

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā 2026.gadā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Vispārējās piemaksas par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	Līdz 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; Ministru kabineta 2026.gada 13.janvāra noteikumu Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026.gadā" 3.un 9.pants
2.	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	Līdz 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; Ministru kabineta 2026.gada 13.janvāra noteikumu Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026.gadā" 3.un 9.pants
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; Ministru kabineta 2026.gada 13.janvāra noteikumu Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026.gadā" 7.un 9.pants
4.	Naudas balva	Līdz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas kalendārā gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts; Likums "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" 79.panta otrais punkts
5.	Prēmija par amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā	Prēmiju neizmaksā par 2026.gada darbības un tās rezultātu novērtējumu	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa; Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361 „ Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 25.punkts; Likums "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" 82.pants

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām gadā	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmo daļu. Nosakot apmēru ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nostrādāto gadu skaitu.
		līdz 3 darba dienām gadā	Saskaņā ar Darba likuma 151.panta pirmo daļu.
2.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50%	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. Nosakot apmēru ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nostrādāto gadu skaitu.
3.	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	750 euro	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punktu
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pantu
5.	Veselības apdrošināšana	Vienas apdrošināšanas polises cena līdz 750 euro (gadā)	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otro daļu
6.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 150,00 euro reizi divos gados	Saskaņā ar Ministru kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punktu. Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajiem amata pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.
7.	Brīvdiena	3 darba dienas	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturto daļu (stāšanās laulībā)
		1 darba diena	Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturto daļu (bērna pirmajā skolas dienā 1.-4.klasē; amatpersonai vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi).
		2 darba dienas	Saskaņā ar Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punktu (ģimenes locekļa nāve)
		līdz piecām darba dienām gadā	Saskaņā ar Darba likuma 74.panta pirmās daļas 2.punktu un 6.daļu (asins nodošana ārstniecības iestādē).