadā tika noslēgta starpresoru vienošanās ar Neatliekamās palīdzības dienestu, lai atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktajam nodrošinātu psiholoģiskā atbalsta kursu arī Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem, kuri ir iesaistīti neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšanā. 2024.gadā Centrs sniedza psiholoģiskā atbalsta kursu 78 Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem.

Atbilstoši Ministru kabineta 2023.gada 23.decembra rīkojuma Nr.927 "Par Pasākumu plānu atbalsta sniegšanai Ukrainas civiliedzīvotājiem Latvijas Republikā 2024.gadam" 4.17.punktā noteiktajam, Centrs sniedza psiholoģiskā atbalsta kursu 58 Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) amatpersonām.

Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam 439. uzdevums "*Cilvēku rīcībspējas stiprināšana ārkārtas gadījumos, sadarbojoties ar atbildīgajiem valsts dienestiem, iesaistoties brīvprātīgās organizācijās, kā arī uzlabojot iesaisti un atbildīgu rīcību noziegumu atpazīšanā un novēršanā, civilajā aizsardzībā un visaptverošajā valsts aizsardzībā*" ietver pasākumu "*Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm*", kas paredz pasākumu kopumu, lai apmācītu amatpersonas atpazīt krīzes situāciju izpausmes kolēģu uzvedībā, kā arī iemācīt pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanas pamatus. Pasākuma realizācijas rezultātā tiks pilnveidota psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma amatpersonām, veidojot divu līmeņu psiholoģisko atbalstu un ietverot kolēģu atbalsta posmu, kas ļaus uzlabot psiholoģiskā atbalsta pieejamību amatpersonām. Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram dots uzdevums "*Pilnveidot psiholoģisko atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, ieviešot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un izveidojot kolēģu atbalsta posmu*". Centrs pārskata gadā uzsāka kolēģu atbalsta personu apmācību – apmācītas 207 kolēģu atbalsta personas.

Centrs paveicis 2024.gadā izvirzītos uzdevumus

- ✖ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegta normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✖ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;
- ✖ amatpersonām nodrošināta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā "Dzintari";
- ✖ atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- ✖ veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- ✖ kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;



- ✗ sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Ieslodzījumu vietu pārvaldei, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- ✗ piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- ✗ sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;
- ✗ veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- ✗ saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI

6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

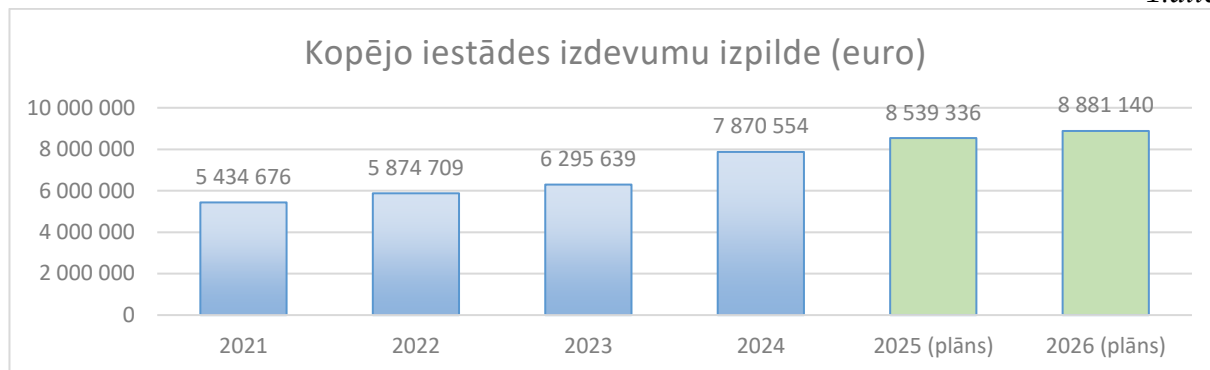
(euro)

Nr. p.k.	Finansiālie rādītāji	Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde)	Pārskata gadā	
			apstiprināts likumā	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	6 299 645	8 500 624	7 873 675
1.1.	dotācijas	6 270 717	8 444 328	7 817 631
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	28 928	30 264	34 564
1.3.	Transferti		26 032	21 480
2.	Izdevumi (kopā)	6 295 639	8 509 369	7 870 554
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	6 290 223	8 503 953	7 865 174
2.1.1.	kārtējie izdevumi	6 265 603	8 462 791	7 824 012
2.1.3.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	20 712	41 162	41 162
2.2.	Transferti, uzturēšanas izdevumu transferti, pašu resursu maksājumi, starptautiskā sadarbība	3 908		
2.3.	izdevumi kapitālieguldījumiem	5 416	5 416	5 380
3.	Finansēšana	-4 006	- 8 745	-3 121
3.1.	maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+)	-4 006	- 8 745	-3 121

Centram tā nolikumā noteikto funkciju izpildei paredzēts finansējums valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība”. Pēdējos gados Centra izdevumi valsts pamatfunkciju izpildei pieaug. Minētais skaidrojams ar veselības aprūpes pakalpojumu sadārdzinājumu saistībā ar ārstniecības personu atalgojumu paaugstināšanu un energoresursu cenu kāpumu. Būtisks izdevumu palielinājums pārskata gadā tika veikts saistībā ar valsts budžeta prioritārā pasākuma “*Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījumu vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm*” īstenošanai piešķirto papildus finansējumu.



1.attēls



2024.gada budžeta sagatavošanas procesā Centram piešķirtais finansējums, salīdzinot ar 2023.gadu, tika palielināts par 2 683 378 euro, tajā skaitā, 2 580 156 euro prioritārā pasākuma “Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” izpildei (MK 26.09.2023. gada prot. Nr.47 43. § 2. punkts) un 70 113 euro prioritārā pasākuma “Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atlīdzības palielināšana” izpildei (MK 26.09.2023. prot. Nr.47 43. § 15.3. punkts), kā arī 21 006 euro ārstniecības personu darba samaksas pieauguma nodrošināšanai un 56 190 euro Valsts pārvaldes kapacitātes stiprināšanai, nodrošinot stratēģiski svarīgo amata grupu atlīdzību (MK 13.01.2023. prot. Nr. 2 1. § 2. punkts).

Centram valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2024.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2024. gadam un budžeta ietvaru 2024., 2025. un 2026. gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā – 8 500 624 euro jeb par 34,9 % vairāk nekā 2023.gadā (izpilde – 7 873 675 euro jeb 92,6 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 30 264 euro jeb par 12,5% vairāk kā 2023.gadā (izpilde – 34 564 euro jeb 114,2 % no plāna);

1.2. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 8 444 328 euro jeb par 34,7 % vairāk nekā 2023.gadā (izpilde – 7 817 631 euro jeb 92,6 % no plāna);

1.3. *Transferti* – 26 032 euro jeb par 100% vairāk nekā 2023.gadā (izpilde 21 480 euro jeb 82,5% no plāna);

2. izdevumi kopā – 8 509 369 euro jeb par 35,2 % vairāk nekā 2023.gadā (izpilde – 7 870 554 euro jeb 92,5 % no plāna), tajā skaitā:

2.1. *kārtējie izdevumi* – 8 462 791 euro (izpilde – 7 824 012 euro jeb 92,5 % no plāna) no tā:

2.1.1. *atlīdzība* – 6 162 609 euro jeb par 40,5 % vairāk nekā 2023.gadā (izpilde – 5 532 280 euro jeb 89,8 % no plāna);

2.1.2. *preces un pakalpojumi* – 2 300 182 euro jeb par 1,6 % mazāk nekā 2023.gadā (izpilde – 2 291 732 euro jeb 99,6 % no plāna);

2.2. *subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti* – 41 162 euro jeb par 98,7 % vairāk nekā 2023.gadā (izpilde – 41 162 euro jeb 100 % no plāna);

2.3. *kapitālie izdevumi* – 5 416 euro jeb tik pat cik 2023.gadā (izpilde – 5 380 euro jeb 99,3 % no plāna).



- 2024.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas apropriācijas pārdales:
- 8 745 *euro* apmērā ieņēmumu par sniegtajiem maksas pakalpojumiem un citu pašu ieņēmumu izmantošanai¹;
 - 13 432 *euro* apmērā no budžeta programmas 17.00.00 “Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai”, lai segtu izdevumus, kas saistīti ar psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) amatpersonām²;
 - no budžeta programmas 01.00.00 “Apropriācijas rezerve” 41 500 *euro* apmērā³, tajā skaitā:
 - 4 840 *euro* apmērā, lai nodrošinātu sporta sacensību un izaicinājumu organizēšanas aplikācijas abonēšanu;
 - 36 660 *euro* apmērā, lai nodrošinātu Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darbinieku kapacitātes stiprināšanu;
 - 26 032 *euro* no Veselības ministrijas budžeta apakšprogrammas 39.04.00 „Neatliekamā medicīniskā palīdzība”, lai nodrošinātu psiholoģiskā atbalsta kursu Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem saskaņā ar 2024. gada 11. jūnijā noslēgto starpresoru vienošanos⁴;
 - starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus sociāla rakstura maksājumiem un kompensācijām 34 508 *euro* apmērā un palielinot izdevumus precēm un pakalpojumiem, lai segtu ēdināšanas pakalpojumu sadārdzinājumu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm psiholoģiskā atbalsta kursa laikā⁵;
 - 13 778 *euro* apmērā no budžeta programmas 17.00.00 “Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai”, lai segtu izdevumus, kas saistīti ar psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) amatpersonām⁶;
 - samazināts finansējums 181 177 *euro* apmērā 2024.–2026.gada prioritārajam pasākumam “Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” un palielināts finansējums⁷:
 - 123 688 *euro* apmērā norēķiniem ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
 - 57 489 *euro* apmērā, lai segtu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm ēdināšanas pakalpojumu cenu pieaugumu psiholoģiskā atbalsta kursa laikā;
 - 377 468 *euro* apmērā pārdale uz budžeta programmu 40.02.00 “Nekustamais īpašums un centralizētais iepirkums”, lai segtu izdevumus par komunālajiem pakalpojumiem, tai skaitā saistībā ar pakalpojumu cenu pieaugumu⁸.

¹ Finanšu ministrijas 2024.gada 15.aprīļa rīkojums Nr.138 “Par apropriācijas izmaiņām”

² Finanšu ministrijas 2024.gada 29.aprīļa rīkojums Nr.151 “Par apropriācijas pārdali”

³ Finanšu ministrijas 2024.gada 10.maija rīkojums Nr.171 “Par apropriācijas pārdali”

⁴ Finanšu ministrijas 2024.gada 17.septembra rīkojums Nr.337 “Par apropriāciju izmaiņām”

⁵ Finanšu ministrijas 2024.gada 22.oktobra rīkojums Nr.387 “Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām”

⁶ Finanšu ministrijas 2024.gada 29.novembra rīkojums Nr.453 “Par apropriācijas pārdali”

⁷ Finanšu ministrijas 2024.gada 29.decembra rīkojums Nr.456 “Par apropriācijas pārdali”

⁸ Finanšu ministrijas 2024.gada 29.decembra rīkojums Nr.456 “Par apropriācijas pārdali”



7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2024.gadā Centrs ziedojumus nav saņēmis.

8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Centrs savu darbību veic saskaņā ar *Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darbības stratēģiju 2023.-2027. gadam*⁹ (turpmāk – Stratēģija). Stratēģijā noteiktās stratēģiskās prioritātes, ar tām saistītie mērķi, galvenie snieguma rādītāji un iniciatīvas ir definētas ar mērķi Centram veikt pasākumus, kas veicinātu Iekšlietu nozares stratēģijā 2023.-2027. gadam¹⁰ noteikto mērķu sasniegšanu.

Stratēģija ir uz attīstību vērsts dokuments, kura funkcija ir stiprināt Centra kā iestādes spējas un resursus.

Vīzija: Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs dienē profesionālas, veselas, fiziski un psiholoģiski spēcīgas amatpersonas, kas ir motivētas turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs.

Misija: Veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Vērtības: Profesionalitāte, atbalsts un uzticamība, atbildība, godīgums un sadarbība.

Uzdevumi, kas vērsti uz stratēģijas mērķu izpildi, iekļauti Centra darba plānā.

Iekšlietu nozares prioritārais horizontālais mērķis ir - profesionāli, motivēti un uz attīstību orientēti nodarbinātie, kas ir tieši attiecināms uz Centra funkciju izpildi un izvirzāms kā stratēģiskā prioritāte arī Centra ietvaros.

Īstenojot stratēģisko prioritāti - veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus, Centrs ir sasniedzis šādus darbības rezultātīvos rādītājus:

Stratēģiskie mērķi	Snieguma rādītāji	Snieguma rādītāju vērtības						
		2022. gads	2023. gada izpilde	2024. gada plāns	2024. gada izpilde	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes ir nodrošinātas ar dienesta pienākumu izpildei atbilstošām amatpersonām	Veselības stāvokļa dēļ atvaļināto īpatsvars (%) no kopējā atvaļināto amatpersonu skaita	12,0	12,4	15,9	13,0	15,8	15,7	15,6
	Ikgadējo fiziskās sagatavotības pārbaudi nokārtojušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita	79,2	93,0	92,2	96,9	92,5	92,7	93,0

⁹ Apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2022. gada 25.oktobra rīkojumu Nr. 28/1.1.1-19/60 (aktualizēta – apstiprināta ar 2024.gada 8.augusta rīkojumu Nr. 28/1.1.1-19/30)

¹⁰ Apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 2022.gada 15.augusta rīkojumu Nr. 1-2/1075 (aktualizēta – apstiprināta ar 2024. gada 12.novembra rīkojumu Nr. 1-2/1386.



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2024.gada publiskais pārskats

Stratēģiskie mērķi	Snieguma rādītāji	Snieguma rādītāju vērtības						
		2022. gads	2023. gada izpilde	2024. gada plāns	2024. gada izpilde	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
	<i>Psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i>	-	5,7	5,8	6,3	5,8	6	6,3
<i>Efektivizēti iekšējie procesi un mazināts administratīvais slogs amatpersonu veselības aprūpes un sociālo garantiju administrēšanā</i>	<i>Samazinās vidējais veselības aprūpes izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiks (darbdienas) (optimālais iesnieguma izskatīšanas laiks ir 3 darbdienas)</i>	5	5	5	5	5	3	3
	<i>Amatpersonu skaits (%), kas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksas pakalpojuma sniegšanas kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i>	93,7	95,7	90	95,3	91	91,5	91,7
<i>Nodrošināta valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība un sociālās garantijas amatpersonām</i>	<i>Obligāto veselības pārbaužu amatpersonām skaits</i>	13 939	13 328	13 000	12 869	13 000	13 000	13 000
	<i>Obligāto veselības pārbaužu dienesta kandidātiem skaits</i>	759	817	1 000	987	1 000	1 000	1 000
	<i>Amatpersonas, kuras saņēmušas veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas (skaits)</i>	8 596	8 443	9 300	8 902	8 700	8 700	8 700
	<i>Apmaksāto medicīnisko operāciju skaits</i>	312	354	350	368	350	350	350
	<i>Amatpersonām izmaksāto nelaimes gadījuma pabalstu skaits</i>	352	330	350	350	350	350	350
<i>Amatpersonām ir pieejams savlaicīgs un kvalitatīvs psiholoģiskais atbalsts</i>	<i>Amatpersonu skaits, kas saņēmušas psiholoģiskā atbalsta kursu</i>	626	638 ¹¹	640	708 ¹²	700	720	750
	<i>Sniegtas psiholoģiskās konsultācijas (skaits)</i>	4 839	4 748	4 500	8 488	4 500	4 500	4 500
	<i>Apmācītās kolēģu atbalsta personas (skaits)</i>	-	-	230	207	200	200	200
<i>Nodrošināta amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzība un sporta aktivitātes fiziskās sagatavotības uzlabošanai</i>	<i>Organizēto sacensību skaits</i>	20	20	25	33	25	25	25
	<i>Veiktas fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroles</i>	25	25	25	25	25	25	25

¹¹ Kopā 2023.gadā psiholoģiskā atbalsta kurss sniegts 736 personām, tajā skaitā 638 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un 98 Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta amatpersonām

¹² Kopā 2024.gadā psiholoģiskā atbalsta kurss sniegts 839 personā, tajā skaitā 708 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, 73 Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem un 58 Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta amatpersonām



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2024.gada publiskais pārskats

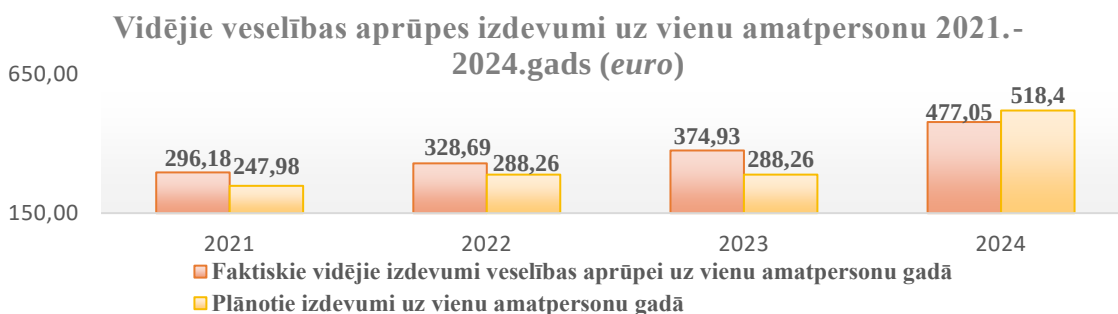
Stratēģiskie mērķi	Snieguma rādītāji	Snieguma rādītāju vērtības						
		2022. gads	2023. gada izpilde	2024. gada plāns	2024. gada izpilde	2025. gada plāns	2026. gada plāns	2027. gada plāns
Nodrošināts atbalsts valsts labāko sportistu – Iekšlietu ministrijas un tās sistēmas iestāžu amatpersonu- treniņu un sacensību iespējām	Vidējais profesionālo sportistu amata vietu skaits	44	44,3	45	45	45	45	45
Amatpersonām nodrošināts plašs līgumiestāžu loks valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu saņemšanai	Noslēgti sadarbības līgumi ar ģimenes ārstu praksēm, ārstniecības un rehabilitācijas iestādēm (skaits)	-	168	170	172	170	170	170
Amatpersonām ir pieejamas atbilstoši aprīkotas sporta telpas fiziskās sagatavotības uzturēšanai	Amatpersonu skaits, kurām apmaksātas sporta nodarbības	-	-	-	-	-	5500	5500
Psiholoģiskā atbalsta sniegšanai ir nodrošinātas pielāgotas un mūsdienīgas telpas, tehnoloģiskais aprīkojums un kvalificēts personāls	Psiholoģiskā atbalsta kursa vajadzībām pieejamo un labiekārtoto telpu platība (m²)	-	1861,2	1861,2	1861,2	1861,2	1861,2	2500
	Reģionālo psiholoģiskā atbalsta struktūrvienību skaits	5	5	5	5	5	6	6
	Tehnoloģisko risinājumu iegāde psiholoģiskā atbalsta kursa kvalitātes paaugstināšanai (euro)	-	-	-	-	5000	-	25 000
	Pārraudzības nodarbības apmeklējušo psihologu skaits	-	10	10	16	10	10	10
Nodrošināta mūsdienīgu un aktuālu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība amatpersonām	Izmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas vidējais apmērs (euro)	239,27	255,90	492,94	388,35	492,94	492,94	492,94
	Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu (euro)	328,69	374,93	518,40	477,05	518,40	518,40	518,40
Amatpersonām nodrošinātas sporta aktivitātes fiziskās sagatavotības uzlabošanai	Vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu gadā sporta klubu nodarbību apmeklējumam (euro)	-	-	-	-	-	311,91	311,91
	Vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu sporta sacensību organizēšanai (euro)	-	3,13	2,86	2,84	5,50	5,50	5,50
Amatpersonām nodrošināts kvalitatīvs un savlaicīgs psiholoģiskais atbalsts	Vidējie izdevumi psiholoģiskā atbalsta (konsultācijas un nodarbības) nodrošināšanai uz vienu amatpersonu (euro)	-	13,23	14,0	19,59	14,5	15,0	15,5
	Vidējie izdevumi gadā psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanai uz vienu amatpersonu (euro)	-	35,09	35,0	42,52	39,0	39,0	40,0
	Vidējie izdevumi psiholoģiskā kursa nodrošināšanai vienai amatpersonai (euro)	-	530,90	561	570,54	565	565	590



- ✓ *Nodrošinot amatpersonām valsts apmaksātu veselības aprūpi un sociālās garantijas, sasniegti šādi darba rezultāti:*

Nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā¹³ (turpmāk – noteikumi Nr.569) noteikto, vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu veselības aprūpei 2024.gadā bija 477,05 euro, kas, salīdzinot ar 2023.gadu, palielinājās par 27,2 % tomēr nesasniedza pārskata gada sākotnēji plānoto rādītāju par 8,0 %. Pārskata gadā netika pilnībā apgūts prioritārā pasākuma “Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” izpildei (MK 26.09.2023. gada prot. Nr.47 43. § 2. punkts) ietvaros piešķirtais finansējums, kas ietekmēja arī kopējā izdevumu apmēra uz vienu amatpersonu neizpildi.

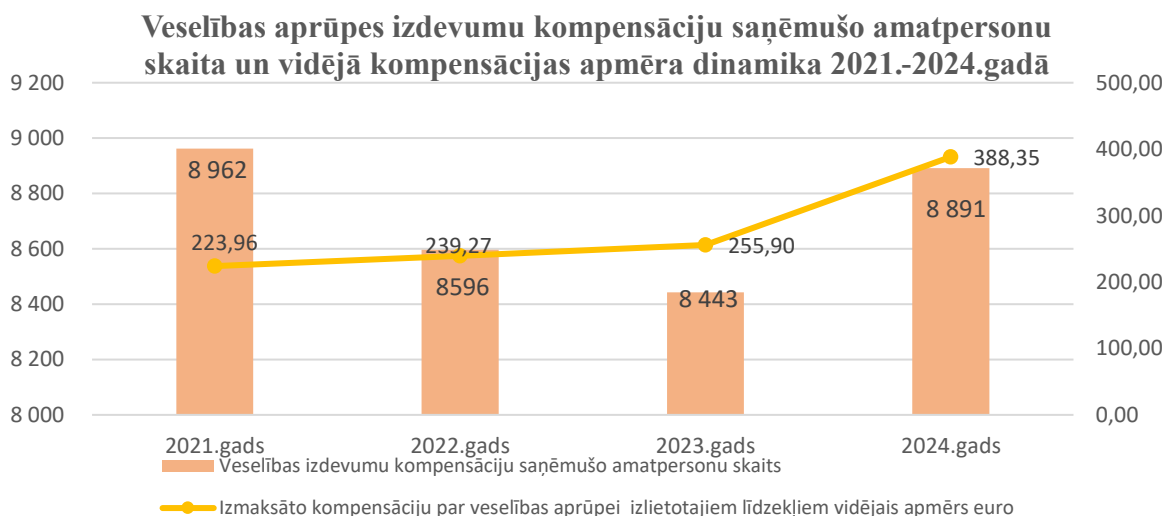
2.attēls



Tāpat būtiski šī rādītāja izpildi ietekmēja amatpersonu skaita samazinājums, salīdzinot ar 2023.gadu.

2024.gadā par 5,3% palielinājās amatpersonu skaits, kas saņēmušas veselības izdevumu kompensāciju (2023.gadā – 8 443, 2024.gadā – 8 891), bet vidējais izmaksātās veselības izdevumu kompensācijas apmērs pieauga par 51,8%, sasniedzot 388,35 euro (2023.gadā – 255,90 euro). Šāds izmaksāto veselības izdevumu kompensācijas vidējā apmēra kāpums ir saistīts ar prioritārā pasākuma ietvaros papildus piešķirto finansējumu un veselības izdevumu kompensāciju limitu paaugstināšanu no 2024.gada 1.janvāra.

3.attēls



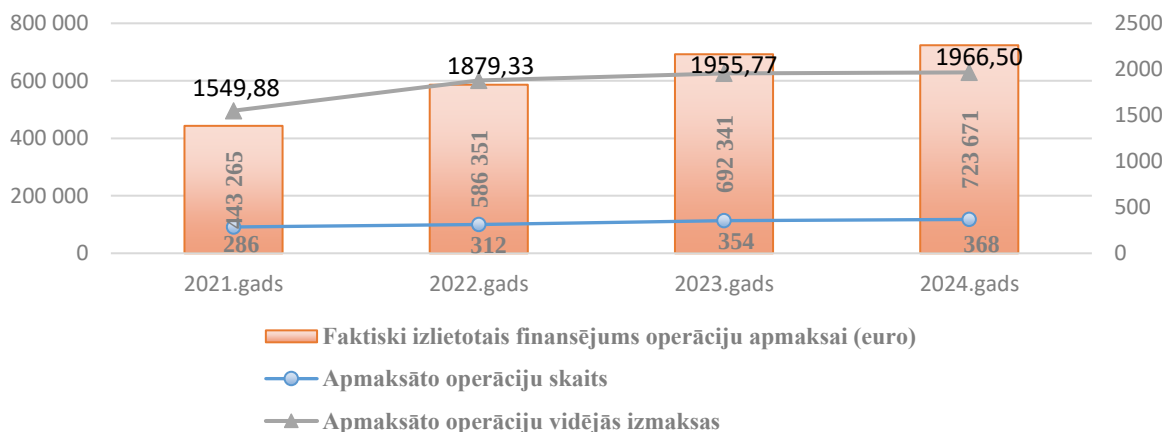
¹³ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”



Pārskata gadā Centrs 368 gadījumos amatpersonām apmaksājis **plānveida maksas medicīniskās operācijas**. 2024.gadā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits, salīdzinot ar 2023.gadu, ir palielinājies par 4,0%, bet izdevumi maksas medicīnisko operāciju apmaksai palielinājušies par 4,5%. Minētais skaidrojams ar to, ka valsts apmaksāta veselības aprūpe kļūst arvien mazāk pieejama, tādēļ amatpersonas ir spiestas plānveida medicīniskās operācijas veikt par maksu. Izdevumu palielinājumu ietekmēja arī ārstniecības personu atlīdzības palielinājums un veselības aprūpes pakalpojumu cenu kāpums sakarā ar energoresursu cenu kāpumu un inflāciju.

4.attēls

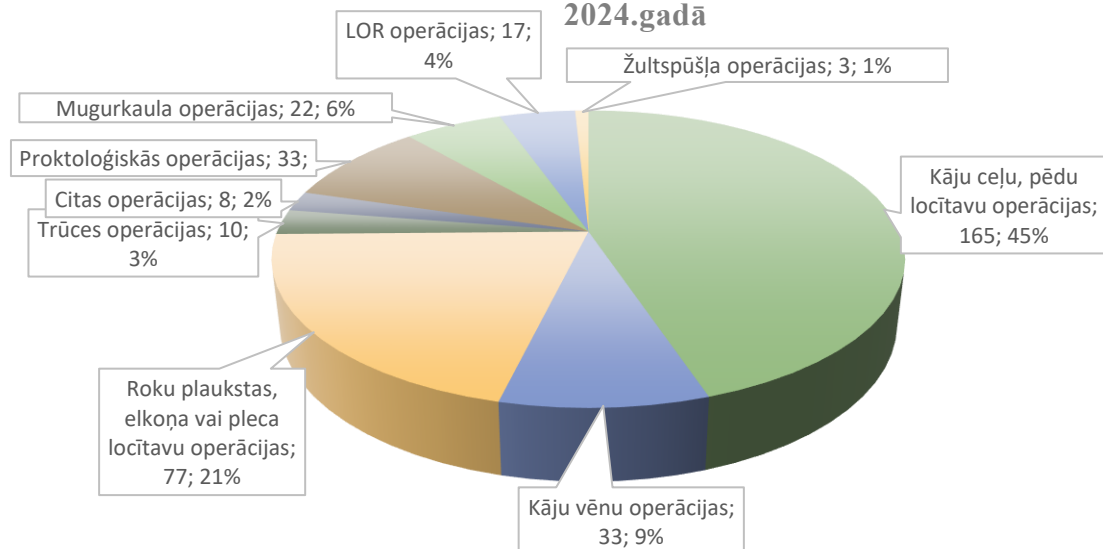
Apmaksāto plānveida maksas operāciju skaits un izmaksas (euro)
2021.-2024.gads



Analizējot 2024.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus, var secināt, ka tāpat kā iepriekšējos gados visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu, pēdu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūces operācijas, kas kopā sastāda 75 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita. Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, , proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 17,7 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2024.gadā.

5.attēls

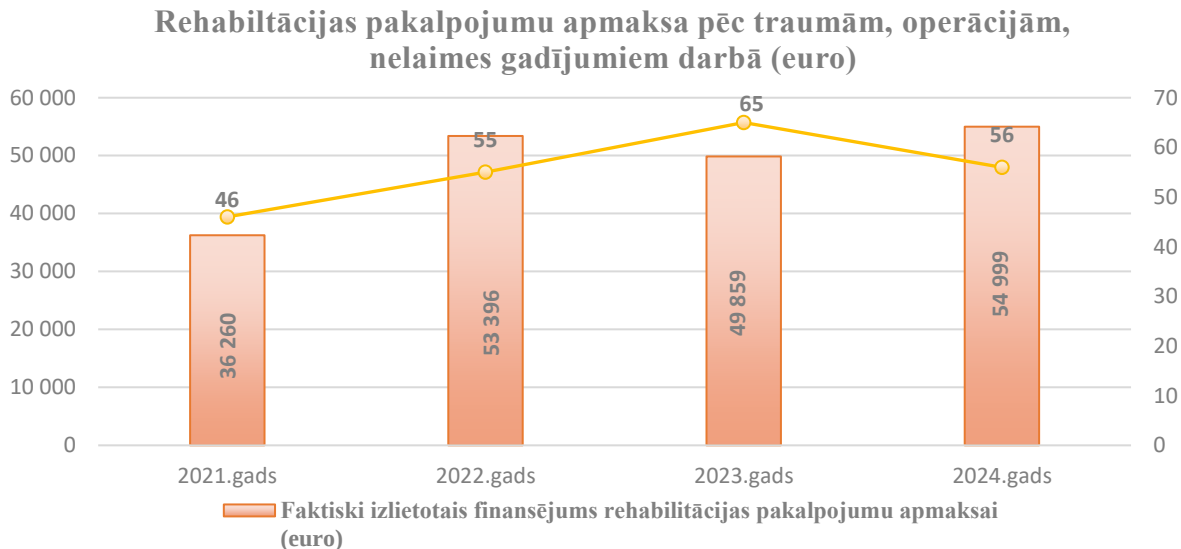
Amatpersonām apmaksāto medicīnisko operāciju veidi
2024.gadā





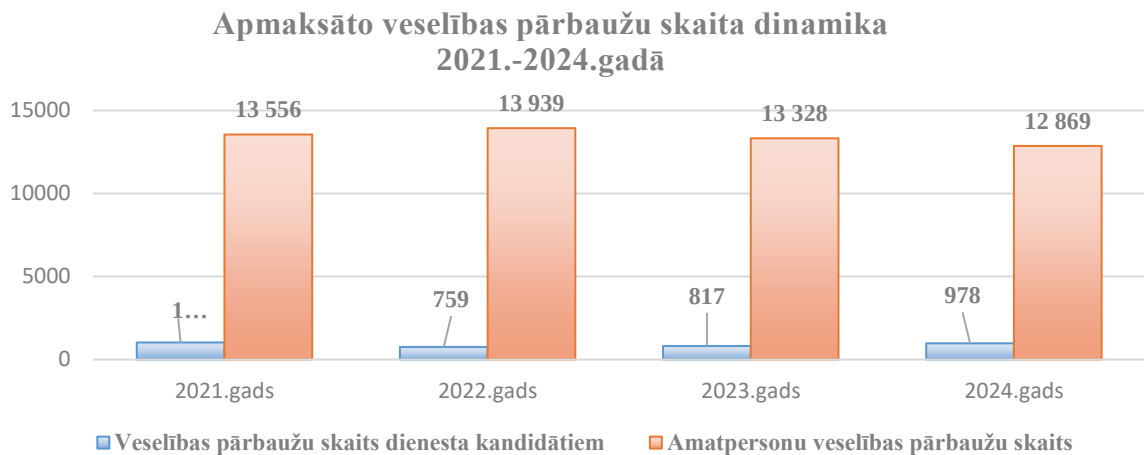
Pārskata gadā, salīdzinot ar 2023.gadu, par 13,8% samazinājies amatpersonu skaits, kurām apmaksāta **stacionārā medicīniskā rehabilitācija**, kuras apmaksu Centrs veic amatpersonām pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas.

6.attēls



Papildus minētajam, pārskata gadā veikti **norēķini ar ārstniecības iestādēm** par amatpersonu veselības aprūpi, tai skaitā apmaksātas 13 328 amatpersonu veselības pārbaudes un 817 dienesta kandidātu veselības pārbaudes. Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 82,24 euro.

7.attēls



Pārskata periodā amatpersonām veikto veselības pārbažu skaits nedaudz samazinājies (samazinājums par 3,4%), bet dienesta kandidātiem veikto veselības pārbažu skaits palielinājies par 19,7% salīdzinot ar 2023.gadu. Minētais liecina, ka personāla resursu nepietiekamība dienestos arvien vairāk saasinās.

Pārskata gadā Centrs ir sasniedzis veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanas laiku, kas salīdzināms ar apdrošināšanas kompāniju iesniegumu izskatīšanas termiņiem. 2024.gadā veselības aprūpes izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanai no saņemšanas līdz izmaksas brīdim tika veltītas vidēji 5 darba dienas, kas atbilst plānotajam. Šāds iesniegumu izskatīšanas laiks atbilst laikam, kādā apdrošināšanas kompānijas izskata maksājumu dokumentus veselības apdrošināšanas līgumu ietvaros. Centrs turpinās iekšējo procesu izvērtēšanu



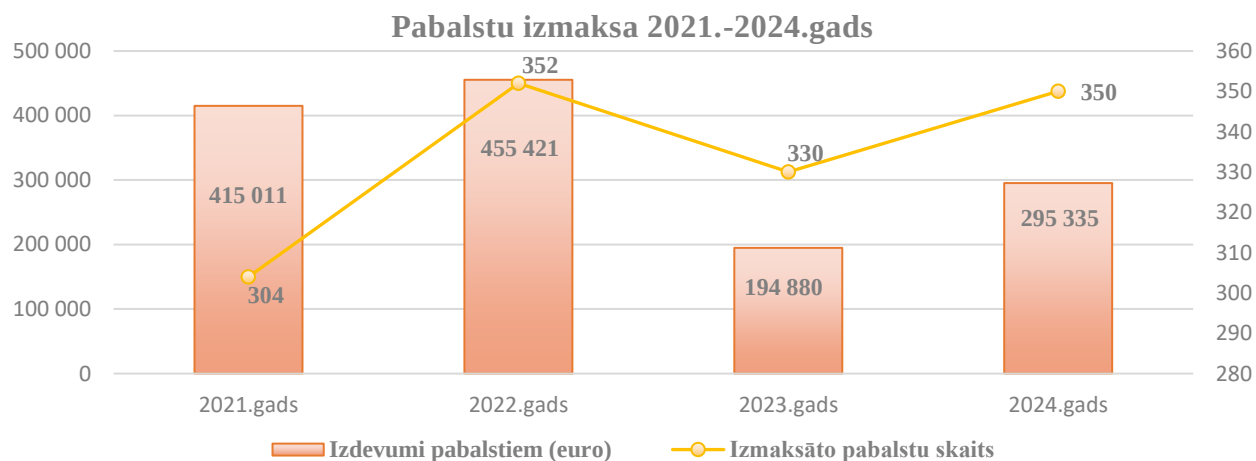
un uzlabošanu, lai vēl vairāk samazinātu veselības izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiku un atmaksātu amatpersonām izlietos finansu līdzekļus iespējami ātrākā laikā.

8.attēls



Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām^{14 15} noteiktajam, pārskata gadā izmaksāti 350 **pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā**, par kopējo summu 295 335 euro.

9.attēls



Pārskata gadā izmaksāti:

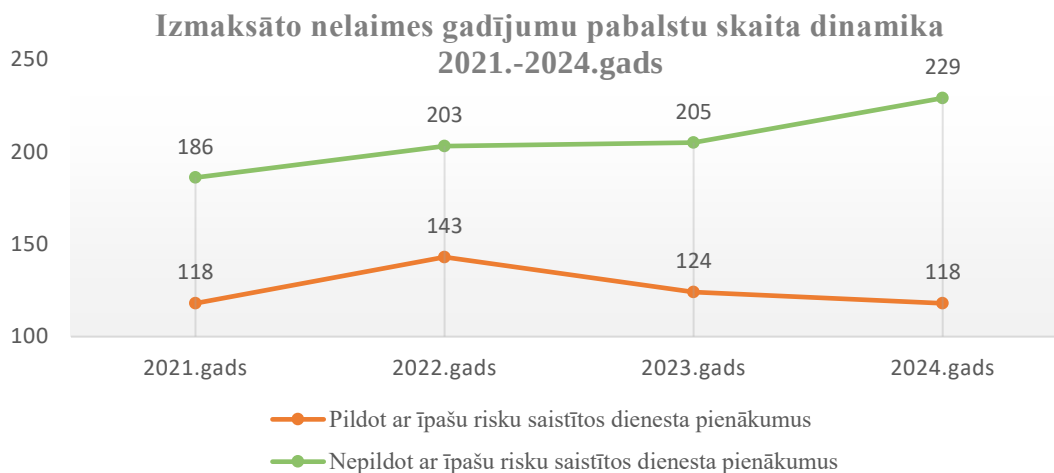
- 118 pabalsti par kopējo summu 95 600 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, vai šo amatpersonu veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), **pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 103 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 15 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā;
- 229 pabalsti par kopējo summu 162 823 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, **bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 186 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 38 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 3 pabalsti smaga veselības bojājuma gadījumā un 2 pabalsti sakarā ar iegūtu II.grupas invaliditāti.
- 3 **pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu nāves gadījumā** par kopējo summu 36 912 euro.

¹⁴ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

¹⁵ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”

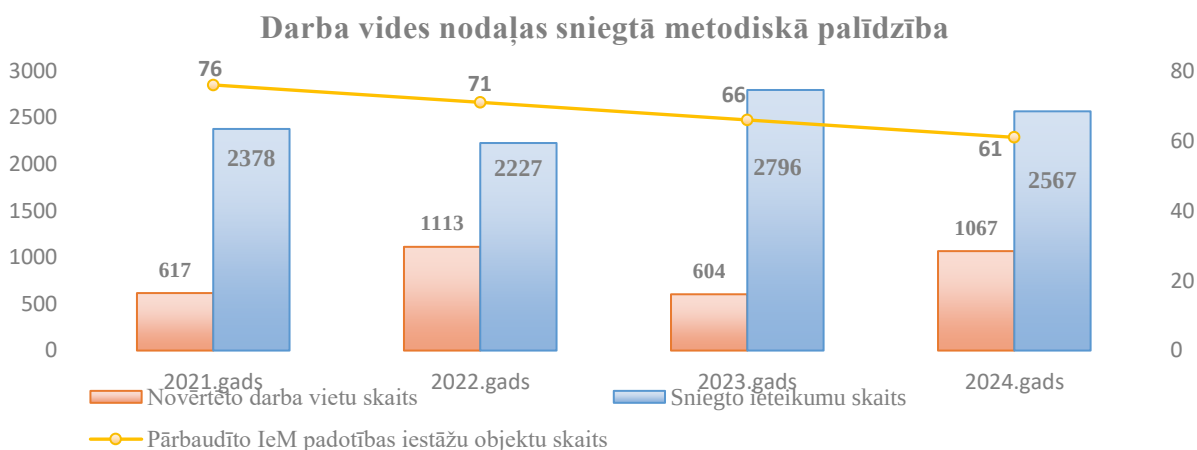


10.attēls



Lai mazinātu darba vides riskus un to izraisītos nelaimes gadījumus amatpersonu dienesta pienākumu izpildes laikā, pārskata gadā pārbaudīti darba vides riski 61 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībā. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai - noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti veselības pārbaudēm, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai, sniegtas konsultācijas darba aizsardzības jautājumos.

11.attēls



Darba vides uzraudzības pasākumu ietvaros, tika izstrādāta Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonu aptaujas anketa un veikta amatpersonu aptauja par nodrošinājumu ar speciālajiem aizsardzības līdzekļiem. Ar aptaujas rezultātiem iepazīstināta arī Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta vadība.

- ✓ *Nodrošinot amatpersonām psiholoģisko atbalstu, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

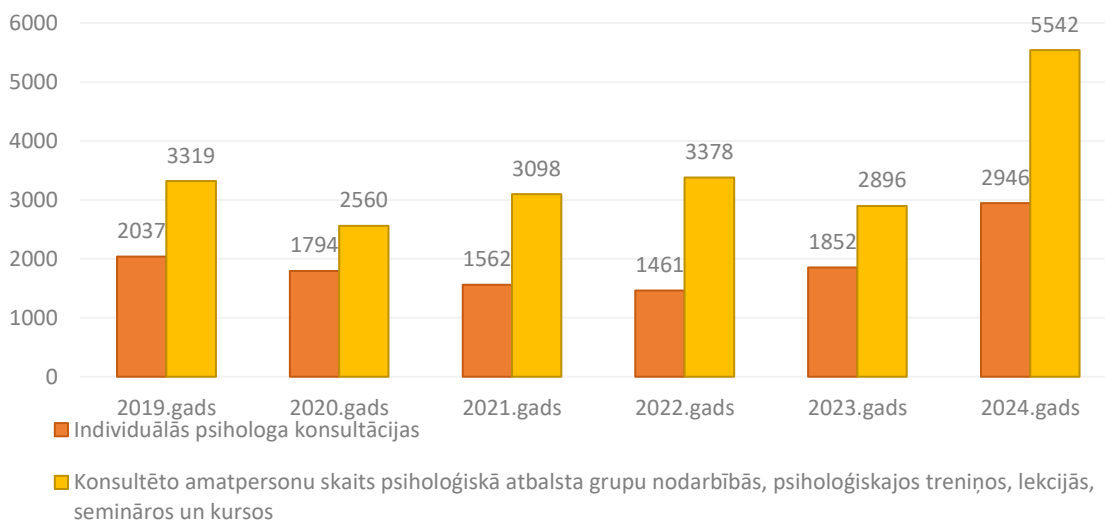
Centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa pārskata gadā novadījusi dažādu apmācības programmu nodarbības, lekcijas, seminārus, dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības.



Kopējais Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sniegto psiholoģisko konsultāciju skaits amatpersonām 2024.gadā pārsniedz plānoto gandrīz divas reizes (plānots 4 500 psiholoģiskās konsultācijas, izpilde – 8 488). Minētais psiholoģisko nodarbību un konsultāciju skaita palielinājums pārskata gadā ir saistīts ar uzsākto kolēģu atbalsta personu apmācību pirmās psiholoģiskā palīdzības sniegšanai katrā dienesta vietā.

12.attēls

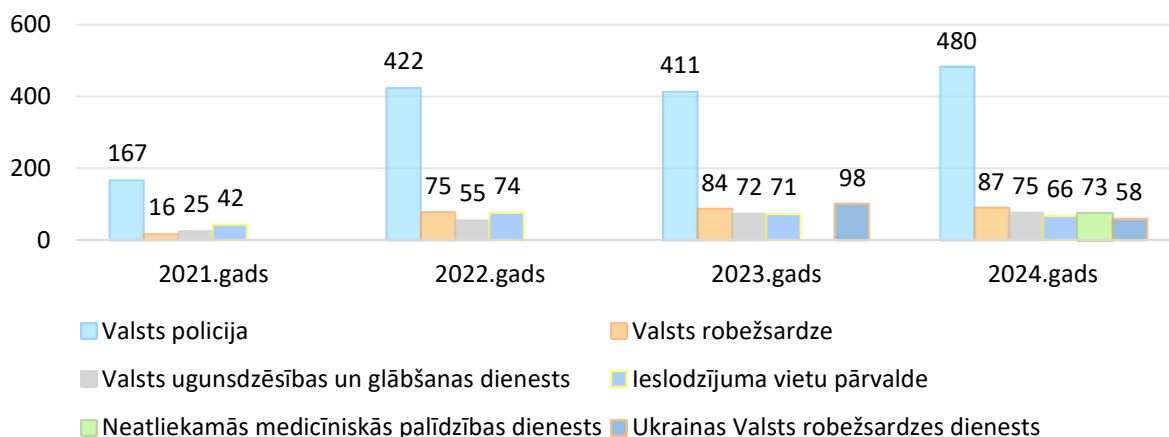
Psiholoģiskais atbalsts amatpersonām



Papildus minētajam, amatpersonu psiholoģiskā atbalsta nodrošināšanai pārskata gadā Centra nodaļa "Dzintari" sniedza līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām. 2024.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā "Dzintari" saņēmušas 708 amatpersonas, tajā skaitā: 480 Valsts policijas amatpersonas, 87 Valsts robežsardzes amatpersonas, 75 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas, 66 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas un 58 Ukrainas valsts robežsardzes dienesta amatpersonas. 2024.gadā, atbilstoši likumā¹⁶ noteiktajam, Centrs uzsāka psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšanu arī Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem, kuri ir iesaistīti neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšanā, sniedzot kursu 73 personām.

13.attēls

Nodaļā "Dzintari" psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pa dienesta iestādēm 2021.-2024.gads



¹⁶ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 39¹.pants

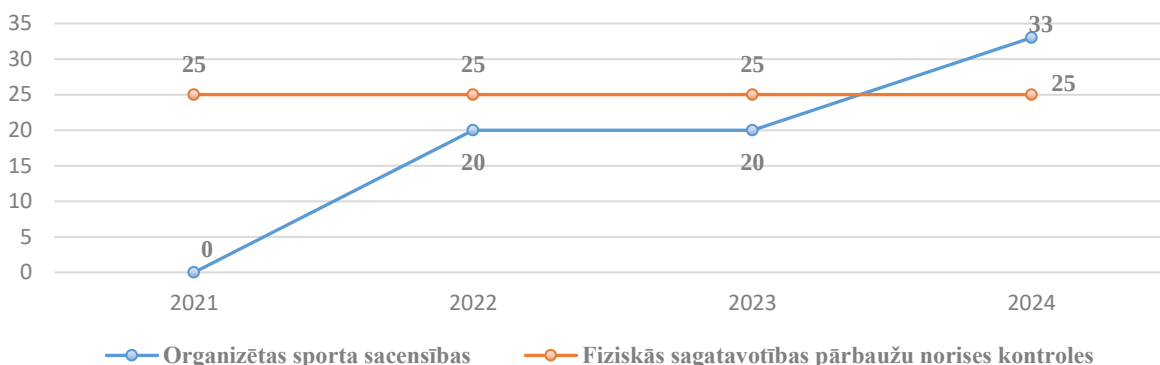


- ✓ *Nodrošinot amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanu un profesionālā sporta attīstību, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

2024.gadā Centrs noorganizēja 33 sacensības Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu nodarbinātajiem un Valsts policijas čempionāta sacensības Valsts policijas struktūrvienībām dažādos sporta veidos. Papildus 22 sporta sacensībām jau ierastajos sporta veidos, pārskata gadā Centrs noorganizēja arī 11 attālinātās sporta sacensības un ikmēneša soļu skaitīšanas izaicinājumus, lai veicinātu amatpersonas uzlabot savu fizisko sagatavotību.

14.attēls

Amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanas pasākumi
2021.-2024.gads

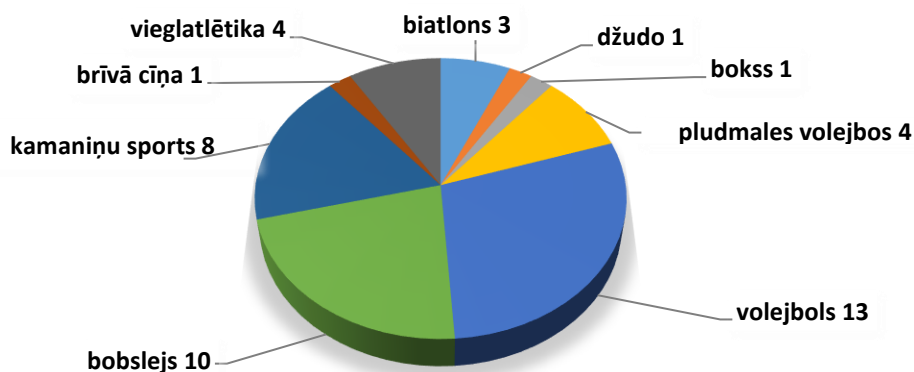


2024.gadā veiktas 25 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbažu norises kārtības kontroles dažādās Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībās. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti. Fiksētas atsevišķas neprecizitātes fiziskās sagatavotības pārbažu protokolu noformēšanā, uz ko norādīts attiecīgajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībām.

Atbilstoši normatīvajos aktos¹⁷ noteiktajam Centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. Uz 2024.gada 31.decembri Centra Sporta nodaļā 45 profesionālo sportistu amata vietas.

15.attēls

Profesionālo sportistu amata vietu skaits sadalījumā pa sporta veidiem 2024.gadā



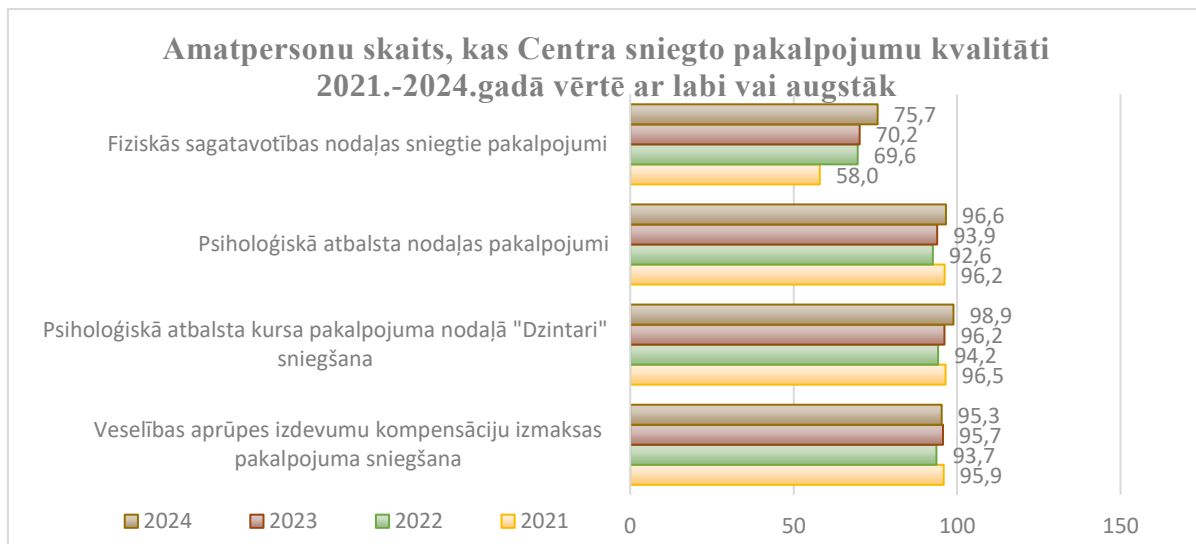
Lai pilnveidotu Centra **pakalpojumu kvalitāti** un sadarbību ar amatpersonām, 2024.gada janvārī Centrs veica amatpersonu aptauju internetā, lūdzot novērtēt Centra sniegtos pakalpojumus

¹⁷ Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nolikums”



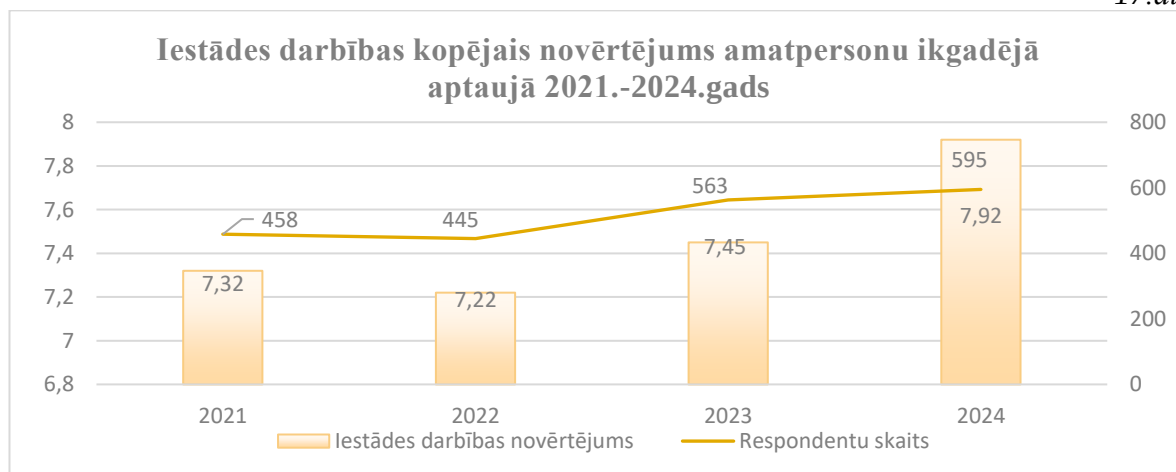
un darba kvalitāti 2024.gadā. Aptaujā amatpersonām tika lūgts sniegt atbildes uz jautājumiem, kā amatpersonas vērtē Centra darbu, kādus no Centra sniegtajiem pakalpojumiem amatpersonas izmanto, kā vērtē Centra personāla kompetenci un atsevišķu nodaļu darbību un kopējo iesaisti par iestādi.

16.attēls



Aptaujā kopumā piedalījās 595 amatpersonas, jeb 5,3% no vidējā amatpersonu skaita 2024.gadā. Atbildot uz jautājumu "Kā Jūs kopumā novērtētu mūsu iestādes darbību un sniegtos pakalpojumus?", amatpersonas Centra darbību 10 baļļu skalā kopumā novērtēja ar 7,92, kas ir augstākais rādītājs kopš aptauju veikšanas sākuma.

17.attēls



Centrs ir gandarīts par amatpersonu ieinteresētību un sniegtajām atbildēm, kā arī par ieteikumiem turpmākajai Centra darba uzlabošanai. Saņemtie ieteikumi ir izvērtēti un tiks ņemti vērā, plānojot turpmākā darba aktivitātes.

9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2024.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.



10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2024.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2024.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi

2024.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ✗ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- ✗ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvcīņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- ✗ Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;
- ✗ Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu, nodrošinot psiholoģiskā atbalsta kursu tā darbiniekiem.
- ✗ Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2024.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Atbilstoši noteiktajām funkcijām, Centrs 2024.gadā ir sniedzis šādus valsts pārvaldes publiskos pakalpojumus:

Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksa (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	20652	klātiene	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksa Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	468	klātiene - 214, elektroniski – 242 pa pastu -12	0	1



Pakalpojums	Pieteikumu skaits	Izmantotie sakaru kanāli	Kavējumu skaits	Sūdzību skaits
Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	28427	klātiene - 9700, elektroniski – 16963 pa pastu- 1764	55	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) apmaksa atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	10	klātiene	0	0
Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksa atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	3	elektroniski - 3	0	0
Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	36	klātienē – 14 elektroniski – 24	0	0
Medicīniskās ierīces (tehniskais palīglīdzeklis) apmaksa atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām.	0	nav pieprasīts	0	0
Pabalstu piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm par nelaimes gadījumā gūtiem veselības bojājumiem.	342	klātiene – 108, elektroniski - 234	0	16
Pabalsta sakarā ar amatpersonas nāvi vai bojāeju piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm tuviniekiem.	3	Elektroniski - 3	0	0
Psihologa individuālās konsultācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	2946	klātiene - 2582, attālināti - 364	0	0
Psiholoģiska rakstura semināru, kursu un citus izglītojošu pasākumu sniegšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.	5266	klātiene - 2792, attālināti – 2474	0	0
Psiholoģiskā atbalsta kurss Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nodaļā “Dzintari”.	839	klātiene	0	0



Saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.600 “Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra maksas pakalpojumu cenrādis” Centrs 2024.gadā sniedzis maksas pakalpojumus.

Maksas pakalpojuma veids	Kvantitatīvais rādītājs	Skaitis		
		2023.gada izpilde	2024.gada plāns	2024.gada izpilde
Šaušanas instruktora pakalpojumi	Nodarbību skaits	0	5	0
Tuvcīņas zāles noma	stundas	296	320	330,5
Sporta spēļu zāles noma	stundas	446	360	388,5
Šautuves noma (1 celiņš)	stundas	0	5	0
Trenažieru zāles vienreizējs apmeklējums (Piestātnes iela 14, Jūrmalā)	1 reize	0	6	0
Sporta instruktora pakalpojumi	stundas	0	5	0
Nodarbība psiholoģijas jomā	nodarbība grupā 6-30 personas	18	161	165,5
Individuālā psihologa konsultācija	1,5 stundas	263	161	271
Psiholoģiskā atbalsta kurss līdz 12 dienām (Piestātnes ielā 14, Jūrmalā) (neieskaitot izmitināšanas pakalpojumus viesnīcā)	1 diena	0	5	0

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Pārskata gadā būtiskas strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi nav veikti.

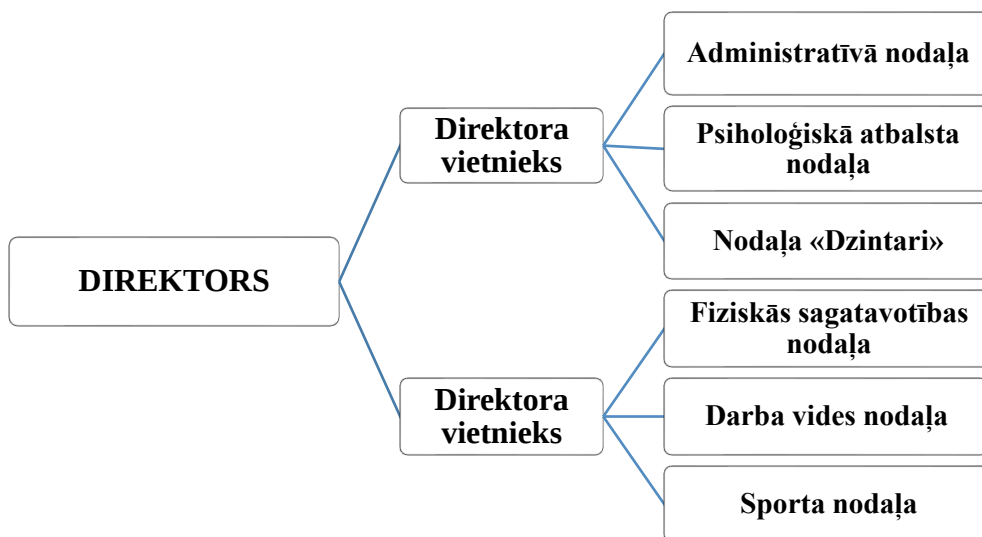
III. PERSONĀLS

Centra darbības nodrošināšanas un attīstības galvenais resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana Centram noteikto uzdevumu izpildē, kas ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni un tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir veidot ilgtermiņa valsts civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un, piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Funkciju un uzdevumu izpildi Centrā nodrošina šādas struktūrvienības - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un Nodaļa “Dzintari” (skat.18.attēlu). Lai nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 3,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā, Daugavpilī 1,5 amata vietas un pa vienai psihologa amata vietai Jelgavā, Liepājā un Valmierā.



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra struktūra



Uz 2024.gada 1.janvāri Centrā bija 91 amata vietas (slodzes) - 10 valsts civildienesta ierēdņu (turpmāk - ierēdnis) amata vietas un 81 darbinieku, ar kuriem noslēgts darba līgums (turpmāk - darbinieks), amata vietas (slodzes), tai skaitā 4 ārstniecības personas. Uz 2024.gada 31.decembri amata vietu skaits Centrā nemainījās un ir 91 amata vieta.

2024.gadā **vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits** Centrā bija 85 amata vietas. **Vidēji faktiski nodarbinātas** bija 93 personas, jo, lai nodrošinātu Centra funkciju un uzdevumu izpildi, kā arī darbinieku vēlmi strādāt nepilnu darba laiku iestādē, uz 8 amata vietām bija pieņemti 16 cilvēki uz pusslodzi. 2024.gadā gan vidēji aizpildīto amata vietu, gan vidēji faktiski nodarbināto skaits ir pavisam nedaudz palielinājies salīdzinājumā ar 2023.gadu, kad vidēji faktiski nodarbinātas bija 90 personas un faktiski aizpildītas 84 amata vietas.

Uz 2024.gada 1.janvāri vakantas bija 6,5 amata vietas, no kurām 2 bija īslaicīgi vakanta, kas saistītas ar profesionālo sportistu karjeras beigām, un 1 valsts civildienesta ierēdņa amata vieta, kā arī psihologa amata vieta Valmierā uz kuru ilgstoši tiek meklēts darbinieks. Arī uz 2024.gada 31.decembri vakantas bija 6,5 amata vietas, no kurām 2 profesionālo sportistu amata vietas, psihologa un galvenā grāmatveža amats.

2024.gadā Centrā tika atbrīvoti **14** nodarbinātie, no kuriem 10 bija profesionālie sportisti, jo sportistu profesionālā karjera ir salīdzinoši īsa, līdz ar to mainība ir augsta. 2024.gadā pieņemti **14** nodarbinātie, no kuriem 10 bija profesionālie sportisti. Tādējādi kopējais personāla rotācijas (mainības) koeficients pārskata gadā ir 0,34%.

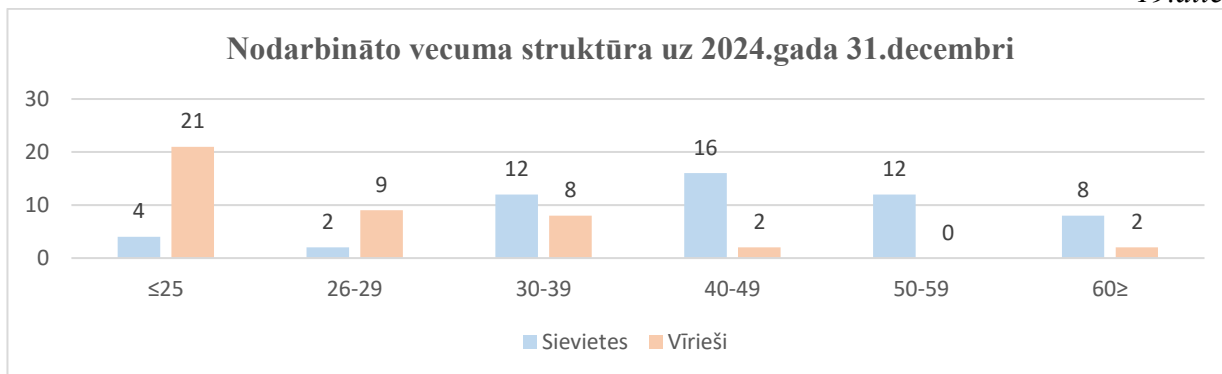
2023.gadā vidējā atlīdzība vienam nodarbinātajam bija - 1480 euro mēnesī, bet 2024.gadā tie ir 1634 euro mēnesī, līdz ar to 2024.gadā, salīdzinot ar 2023.gadu, vidējā atlīdzība pieauga nedaudz vairāk kā par 10 %.

Centrā uz 2024.gada 31.decembri bija nodarbināti 96 darbinieki no kuriem 42 vīrieši un 54 sievietes.

2024.gadā visvairāk strādājošo bija vecuma grupā no 18 līdz 29 gadiem -37 darbinieki (39%), no 30 līdz 39 gadiem-21 (21%), no 40 līdz 49 - 19 (18%), no 50 līdz 59 ir 13 nodarbināto (12%), bet vairāk kā 60 gadu ir 10 personām (10%). Lielais darbinieku skaits kuriem vēl nav 40 gadu skaidrojams ar profesionālo sportistu darba specifiku.

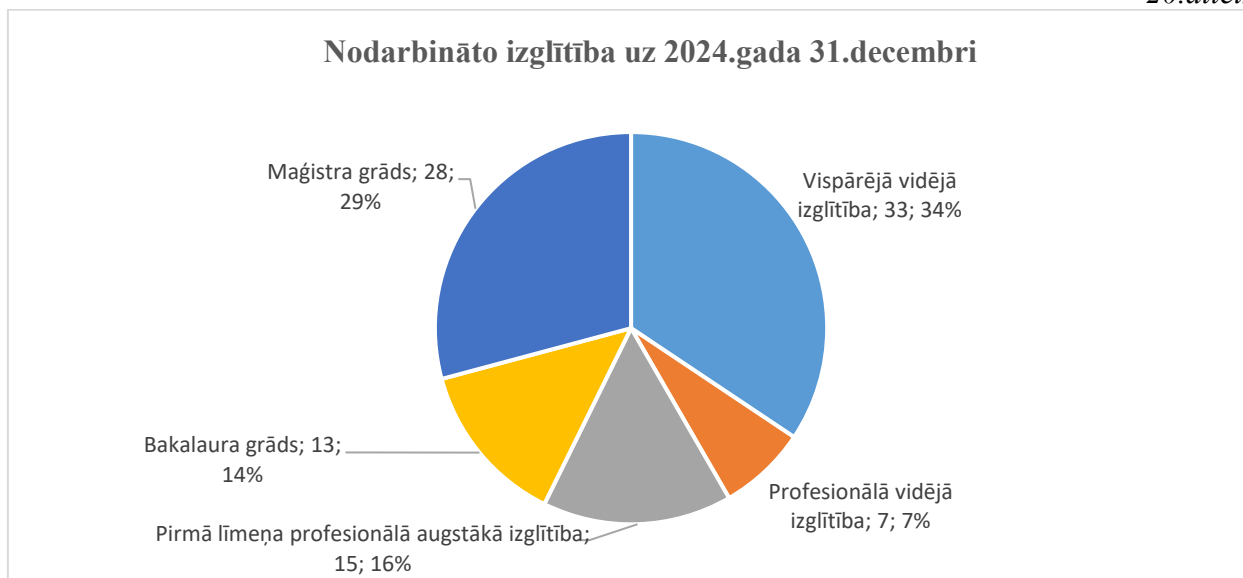


19.attēls



Centrā 59 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 29 % maģistra grāds. Lielais skaits nodarbināto (33), kuri ir ieguvuši vidējo vispārējo izglītību un profesionālo vidējo izglītību (7) skaidrojams ar nodarbināto skaitu, kuri vēl nav sasnieguši 25 gadus un turpina vai plāno turpināt izglītību.

20.attēls



Jau vairākus gadus zemā atalgojuma dēļ Centrs saskaras ar darbinieku nepietiekamības problēmu. 2024.gadā Iekšlietu ministrija veica visu padotības iestāžu nodarbināto aptauju ar mērķi uzzināt, kā jūtas nodarbinātie, kā arī lai novērtētu nodarbināto motivāciju veikt savus amata pienākumus. Aptaujā tikai 38% Centra respondentu norādīja, ka viņi ir apmierināti ar noteikto darba samaksu un sociālajām garantijām. Aptaujas rezultāti liecina, ka 72% nodarbināto darba apjoms šķiet pārāk liels, lai to pagātu paveikt laikā, bet tikai 19% respondentu vēlas uzņemties kādus papildus darba pienākumus. Aptaujas rezultāti liecina, ka neapmierinātība ar to, ka iestādē darba samaksa nav atbilstoša darbinieku prasmēm, zināšanu līmenim un kompetencei, var radīt grūtības Centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē, jo darba tirgū var nebūt speciālistu, kas par esošo atalgojumu būs gatavi sākt darbu Centrā. Arvien nopietnāk ir jāuztver fakts, ka saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla aizplūšanai no Centra.



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2024.gada publiskais pārskats

Stratēģiskie mērķi	Snieguma rādītāji	Snieguma rādītāju vērtības						
		2022. gads	2023. gads	2024. gads (plāns)	2024. gads (izpilde)	2025. gads	2026. gads	2027. gads
Centra funkciju izpildi nodrošina profesionāli un kvalificēti nodarbinātie	Aizpildīto amata vietu īpatsvars no kopējā amata vietu skaita (%)	89	94	93	93	94	95	95
	Personāla mainības koeficients (%)	45,9	36,7	15	30	28	25	23
	Nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju, īpatsvars (%) (neieskaitot profesionālos sportistus)	100	91	75	84	75	75	75
Uzlabota Centra darba organizācija un iekšējie procesi	Nodarbināto skaits, kuriem noteikts elastīgs darba laiks	81	83	83	55	83	83	83
	Vidējais attālināti vai daļēji attālināti nodarbināto skaits (gadā)	79	81	80	12	80	80	80
	Apmācīto vadītāju skaits	7	8	9	9	9	9	9
	Atcelto Centra pieņemto lēmumu skaits	0	0	4	2	3	3	3
Centra nodarbinātajiem nodrošināti mūsdienīgi darba apstākļi darba pienākumu izpildei	Ar fiziskajiem darba apstākļiem (telpas, aprīkojums utml) apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%)	-	70	82	84	84	86	88
	Ar darba samaksu un sociālajām garantijām apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%)	47	60	60	38	70	70	70
	Ar iestādes iekšējo kultūru un darba organizāciju apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%)	87	88	82	88	85	87	90
Izveidota mūsdienīga nodarbināto profesionālās pilnveides sistēma	Nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju skaits (neieskaitot profesionālos sportistus)	46	41	34	42	36	36	38
Nodrošināts finansējums nodarbināto konkurētspējīgai atbildībai un profesionālajai pilnveidei	Vidējais atalgojums mēnesī vienai amata vietai (mēnesī) (euro)	1033	1138	1295	1263	1329	1367	1405
	Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī) (euro)	1333	1480	1639	1634	1683	1732	1782
	Vidējie izdevumi uz vienu nodarbināto profesionālajai pilnveidei (gadā) (euro)	38	65	55	90	60	65	65



Zemā atalgojuma dēļ pēdējo gadu laikā darba attiecības ar Centru ir izbeiguši vairāki psihologi, jo citās iestādēs un organizācijās, kas darbojas klīniskās un veselības psiholoģijas jomā sertificētiem psihologiem atalgojums ir vismaz par 50% lielāks.

IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas padotības esošajām iestādēm un Ieslodzījumu vietu pārvaldei, amatpersonām, arodbiedrībām, kā arī citām valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē <https://www.vsc.iem.gov.lv/lv>.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem, kā arī pieņem apmeklētājus.

V. NĀKAMJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

1. Saskaņā ar grozījumiem Ministru kabineta noteikumos, kas nosaka kārtību, kādā amatpersonām apmaksā veselības aprūpes pakalpojumus¹⁸, ar 2025.gada 1.janvāri Centrs prioritārā pasākuma *“Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”* īstenošanai piešķirtā papildus finansējuma 2 280 156 euro ietvaros nodrošinās amatpersonām kompensāciju limita palielinājumu par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem līdz 600 euro gadā. Pamatojoties uz minēto, sagaidāms, ka palielināsies veselības aprūpes izdevumu kompensācijai iesniegto dokumentu skaits un saistībā ar to pieaugs Centra darbinieku noslodze.

Lai nodrošinātu efektīvāku budžeta līdzekļu izlietošanu, grozījumi Ministru kabineta noteikumos, kas nosaka kārtību, kādā amatpersonām apmaksā veselības aprūpes pakalpojumus, ar 2025.gada 1.janvāri paredzēts noteikt maksimālo apmaksājamo summu amatpersonu maksas medicīniskajām operācijām. Ja plānotās ķirurģiskās operācijas izmaksas vairāk kā par 50% pārsniedz Centra vidējās izmaksas attiecīgā veida operācijas apmaksai pēdējos 12 mēnešos, Centrs, apmaksās plānoto ķirurģisko operāciju amatpersonai attiecīgā veida operāciju vidējo izmaksu apmērā pēdējos 12 mēnešos. Šādā gadījumā amatpersonai saglabājas brīva iespēja izvēlēties ārstniecības iestādi, kurā tiek veikta ķirurģiskā operācija, papildus piemaksājot no saviem personīgajiem finanšu līdzekļiem. Vienlaikus, lai nodrošinātu amatpersonām saņemt pilnībā Centra apmaksātu ķirurģiskās operācijas pakalpojumus, paredzēts, ka Centrs var amatpersonai apmaksāt ārsta konsultāciju par rekomendējamo ārstniecību un iespēju veikt ķirurģisko operāciju citā ārstniecības iestādē, lai nodrošinātu amatpersonām iespēju saņemt arī citu

¹⁸ Ministru kabineta 2024.gada 17.decembra noteikumi Nr.865 Grozījumi Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumos Nr. 569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"



ārstniecības personu konsultācijas par rekomendējamo ārstniecību un plašākas izvēles iespējas ārstniecības procesā. Pamatojoties uz minēto, pieaug Centra darbinieku noslodze, administrējot sadarbību ar ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu amatpersonām iespēju saņemt minētās ārstu konsultācijas un ķirurģiskās operācijas iespējami īsā laikā.

Lai vēl vairāk uzlabotu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām, nepieciešams risināt jautājumu par papildus finansējumu veselības izdevumu kompensāciju limitu palielināšanai, lai nodrošinātu NBS karavīriem un valsts drošības iestāžu nodarbinātajiem līdzvērtīgas veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības sistēmas ieviešanu amatpersonām. Šis jautājums kā prioritārs ir iekļauts arī Valdības rīcības plānā¹⁹.

2. Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam²⁰ 439. uzdevums “Cilvēku rīcībspējas stiprināšana ārkārtas gadījumos, sadarbojoties ar atbildīgajiem valsts dienestiem, iesaistoties brīvprātīgās organizācijās, kā arī uzlabojot iesaisti un atbildīgu rīcību noziegumu atpazīšanā un novēršanā, civilajā aizsardzībā un visaptverošajā valsts aizsardzībā” ietver pasākumu “Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kas paredz pasākumu kopumu, lai apmācītu amatpersonas atpazīt krīzes situāciju izpausmes kolēģu uzvedībā, kā arī iemācīt pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanas pamatus. Pasākuma realizācijas rezultātā tiks pilnveidota psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma amatpersonām, veidojot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un ietverot kolēģu atbalsta posmu, kas ļaus uzlabot psiholoģiskā atbalsta pieejamību amatpersonām. Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram dots uzdevums “*Pilnveidot psiholoģisko atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, ieviešot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un izveidojot kolēģu atbalsta posmu*”, tādējādi 2023.gadā tika izstrādāta kolēģu atbalsta personu apmācības programma, bet 2024.gadā apmācītas jau 207 kolēģu atbalsta personas dienestos. Arī 2025.gadā kolēģu atbalsta personu apmācība tiks turpināta, lai sasniegtu optimālu atbalsta personu skaitu katrā dienesta vietas struktūrvienībā.

3. Lai izpildītu Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram doto uzdevumu “*Amatpersonu psiholoģiskā atbalsta sistēmas pilnveide, palielinot psiholoģiskā atbalsta kursa Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nodaļā “Dzintari” kapacitāti un dažādojot pakalpojumu klāstu*”, Centrs 2025.gadā plāno dažādot psiholoģiskā atbalsta veidus un ieviest atsevišķu intensīvāka saīsināta 5 dienu psiholoģiskā atbalsta kursa grupu, jo, ņemot vērā personāla nepietiekamību, dažkārt dienesta iestādēm darba organizācijas dēļ ir problemātiski nosūtīt amatpersonas uz 12 dienu psiholoģiskā kursu. Tādējādi, atsevišķos gadījumos saīsinot kursa ilgumu un palielinot nodarbību intensitāti, amatpersonām 2025.gadā būs iespēja saņemt psiholoģisko atbalstu īsākā un koncentrētākā veidā.

Ņemot vērā pieprasījumu pēc psiholoģiskā atbalsta kursa, 2024.gadā Iekšlietu ministrijā tika rasts papildu finansējums ēku kompleksa “Dzintari” Piemēģes ielā 14, Jūrmalā, pilnveidei un pielāgošanai psiholoģiskā atbalsta kursa vajadzībām. Plānots, ka pēc telpu pilnveides pabeigšanas dalībnieku skaitu grupā būs iespējams palielināt līdz 60, tādējādi radot iespēju gan palielināt esošās psiholoģiskā atbalsta grupas amatpersonām, gan sniegt regulāru atbalstu Ukrainas Valsts robežsardzes *State Border Guard Service of Ukraine* amatpersonām līdz 15 personām katras 2 nedēļas. Vienlaikus jāatzīmē, ka nodaļas “Dzintari” darbības paplašināšanai nepieciešams stiprināt Centra administratīvo kapacitāti, tādējādi vienlaikus ar pakalpojuma paplašināšanas iespējām būtu jāvērtē arī papildu finansējuma avoti amatpersonu ēdināšanai, kā arī papildu amata vietu izveide pakalpojuma nodrošināšanai.

¹⁹ Ministru kabineta 2024.gada 20.janvāra rīkojums Nr.55 “Par Valdības rīcības plānu Deklarācijas par Evikas Siliņas vadītā Ministru kabineta iecerēto darbību īstenošanai” 7.3.pasākums

²⁰ Apstiprināts ar Latvijas Republikas Saeimas 2020.gada 2.jūlija lēmumu Nr.418/Lm13



4. Saskaņā ar likumā²¹ noteikto Centrs turpinās 2024.gadā uzsāktu psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu arī Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem, kuri ir iesaistīti neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšanā.

5. Saskaņā ar likumā²² noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām²³. Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārtu fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu rezultātiem ir secināms, ka amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. Taču Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu finanšu resursi ir ierobežoti – tie nespēj amatpersonām nodrošināt apstākļus, kas sekmē amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, nepieciešams aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Risinot sporta telpu nepietiekamības problēmu, atbilstoši Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam dotajam uzdevumam *“Izvērtēt valsts reģionos esošās sporta infrastruktūras izmantošanas iespēju palielināšanu iekšlietu nozares amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai, tai skaitā sporta nodarbību apmaksas mehānisma izstrādi un papildus finansējuma piesaisti sporta nodarbību apmaksai.”*, atkarībā no Iekšlietu ministrijas vadības lēmumiem Centrs virzīs šo pasākumu papildus finansējuma piešķiršanai, iekļaujot to prioritāro pasākumu sarakstā likumprojekta “Par valsts budžetu 2026.gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028.gadam” sagatavošanas procesā.

6. Centram sekmīgai funkciju izpildes nodrošināšanai ir nepieciešams pilnveidot esošo veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles informācijas sistēmu (turpmāk – informācijas sistēma) amatpersonu veselības aprūpes un fiziskās sagatavotības datu apstrādei. Jāatzīmē, ka esošā informācijas sistēma ir izstrādāta 2006.gadā un šobrīd nespēj pilnībā apmierināt visas Centra funkciju izpildei nepieciešamās vajadzības – vairākas darbības informācijas sistēmā ir jāveic manuāli, kas pirmkārt, palielina kļūdas rašanās risku, bet otrkārt, palielina Centra administratīvo slogu. Pārskata gadā Centrs sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas informācijas Centru ir noskaidrojis Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu vajadzības amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu administrēšanas jomā, kā arī noskaidrojis iespējas elektroniski informācijas sistēmā ģenerēt amatpersonu nosūtījumus uz ikgadējo veselības pārbaudi. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru ir izsludināts iepirkums informācijas sistēmas tehniskās specifikācijas izstrādei un jārod sistēmas izstrādei nepieciešamais finansējums.

Uzdevumi valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✗ *Nodrošināt amatpersonām valsts apmaksātu veselības aprūpi;*
- ✗ *Apmaksāt amatpersonu un dienesta kandidātu veselības pārbaudes;*
- ✗ *Uzraudzīt, lai amatpersonas savlaicīgi veiktu kārtējo veselības pārbaudi;*
- ✗ *Sagatavot informāciju Iekšlietu ministrijai un dienestiem par amatpersonām veiktajām veselības pārbaudēm, uzrādot arī apmaksāto ķīmiski toksikoloģisko izmeklējumu narkotisko vielu klātbūtnes noteikšanai skaitu.*
- ✗ *Informēt amatpersonas par iespēju saņemt kompensāciju par veselības aprūpes pakalpojumiem: piem. izvietot aktuālo un skaidrojošo informāciju Centra tīmekļvietnē;*

²¹ “Grozījumi valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā” pieņemti 2022.gada 19.maijā

²² Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

²³ Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 “Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



sagatavot vizuālus informatīvos materiālus; klātienē un telefoniski informēt amatpersonas par kompensācijas saņemšanas nosacījumiem, sarīkot informatīvu sanāksmi utml.

- ✖ Informēt amatpersonas par iespēju saņemt apmaksātu operāciju un rehabilitāciju: piem. izvietot aktuālo un skaidrojošo informāciju Centra tīmekļvietnē; sagatavot vizuālus informatīvos materiālus; klātienē un telefoniski informēt amatpersonas par garantijas saņemšanas nosacījumiem, sarīkot informatīvu sanāksmi utml.
- ✖ Sadarbībā ar dienestiem informēt amatpersonas par iespēju saņemt nelaimes gadījuma pabalstu: piemēram, izvietot aktuālo un skaidrojošo informāciju Centra tīmekļvietnē; sagatavot vizuālus informatīvos materiālus; klātienē un telefoniski informēt amatpersonas par vienreizējā pabalsta izmaksas saņemšanas nosacījumiem, rīkot informatīvas sanāksmes utml.;
- ✖ Regulāri veikt amatpersonām apmaksājamo veselības aprūpes pakalpojumu klāsta izvērtējumu, lai noskaidrotu pieejamo pakalpojumu aktualitāti;
- ✖ Valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana amatpersonām, palielinot kompensāciju limitus²⁴, lai kompensētu veselības aprūpes pakalpojumu un medikamentu cenu pieaugumu;
- ✖ Veikt izmaiņas maksas plānveida ķirurģisko operāciju apmaksas sistēmā, nodrošinot apmaksājamo operāciju klāsta paplašināšanu un vienlaicīgi efektīvu valsts budžeta līdzekļu izlietojumu;
- ✖ Komunicēt ar klientiem, apmācīt un izstrādāt informatīvos un vizuālos materiālus, lai veicinātu pāreju uz 80% pieteikumu iesniegšanu elektroniskā veidā;
- ✖ Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru nodrošināt jaunas Veselības un sociālo garantiju administrēšanas, fiziskās sagatavotības pārbaužu uzskaites un kontroles informācijas sistēmas izstrādi un ieviešanu, lai nodrošinātu iespēju amatpersonām Centra pakalpojumus pieteikt elektroniski, kā arī Centra nodarbinātajiem tos elektroniski apstrādāt;
- ✖ Sniegt atbalstu dienestiem amatpersonu amatu darba vides riska faktoru novērtēšanā un darba vides uzraudzībā..

Uzdevumi psiholoģiskā atbalsta sniegšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✖ Nodrošināt amatpersonām savlaicīgu un kvalitatīvu psiholoģisko atbalstu individuālo konsultāciju, grupu nodarbību un psiholoģiskā atbalsta kursa veidā;
- ✖ Sniegt individuālās psihologa konsultācijas klātienē un attālināti pēc amatpersonu un dienestu pieprasījumiem;
- ✖ Vadīt apmācību programmas saskaņā ar nodarbību grafiku un dienestu pieprasījumiem.
- ✖ Informēt amatpersonas par iespēju apmeklēt psiholoģiskā atbalsta nodarbības;
- ✖ Ieviest divu līmeņu psiholoģisko atbalsta sistēmu amatpersonām, izveidojot kolēģu atbalsta posmu. Izstrādāt apmācību programmu kolēģu atbalsta personām pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanai. Izveidot sadarbību ar dienestiem, lai palīdzētu atlasīt kolēģu atbalsta personu kandidātus. Organizēt kolēģu atbalsta personu apmācību procesu, izstrādāt apmācību grafiku. Veikt kolēģu atbalsta personu apmācības;
- ✖ Vadīt psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām;
- ✖ Vadīt 5 dienu psiholoģiskā atbalsta kursa programmu amatpersonām un Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem;
- ✖ Regulāri izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa nodarbību aktualitāti;
- ✖ Pastāvīgi izstrādāt jaunas psiholoģiskā atbalsta kursa nodarbības, pielāgot un vadīt psiholoģiskā atbalsta kursa programmu, papildinot to ar jaunajām nodarbībām.

²⁴ Palielināt maksas medicīnisko pakalpojumu kompensācijas limitu no 500 euro līdz 600 euro gadā



Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanas un profesionālā sporta attīstības darbības virziena īstenošanai:

- ✖ *Nodrošināt fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kontroli dienestos, liekot uzsvaru uz neplānotu pēkšņu kontroļu veikšanu;*
- ✖ *Organizēt sporta sacensības;*
- ✖ *Sadarbībā ar dienestiem popularizēt fiziskās aktivitātes un veselīgu dzīvesveidu, dienestu organizētajos pasākumos, piesaistot Centra profesionālos sportistus;*
- ✖ *Regulāri sadarboties ar dienestiem, lai noteiktu amatpersonu vidū populārākos sporta veidus, kuros rīkot sacensības;*
- ✖ *Regulāri izvērtēt iespējas dažādot amatpersonām sporta sacensības, ņemot vērā pieejamo finansējumu;*
- ✖ *Nodrošināt lietošanā esošo sporta telpu un šautuves efektīvu izmantošanu prioritāri amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai;*
- ✖ *Sagatavot sporta telpu (Klusā ielā 12, Rīgā) izmantošanas grafikus un regulāri tos aktualizēt. Kontrolēt, sporta telpu izmantošanu atbilstoši grafikā norādītajam;*
- ✖ *Regulāri informēt amatpersonas par iespēju apmeklēt sporta nodarbības, izvietojot aktuālo informāciju Centra tīmekļvietnē, kā arī nosūtīt šo informāciju dienestiem;*
- ✖ *Uzraudzīt sporta telpu tehnisko stāvokli un savlaicīgi ziņot telpu apsaimniekotājam par konstatētajiem trūkumiem, lai mazinātu traumatismu sporta nodarbību laikā;*
- ✖ *Aktualizēt metodisko materiālu par fiziskās sagatavotības pārbaudes vingrinājumu izpildi;*
- ✖ *Sadarbībā ar dienestiem un Iekšlietu ministriju regulāri izvērtēt nepieciešamību veikt izmaiņas amatpersonu fiziskās sagatavotības normatīvos;*
- ✖ *Sadarbībā ar sporta organizācijām (Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām u.c.) regulāri izvērtēt Centrā nodarbināto profesionālo sportistu individuālajos sporta veidos atbilstību valsts labāko sportistu atbalsta kritērijiem;*
- ✖ *Komandu sporta veidos nodrošināt atbalstu volejbola komandas “RTU Robežsardze/Jūrmala” dalībai Baltijas līgas, Latvijas čempionāta un Latvijas kausa izcīņas sacensībās volejbolā;*
- ✖ *Iesaistīt Centra profesionālos sportistus iekšlietu sistēmas dienestu popularizēšanā, nodrošinot to dalību Iekšlietu ministrijas vai dienestu organizētajās komunikācijas aktivitātēs un pasākumos.*

2025.gada 19.maijā