



**IEKŠLIETU MINISTRIJAS
VESELĪBAS UN SPORTA CENTRS**

2025. GADA PUBLISKAIS PĀRSKATS

Rīgā
2026



SATURS

| | |
|---|----|
| I. PAMATINFORMĀCIJA | 3 |
| 1. Iestādes juridiskais statuss | 3 |
| 2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, | 4 |
| par kurām iestāde ir atbildīga | 4 |
| 3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas) | 4 |
| 4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)..... | 4 |
| 5. Padotībā esošas iestādes | 6 |
| II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI | 6 |
| 6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums..... | 6 |
| 7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums | 9 |
| 8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums..... | 9 |
| 9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi | 21 |
| 10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi | 21 |
| 11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums | 21 |
| 12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā | 21 |
| 13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām | 23 |
| III. PERSONĀLS | 23 |
| IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU | 27 |
| V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI | 27 |



I. PAMATINFORMĀCIJA

1. Iestādes juridiskais statuss

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs ir Iekšlietu ministrijas padotībā esoša tiešās pārvaldes iestāde.

Vēsturiski „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrs”:

1. saskaņā ar Ministru kabineta 1995.gada 7.marta noteikumiem Nr.49 „Iekšlietu ministrijas nolikums” un Iekšlietu ministrijas 1996.gada 16.aprīļa pavēli Nr.94 izveidots kā Valsts uzņēmums „**Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs**” (turpmāk – medicīnas centrs). Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā medicīnas centrs reģistrēts 1996.gada 9.maijā ar reģistrācijas Nr.000329362; juridiskā adrese: Stabu iela 89, Rīga, LV-1009. Medicīnas centru izveidoja ar mērķi veikt slimokases funkcijas un vadīt medicīnas dienestu. Saskaņā ar savstarpēji noslēgtajiem līgumiem, Ministru kabineta un Iekšlietu ministrijas noteiktajā kārtību medicīnas centra pamatuzdevums bija iekšlietu resora ārstniecības iestāžu uzņēmumu sniegto pakalpojumu apmaksā, kā arī norēķini ar citu resoru un teritoriālajām slimokasēm par iekšlietu resorā strādājošiem sniegto medicīnisko palīdzību, atbilstoši tam paredzēto līdzekļu apjomā. Saglabājot iepriekšējās funkcijas un uzdevumus, ar Iekšlietu ministrijas 1998.gada 26.jūlija pavēli Nr.294, medicīnas centrs pārveidots par bezpeļņas organizāciju valsts uzņēmumu. Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistrā minētās izmaiņas un statūti jaunā redakcijā reģistrēti 1998.gada 2.jūlijā, vienlaikus mainīta arī medicīnas centra juridiskā adrese uz Raiņa bulvāri 6a, Rīga, LV-1050.
2. Ar Latvijas Republikas Ministru kabineta 2004.gada 5.oktobra rīkojumu Nr.724 veikta bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” reorganizācija, izveidojot „**Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūru**” (turpmāk – aģentūra). No Latvijas Republikas Uzņēmuma reģistra bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” izslēgts 2004.gada 9.novembrī. Aģentūras darbība uzsākta 2004.gada 1.novembrī, un tās nolikums apstiprināts ar Ministru kabineta 2004.gada 28.septembra noteikumiem Nr.812 “Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras nolikums”. Aģentūra ir bezpeļņas organizācijas valsts uzņēmuma „Iekšlietu ministrijas medicīnas centrs” funkciju, saistību, mantas un finanšu līdzekļu pārņēmēja. Aģentūra izveidota, lai nodrošinātu veselības aprūpes un sociālo pakalpojumu sniegšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersona), kā arī sniegtu organizatorisku un metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijai, īstenojot valsts drošības politiku iekšlietu jomā, saglabājot amatpersonu spējas pildīt dienesta pienākumus. 2005.gada 2.februārī starp aģentūru un Iekšlietu ministriju noslēgts „Pārvaldes līgums”, kurā tika noteikti kvantitatīvie un kvalitatīvie rādītāji, darbības un attīstības stratēģija un darba plāns. No 2008.gada maija mainīta aģentūras juridiskā adrese uz Čiekurkalna 1.līnija 1, korpuss 1, Rīga, LV-1026. Ar 2008.gada 27.novembra Ministru kabineta rīkojumu Nr.737 „Par valsts aģentūras "Iekšlietu ministrijas sporta centrs" reorganizāciju”, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta trešās daļas 1.punktu un Publisko aģentūru likuma 8.panta pirmo daļu, no 2009.gada 1.janvāra reorganizēta Iekšlietu ministrijas padotībā esošā tiešās pārvaldes iestāde - Valsts aģentūra "Iekšlietu ministrijas sporta centrs", pievienojot to Iekšlietu ministrijas padotībā esošajai valsts pārvaldes iestādei - Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūrai.
3. Ar Ministru kabineta 2010.gada 15.septembra rīkojumu Nr.547 „Par Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūras reorganizāciju”, lai nodrošinātu valsts pārvaldes institucionālās sistēmas pilnveidošanu un darbības efektivitāti, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 15.panta pirmo daļu, Publisko aģentūru likuma 7.panta pirmo daļu un



pārejas noteikumu 2.punktu, iekšlietu ministra pārraudzībā esošā „Iekšlietu ministrijas veselības un sociālo lietu valsts aģentūra” ar 2010.gada 1.oktobri pārveidota par iekšlietu ministra pārraudzībā esošu tiešās pārvaldes iestādi – „**Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centru**” (turpmāk - Centrs), nosakot, ka Centrs ir aģentūras funkciju, tiesību, saistību, mantas, finanšu līdzekļu, arhīva un lietvedības pārņēmējs.

Centra darbību reglamentē Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nolikums”.

2. Politikas jomas, nozares, apakšnozares vai funkcijas, par kurām iestāde ir atbildīga

Centrs veic šādas funkcijas:

- ✘ nodrošina dienesta pienākumu izpildei atbilstoša veselības stāvokļa, psiholoģisko īpašību un fiziskās sagatavotības kontroli amatpersonām un personām, kuras vēlas iestāties dienestā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē;
- ✘ veicina amatpersonu spējas īstenot valsts nacionālās drošības un iekšlietu politikas pasākumus;
- ✘ atbilstoši amatpersonu veselības aprūpes jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, nodrošina amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumus;
- ✘ sniedz sociālo jomu regulējošajos normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✘ nodrošina psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām;
- ✘ veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu fizisko sagatavotību;
- ✘ atbalsta atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumus.

3. Iestādes darbības virzieni un mērķi, kā arī īstenotās budžeta programmas (apakšprogrammas)

Centra darbības mērķis ir veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas uzsākt un turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Centra īstenotie darbības virzieni:

- ✘ valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- ✘ psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- ✘ amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

Centra darbības mērķis tiek īstenots valsts budžeta programmas 38.00.00. „Fiziskā sagatavotība, veselības un sociālā aprūpe” ietvaros, kurai ir viena apakšprogramma:
38.05.00 Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība.

4. Pārskata gada galvenie uzdevumi (prioritātes, pasākumi)

Pārskata gadā Centrs turpināja 2024.-2026.gada prioritārā pasākuma “*Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta*”



pakāpēm” īstenošanu, kura nodrošināšanai 2025.gadā tika piešķirti papildus 2 280 156 *euro*. Šī pasākuma ietvaros amatpersonām tika palielināti veselības aprūpes izdevumu kompensāciju limiti, nodrošinot kompensāciju izmaksu amatpersonām par maksas medicīniskajiem pakalpojumiem no 500 *euro* līdz 600 *euro* gadā un nodrošināta kompensāciju izmaksa par zobārstniecības pakalpojumiem līdz 400 *euro* gadā un par medikamentu iegādi 100 *euro* gadā. Pasākuma īstenošanas gaitā ievērojami pieauga Centra nodarbināto noslodze veselības izdevumu kompensāciju izmaksu administrēšanā, jo nozīmīgi palielinājās saņemto iesniegumu skaits.

Iestādes darbību ietekmēja veselības aprūpes pakalpojumu un ēdināšanas pakalpojumu cenu pieaugums, kā rezultātā Centrs saskārās ar finansējuma nepietiekamību plānveida maksas ķirurģisko operāciju apmaksai amatpersonām un ēdināšanas pakalpojuma nodrošināšanai psiholoģiskā atbalsta kursa laikā. Lai nodrošinātu amatpersonām veselības aprūpes pakalpojumu un psiholoģiskā atbalsta kursa pieejamību, pārskata gadā tika veikta finansējuma pārdale no apropriācijas rezerves.

Pārskata gadā noslēgtās starpresoru vienošanās ar Neatliekamās palīdzības dienestu ietvaros, tika nodrošināts psiholoģiskā atbalsta kurss arī Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem, kuri ir iesaistīti neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšanā. 2025.gadā Centrs sniedza psiholoģiskā atbalsta kursu 116 Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem.

Atbilstoši Ministru kabineta 2024.gada 18.decembra rīkojuma Nr.1109 “Par Pasākumu plānu atbalsta sniegšanai Ukrainas civiliedzīvotājiem Latvijas Republikā 2025.gadam” 4.17.punktā noteiktajam un Ministru kabineta 2025.gada 22.jūlija rīkojuma Nr.449 “Par Pasākumu plānu atbalsta sniegšanai Ukrainas civiliedzīvotājiem Latvijas Republikā 2025.gadam” 4.17.punktā noteiktajam, Centrs sniedza psiholoģiskā atbalsta kursu 78 Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) un Ukrainas Valsts ārkārtējo situāciju dienesta amatpersonām.

Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam 439. uzdevums “*Cilvēku rīcībspējas stiprināšana ārkārtas gadījumos, sadarbojoties ar atbildīgajiem valsts dienestiem, iesaistoties brīvprātīgās organizācijās, kā arī uzlabojot iesaisti un atbildīgu rīcību noziegumu atpazīšanā un novēršanā, civilajā aizsardzībā un visaptverošajā valsts aizsardzībā*” ietver pasākumu “*Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm*”, kas paredz pasākumu kopumu, lai apmācītu amatpersonas atpazīt krīzes situāciju izpaušmes kolēģu uzvedībā, kā arī iemācīt pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanas pamatus. Pasākuma realizācijas rezultātā tiek pilnveidota psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma amatpersonām, ieviešot kolēģu atbalsta posmu, kas ļaus uzlabot psiholoģiskā atbalsta pieejamību amatpersonām. Iekšlietu nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram dots uzdevums “*Pilnveidot psiholoģisko atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, ieviešot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un izveidojot kolēģu atbalsta posmu*”.

Centrs 2025.gadā veica kolēģu atbalsta personu apmācību – apmācītas 97 kolēģu atbalsta personas. Kopumā no pasākuma ieviešanas apmācītas 304 kolēģu atbalsta personas, no kurām 268 sekmīgi pilda kolēģu atbalsta personu pienākumus savā dienesta vietā.

Centrs paveicis 2025.gadā izvirzītos uzdevumus:

- ✘ organizēta amatpersonu veselības aprūpe un sniegta normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas;
- ✘ sniegta psiholoģiskā palīdzība un atbalsts amatpersonām;



- * amatpersonām nodrošināta psiholoģiskā atbalsta kursa sniegšana nodaļā “Dzintari”;
- * atbalstīti valsts labākie sportisti — Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonas — nodrošinot treniņu un sacensību iespējas;
- * veikti norēķini ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;
- * kompensēti izdevumi amatpersonām par veselības aprūpes pakalpojumiem, kurus amatpersona apmaksājusi no saviem līdzekļiem;
- * sniegta informatīva un metodiska palīdzība Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm un Ieslodzījumu vietu pārvaldei, kas saistīta ar veselības aprūpi;
- * piešķirti un izmaksāti vienreizējie pabalsti Iekšlietu ministrijas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā;
- * sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm organizēti darba aizsardzības pasākumi;
- * veicināta dažādu sporta veidu attīstība Iekšlietu ministrijas padotībā esošajās iestādēs;
- * saglabāta Centra darbības kapacitāte piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti.

5. Padotībā esošas iestādes

Centram nav padotībā esošu iestāžu.

II. FINANŠU RESURSI UN IESTĀDES DARBĪBAS REZULTĀTI

6. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

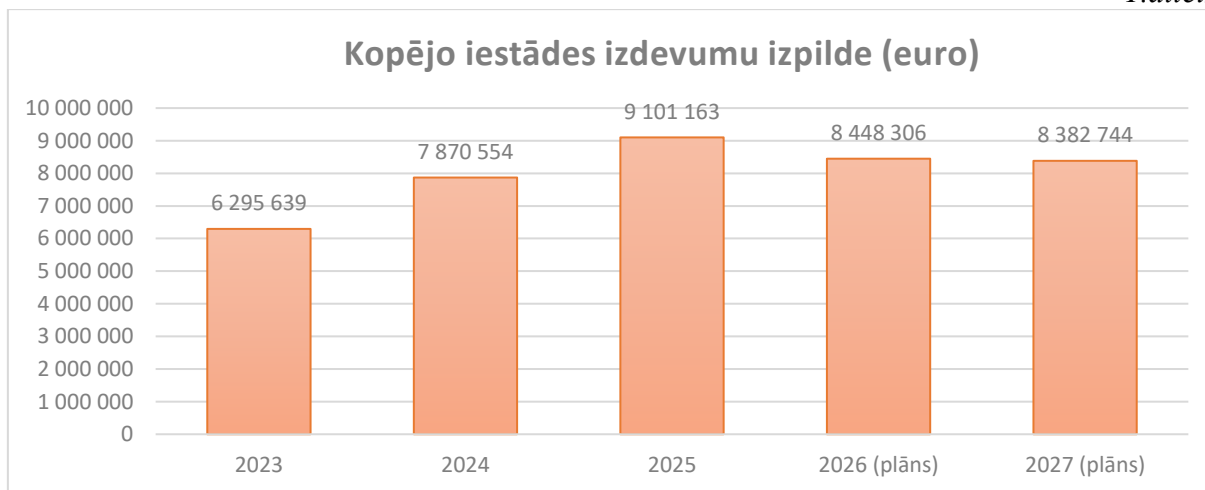
(euro)

| Nr. p.k. | Finansiālie rādītāji | Iepriekšējā gadā (faktiskā izpilde) | Pārskata gadā | |
|----------|--|-------------------------------------|---------------------|------------------|
| | | | apstiprināts likumā | faktiskā izpilde |
| 1. | Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā) | 7 873 675 | 9 236 671 | 9 109 841 |
| 1.1. | dotācijas | 7 817 631 | 9 170 310 | 9 032 502 |
| 1.2. | maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi | 34 564 | 30 264 | 43 242 |
| 1.3. | Transferti | 21 480 | 36 097 | 34 097 |
| 2. | Izdevumi (kopā) | 7 870 554 | 9 240 971 | 9 101 163 |
| 2.1. | uzturēšanas izdevumi (kopā) | 7 865 174 | 9 234 223 | 9 094 569 |
| 2.1.1. | kārtējie izdevumi | 7 824 012 | 7 754 918 | 7 608 798 |
| 2.1.3. | subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti | 41 162 | 1 479 305 | 1 478 205 |
| 2.2. | Transferti, uzturēšanas izdevumu transferti, pašu resursu maksājumi, starptautiskā sadarbība | | | |
| 2.3. | izdevumi kapitālieguldījumiem | 5 380 | 6 748 | 6 594 |
| 3. | Finansēšana | -3 121 | -4 300 | -8 678 |
| 3.1. | maksas pakalpojumu un citu pašu ieņēmumu līdzekļu atlikumu izmaiņas palielinājums (-) vai samazinājums (+) | -3 121 | -4 300 | -8 678 |



Centram tā nolikumā noteikto funkciju izpildei paredzēts finansējums valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība”. Pēdējos gados Centra izdevumi valsts pamatfunkciju izpildei pieaug. Minētais skaidrojams ar veselības aprūpes pakalpojumu sadārdzinājumu saistībā ar ārstniecības personu atalgojumu paaugstināšanu un energoresursu cenu kāpumu. Būtisks izdevumu palielinājums pārskata gadā tika veikts saistībā ar valsts budžeta prioritārā pasākuma “*Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm*” īstenošanai piešķirto papildus finansējumu.

1.attēls



2025.gada budžeta sagatavošanas procesā Centram piešķirtais finansējums, salīdzinot ar 2024.gadu, kopumā tika samazināts par 149 691 euro, tajā skaitā, izdevumi tika samazināti arī par 300 000 euro prioritārā pasākuma “*Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm*” izpildei paredzētais (MK 26.09.2023. gada prot. Nr.47 43. § 2. punkts) un 70 113 euro prioritārā pasākuma “*Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atlīdzības palielināšana*” izpildei paredzētais (MK 26.09.2023. prot. Nr.47 43. § 15.3. punkts).

Centram valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 38.05.00. „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” 2025.gadā saskaņā ar tiesību aktiem (likumu „Par valsts budžetu 2025. gadam un budžeta ietvaru 2025., 2026. un 2027. gadam”, Ministru kabineta un Finanšu ministrijas izdotajiem rīkojumiem par apropriācijas izmaiņām) tika plānoti:

1. resursi izdevumu segšanai (ieņēmumi) kopā – 9 236 671 euro jeb par 34,9 % vairāk nekā 2024.gadā (izpilde – 9 109 841 euro jeb 98,6 % no plāna), tajā skaitā:

1.1. *ieņēmumi no maksas pakalpojumiem un citi pašu ieņēmumi* – 30 264 euro jeb tik pat cik 2024.gadā (izpilde – 43 242 euro jeb 142,9 % no plāna);

1.2. *dotācija no vispārējiem ieņēmumiem* – 9 170 310 euro jeb par 38,7 % vairāk nekā 2024.gadā (izpilde – 9 032 502 euro jeb 98,5 % no plāna);

1.3. *Transferti* – 36 097 euro jeb par 38,7% vairāk nekā 2024.gadā (izpilde 34 097 euro jeb 94,5% no plāna);

2. izdevumi kopā – 9 240 971 euro jeb par 8,6 % vairāk nekā 2024.gadā (izpilde – 9 032 502 euro jeb 98,4 % no plāna), tajā skaitā:



2.1. kārtējie izdevumi – 7 754 918 *euro* (izpilde – 7 608 801 *euro* jeb 98,1 % no plāna);
no tā:

2.1.1. atlīdzība – 6 479 892 *euro* jeb par 5,1 % vairāk nekā 2024.gadā (izpilde – 6 367 449 *euro* jeb 98,3 % no plāna);

2.1.2. preces un pakalpojumi – 1 275 026 *euro* jeb par 44,6 % mazāk nekā 2024.gadā (izpilde – 1 241 352 *euro* jeb 97,4 % no plāna);

2.2. subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti – 1 479 305 *euro* jeb par 3493,9 % vairāk nekā 2024.gadā (izpilde – 1 478 205 *euro* jeb 99,9 % no plāna);

2.3. kapitālie izdevumi – 6 748 *euro* jeb par 24,6% vairāk kā 2024.gadā (izpilde – 6 594 *euro* jeb 97,7 % no plāna).

2025.gadā saskaņā ar Finanšu ministrijas rīkojumiem tika veiktas apropriācijas pārdales:

- 30 255 *euro* no Veselības ministrijas budžeta apakšprogrammas 39.04.00 „Neatliekamā medicīniskā palīdzība”, lai nodrošinātu psiholoģiskā atbalsta kursu Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem saskaņā ar 2024. gada 11. jūnijā noslēgto starpresoru vienošanos¹

- 4 300 *euro* apmērā ieņēmumu par sniegtajiem maksas pakalpojumiem un citu pašu ieņēmumu atlikuma uz 2024.gada beigām izmantošanai²;

- 20 062 *euro* apmērā no budžeta programmas 17.00.00 “Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai”, lai segtu izdevumus, kas saistīti ar psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) amatpersonām³;

- no budžeta programmas 01.00.00 “Apropriācijas rezerve” 626 241 *euro* apmērā⁴, tajā skaitā:
- 239 597 *euro* apmērā, lai nodrošinātu plānveida maksas ķirurģiskās operācijas amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm;

- 112 212 *euro* apmērā, lai segtu amatpersonu ēdināšanas izdevumu sadārdzinājumu psiholoģiskā atbalsta kursa laikā;

- 97 834 *euro* apmērā, lai nodrošinātu norēķinus par amatpersonām veiktajām veselības pārbaudēm;

- 92 130 *euro* apmērā, lai nodrošinātu Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darbinieku kapacitātes stiprināšanu;

- 84 468 *euro* apmērā, lai nodrošinātu valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšanu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm;

- 5 842 *euro* no Veselības ministrijas budžeta apakšprogrammas 39.04.00 „Neatliekamā medicīniskā palīdzība”, lai nodrošinātu psiholoģiskā atbalsta kursu Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem saskaņā ar 2024. gada 11. jūnijā noslēgto starpresoru vienošanos⁵;

¹ Finanšu ministrijas 2025.gada 26.februāra rīkojums Nr.1.1-1/12/58 “Par apropriāciju izmaiņām”

² Finanšu ministrijas 2025.gada 28.februāra rīkojums Nr.1.1-1/12/65 “Par apropriāciju izmaiņām”

³ Finanšu ministrijas 2025.gada 17.aprīļa rīkojums Nr.1.1-1/12/128 “Par apropriācijas pārdali no budžeta programmas 17.00.00 “Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai”

⁴ Finanšu ministrijas 2025.gada 26.jūnija rīkojums Nr.1.1-1/12/202 “Par apropriācijas pārdali no budžeta programmas 01.00.00 “Apropriācijas rezerve” uz Iekšlietu ministrijas budžetu”

⁵ Finanšu ministrijas 2025.gada 25.novembra rīkojums Nr.1.1-1/12/406 “Par apropriāciju izmaiņām transfertu veikšanai valsts budžeta izpildes procesā un ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļu un to atlikumu saimnieciskā gada sākumā izmantošanai”



- 14 935 *euro* apmērā no budžeta programmas 17.00.00 “Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai”, lai segtu izdevumus, kas saistīti ar psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta (*State Border Guard Service of Ukraine*) un Ukrainas Valsts ārkārtējo situāciju dienesta (*State Emergency Service of Ukraine*) amatpersonām⁶;

- starp izdevumu klasifikācijas kodiem budžeta apakšprogrammas 38.05.00 „Veselības aprūpe un fiziskā sagatavotība” ietvaros, samazinot izdevumus atlīdzībai 135 004 *euro* apmērā un palielināt izdevumus:

- subsīdijām un dotācijām 118 964 *euro* apmērā, lai nodrošinātu norēķinus ar VSIA “Iekšlietu ministrijas poliklīnika” par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm un dienesta kandidātiem veiktajām veselības pārbaudēm;

- sociāla rakstura maksājumiem un kompensācijām 16 040 *euro* apmērā, lai nodrošinātu pabalstu izmaksu amatpersonas nāves gadījumā⁷.

7. Iestādes saņemtie ziedojumi un dāvinājumi, to izlietojums

2025.gadā Centrs ziedojumus nav saņēmis.

8. Darbības stratēģijās plānotās budžeta programmu un apakšprogrammu ietvaros finansētās galvenās aktivitātes un to mērķi, plānotie darbības rezultāti, kā arī rezultātu izpildes analīze un valsts budžeta līdzekļu izlietojuma efektivitātes izvērtējums

Centrs savu darbību veic saskaņā ar *Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darbības stratēģiju 2023.-2027. gadam*⁸ (turpmāk – Stratēģija). Stratēģijā noteiktās stratēģiskās prioritātes, ar tām saistītie mērķi, galvenie snieguma rādītāji un iniciatīvas ir definētas ar mērķi Centram veikt pasākumus, kas veicinātu Iekšlietu nozares stratēģijā 2023.-2027. gadam⁹ noteikto mērķu sasniegšanu.

Stratēģija ir uz attīstību vērsts dokuments, kura funkcija ir stiprināt Centra kā iestādes spējas un resursus.

Vīzija: Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs dienē profesionālas, veselas, fiziski un psiholoģiski spēcīgas amatpersonas, kas ir motivētas turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs.

Misija: Veicināt amatpersonu spējas īstent valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas

⁶ Finanšu ministrijas 2025.gada 28.novembra rīkojums Nr.1.1-1/12/415 Par apropriācijas pārdali no budžeta programmas 17.00.00 "Finansējums Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likumā noteikto pasākumu īstenošanai"

⁷ Finanšu ministrijas 2025.gada 10.decembra rīkojums Nr.1.1-1/12/443 "Par budžeta apropriācijas pārdali starp programmām, apakšprogrammām un budžeta izdevumu kodiem atbilstoši ekonomiskajām kategorijām"

⁸ Apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2022. gada 25.oktobra rīkojumu Nr. 28/1.1.1-19/60 (aktualizēta – apstiprināta ar 2025.gada 9.oktobra rīkojumu Nr. 28/1.1.1-19/86)

⁹ Apstiprināta ar Iekšlietu ministrijas 2022.gada 15.augusta rīkojumu Nr. 1-2/1075 (aktualizēta ar 2024.gada 12.novembra rīkojumu Nr.1-2/1386 un 2025. gada 2.decembra rīkojumu Nr. 1-2/1562/25).



iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

Vērtības: Profesionalitāte, atbalsts un uzticamība, atbildība, godīgums un sadarbība.

Uzdevumi, kas vērsti uz stratēģijas mērķu izpildi, iekļauti Centra darba plānā.

Iekšlietu nozares prioritārais horizontālais mērķis ir - profesionāli, motivēti un uz attīstību orientēti nodarbinātie, kas ir tieši attiecināms uz Centra funkciju izpildi un izvirzāms kā stratēģiskā prioritāte arī Centra ietvaros.

Īstenojot stratēģisko prioritāti - veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus, Centrs ir sasniedzis šādus darbības rezultātīvos rādītājus:

| Stratēģiskie mērķi | Snieguma rādītāji | Snieguma rādītāju vērtības | | | | | | |
|---|--|----------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|
| | | 2022. gads | 2023. gada izpilde | 2024. gada izpilde | 2025. gada plāns | 2025. gada izpilde | 2026. gada plāns | 2027. gada plāns |
| <i>Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes ir nodrošinātas ar dienesta pienākumu izpildei atbilstošām amatpersonām</i> | <i>Veselības stāvokļa dēļ atvaļināto īpatsvars (%) no kopējā atvaļināto amatpersonu skaita</i> | 12,0 | 12,4 | 13,0 | 13,8 | 11,0 | 13,7 | 13,6 |
| | <i>Ilggadējo fiziskās sagatavotības pārbaudi nokārtojušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i> | 79,2 | 93,0 | 96,9 | 92,5 | 95,9 | 92,7 | 93,0 |
| | <i>Psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita</i> | - | 5,7 | 6,3 | 5,8 | 5,5 | 6,0 | 6,0 |
| <i>Efektīvizēti iekšējie procesi un mazināts administratīvais slogs amatpersonu veselības aprūpes un sociālo garantiju administrēšanā</i> | <i>Samazinās vidējais veselības aprūpes izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiks (darbdienas) (optimālais iesnieguma izskatīšanas laiks ir 3 darbdienas)</i> | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 |
| | <i>Amatpersonu skaits (%), kas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksas pakalpojuma sniegšanas kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk</i> | 93,7 | 95,7 | 95,3 | 91,0 | 90,0 | 91,5 | 91,7 |
| <i>Nodrošināta valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība un sociālās garantijas amatpersonām</i> | <i>Obligāto veselības pārbažu amatpersonām skaits</i> | 13 939 | 13 328 | 12 869 | 13 000 | 12 805 | 13 000 | 13 000 |
| | <i>Obligāto veselības pārbažu dienesta kandidātiem skaits</i> | 759 | 817 | 987 | 1 000 | 1 468 | 1 000 | 1 000 |
| | <i>Amatpersonas, kuras saņēmušas veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas (skaits)</i> | 8 596 | 8 443 | 8 902 | 8 700 | 9 294 | 8 700 | 8 700 |
| | <i>Apmaksāto medicīnisko operāciju skaits</i> | 312 | 354 | 368 | 350 | 352 | 350 | 350 |
| | <i>Amatpersonām izmaksāto nelaimes gadījuma pabalstu skaits</i> | 352 | 330 | 350 | 350 | 334 | 350 | 350 |



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2025.gada publiskais pārskats

| Stratēģiskie mērķi | Snieguma rādītāji | Snieguma rādītāju vērtības | | | | | | |
|---|--|----------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|
| | | 2022. gads | 2023. gada izpilde | 2024. gada izpilde | 2025. gada plāns | 2025. gada izpilde | 2026. gada plāns | 2027. gada plāns |
| Amatpersonām ir pieejams savlaicīgs un kvalitatīvs psiholoģiskais atbalsts | Amatpersonu skaits, kas saņēmušas psiholoģiskā atbalsta kursu | 626 | 638 ¹⁰ | 708 ¹¹ | 700 | 614 ¹² | 640 | 640 |
| | Sniegtas psiholoģiskās konsultācijas (skaits) | 4 839 | 4 748 | 8 488 | 4 500 | 7069 | 4 500 | 4 500 |
| | Apmācītās kolēģu atbalsta personas (skaits) | - | - | 207 | 200 | 97 | 170 | 150 |
| Nodrošināta amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzība un sporta aktivitātes fiziskās sagatavotības uzlabošanai | Organizēto sacensību skaits | 20 | 20 | 33 | 25 | 22 | 22 | 22 |
| | Veiktas fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroles | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Nodrošināts atbalsts valsts labāko sportistu – Iekšlietu ministrijas un tās sistēmas iestāžu amatpersonu- treniņu un sacensību iespējām | Vidējais profesionālo sportistu amata vietu skaits | 44 | 44,3 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| Amatpersonām nodrošināts plašs līgumiestāžu loks valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu saņemšanai | Noslēgti sadarbības līgumi ar ģimenes ārstu praksēm, ārstniecības un rehabilitācijas iestādēm (skaits) | - | 168 | 172 | 170 | 192 | 170 | 170 |
| Amatpersonām ir pieejamas atbilstoši aprīkotas sporta telpas fiziskās sagatavotības uzturēšanai | Amatpersonu skaits, kurām apmaksātas sporta nodarbības | - | - | - | - | - | - | 5000 |
| Psiholoģiskā atbalsta sniegšanai ir nodrošinātas pielāgotas un mūsdienīgas telpas, tehnoloģiskais aprīkojums un kvalificēts personāls | Psiholoģiskā atbalsta kursa vajadzībām pieejamo un labiekārtoto telpu platība (m ²) | - | 1861,2 | 1861,2 | 1861,2 | 1861,2 | 1861,2 | 2500 |
| | Reģionālo psiholoģiskā atbalsta struktūrvienību skaits | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 |
| | Tehnoloģisko risinājumu iegāde psiholoģiskā | - | - | - | 5 000 | 3 208 | - | 25 000 |

¹⁰ Kopā 2023.gadā psiholoģiskā atbalsta kurss sniegts 736 personām, tajā skaitā 638 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un 98 Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta amatpersonām

¹¹ Kopā 2024.gadā psiholoģiskā atbalsta kurss sniegts 839 personām, tajā skaitā 708 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, 73 Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem un 58 Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta amatpersonām

¹² Kopā 2025.gadā Psiholoģiskā atbalsta kurss sniegts 808 personām, tajā skaitā 614 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, 116 Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem un 78 Ukrainas Valsts robežsardzes dienesta un Ukrainas Valsts ārkārtējo situāciju dienesta amatpersonām



| Stratēģiskie mērķi | Snieguma rādītāji | Snieguma rādītāju vērtības | | | | | | |
|--|--|----------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|
| | | 2022. gads | 2023. gada izpilde | 2024. gada izpilde | 2025. gada plāns | 2025. gada izpilde | 2026. gada plāns | 2027. gada plāns |
| | <i>atbalsta kursa kvalitātes paaugstināšanai (euro)</i> | | | | | | | |
| | <i>Pārraudzības nodarbības apmeklējušo psihologu skaits</i> | - | 10 | 16 | 10 | 15 | 10 | 10 |
| <i>Nodrošināta mūsdienīgu un aktuālu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamība amatpersonām</i> | <i>Izmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas vidējais apmērs (euro)</i> | 239,27 | 255,90 | 388,35 | 468,82 | 452,77 | 468,82 | 468,82 |
| | <i>Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu (euro)</i> | 328,69 | 374,93 | 477,05 | 518,40 | 574,77 | 518,40 | 518,40 |
| <i>Amatpersonām nodrošinātas sporta aktivitātes fiziskās sagatavotības uzlabošanai</i> | <i>Vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu gadā sporta klubu nodarbību apmeklējumam (euro)</i> | - | - | - | - | - | - | 319,99 |
| | <i>Vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu sporta sacensību organizēšanai (euro)</i> | - | 3,13 | 2,84 | 5,50 | 2,83 | 5,50 | 5,50 |
| <i>Amatpersonām nodrošināts kvalitatīvs un savlaicīgs psiholoģiskais atbalsts</i> | <i>Vidējie izdevumi psiholoģiskā atbalsta (konsultācijas un nodarbības) nodrošināšanai uz vienu amatpersonu (euro)</i> | - | 13,23 | 19,59 | 14,5 | 17,87 | 25,0 | 25,5 |
| | <i>Vidējie izdevumi gadā psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanai uz vienu amatpersonu (euro)</i> | - | 35,09 | 42,52 | 39,0 | 35,30 | 45,00 | 50,00 |
| | <i>Vidējie izdevumi psiholoģiskā kursa nodrošināšanai vienai amatpersonai (euro)</i> | - | 530,90 | 570,54 | 565 | 646,79 | 595 | 600 |

- ✓ *Nodrošinot amatpersonām valsts apmaksātu veselības aprūpi un sociālās garantijas, sasniegti šādi darba rezultāti:*

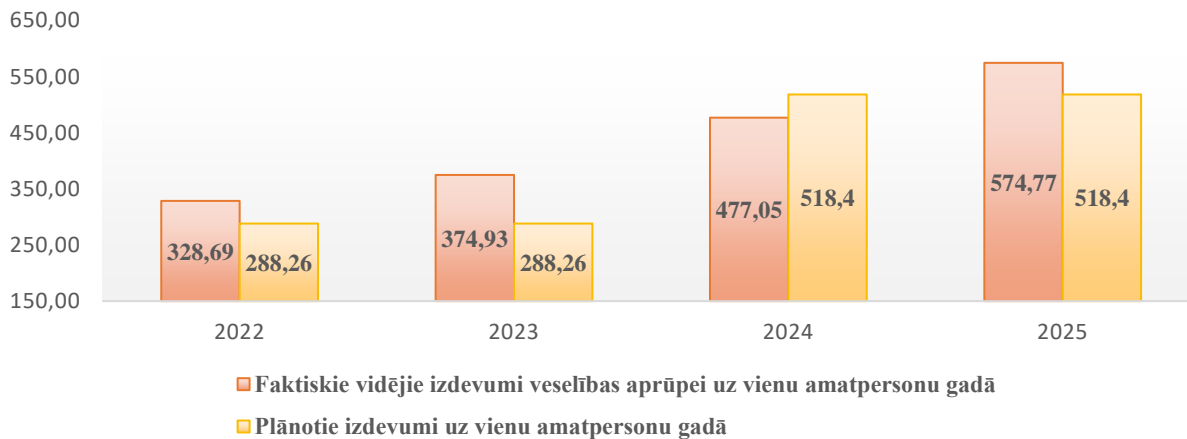
Nodrošinot amatpersonu veselības aprūpi saskaņā ar normatīvajā aktā¹³ (turpmāk – noteikumi Nr.569) noteikto, vidējie izdevumi uz vienu amatpersonu veselības aprūpei 2025.gadā bija 574,77 euro, kas, salīdzinot ar 2024.gadu, palielinājās par 16,4 % un pārsniedza pārskata gada sākotnēji plānoto rādītāju par 10,9 %. Pārskata gadā netika pilnībā apgūts prioritārā pasākuma “Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” izpildei (MK 26.09.2023. gada prot. Nr.47 43. § 2. punkts) ietvaros piešķirtais finansējums. Prioritārā pasākuma īstenošanai piešķirtā finansējuma atlikums uz gada beigām sastādīja 17 989 euro.

¹³ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.569 „Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”



2.attēls

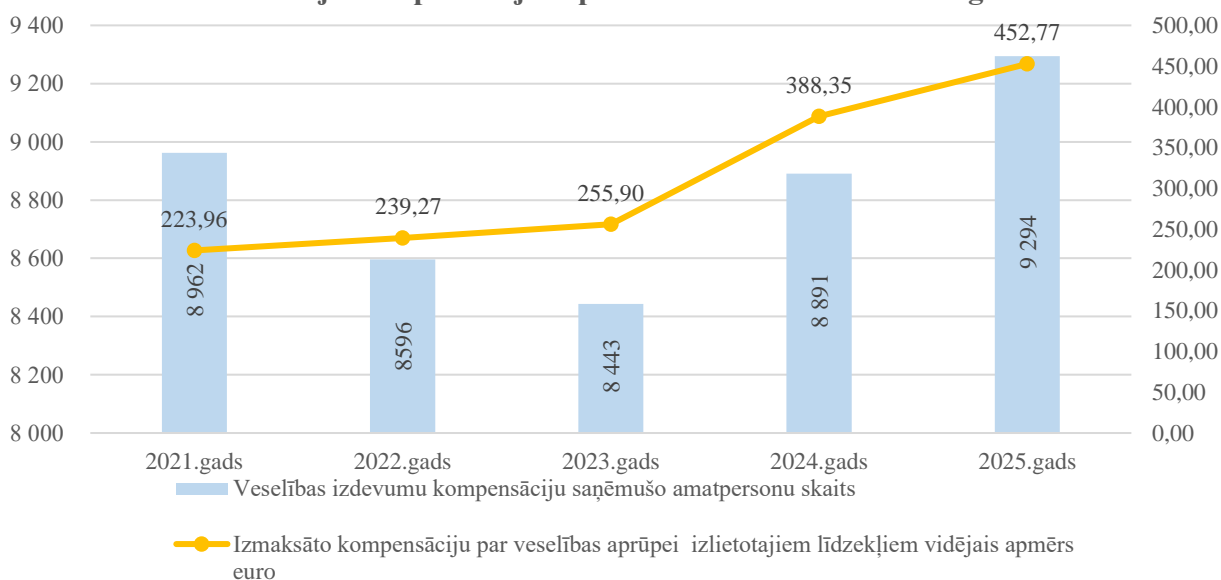
Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu 2022.-2025.gads (euro)



2025.gadā par 4,5 % palielinājās amatpersonu skaits, kas saņēmušas veselības izdevumu kompensāciju (2024.gadā – 8 891, 2025.gadā – 9 294), bet vidējais izmaksātās veselības izdevumu kompensācijas apmērs pieauga par 16,6 %, sasniedzot 452,77 euro (2024.gadā – 388,35 euro). Šāds izmaksāto veselības izdevumu kompensācijas vidējā apmēra kāpums ir saistīts ar prioritārā pasākuma ietvaros papildus piešķirto finansējumu un veselības izdevumu kompensāciju limitu paaugstināšanu no 2024.gada 1.janvāra.

3.attēls

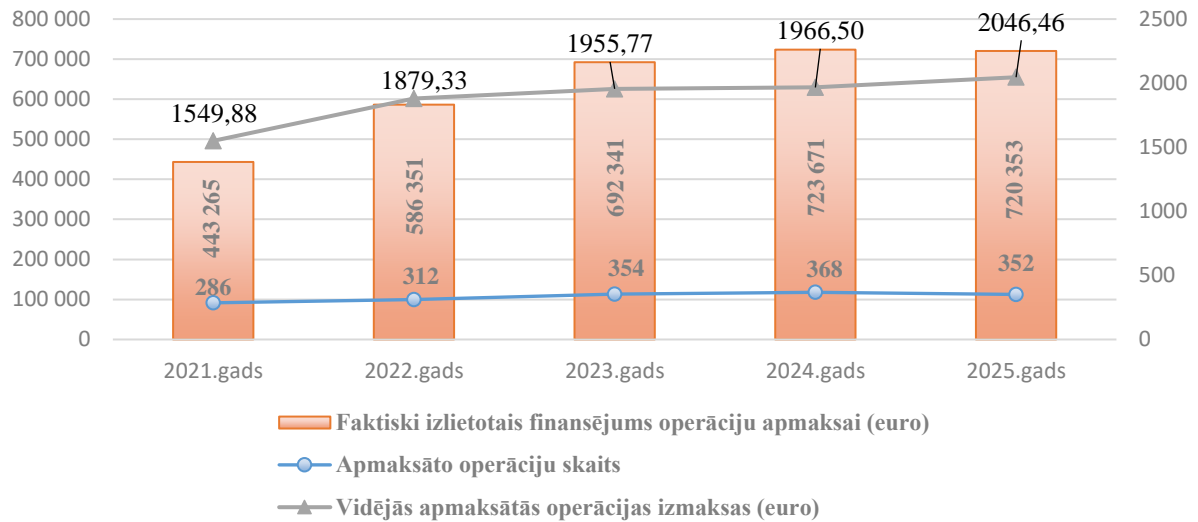
Veselības aprūpes izdevumu kompensāciju saņēmušo amatpersonu skaita un vidējā kompensācijas apmēra dinamika 2021.-2025.gadā



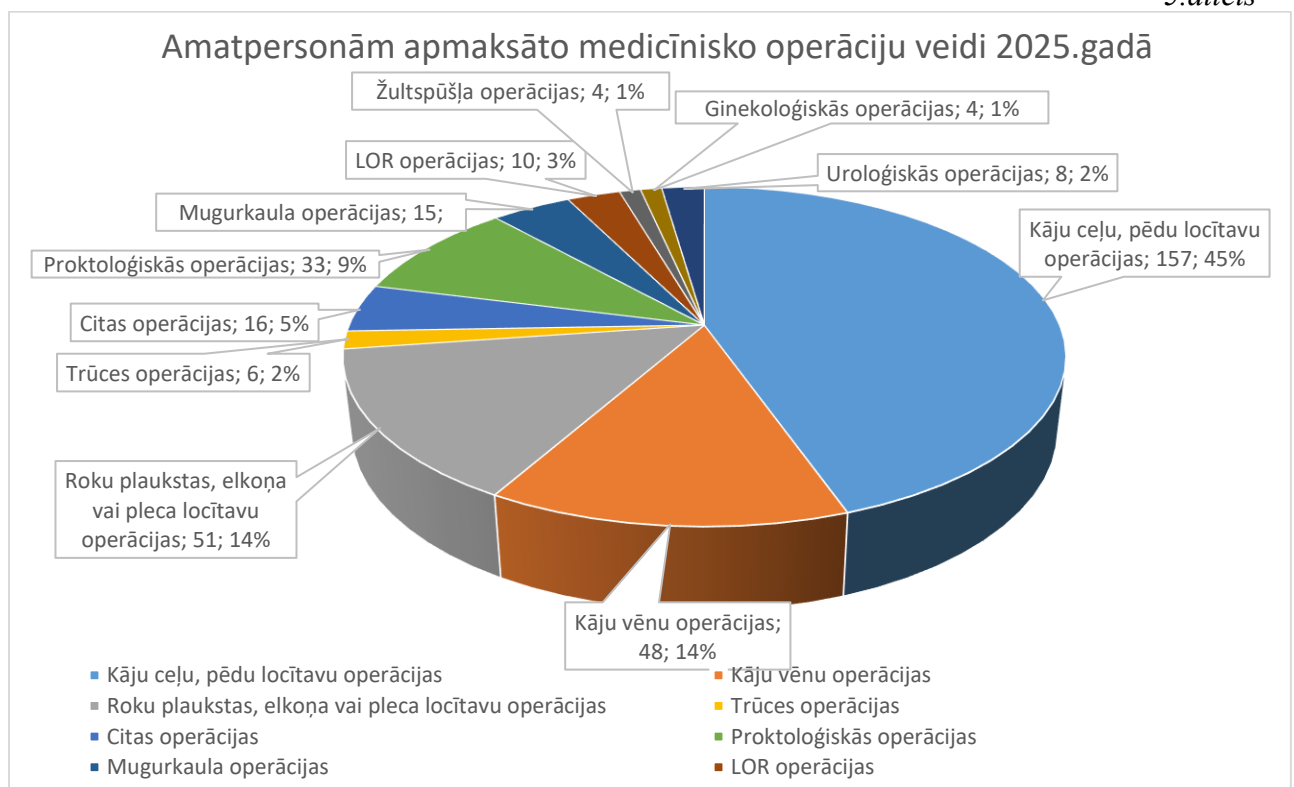
Pārskata gadā Centrs 352 gadījumos amatpersonām apmaksājis **plānveida maksas medicīniskās operācijas**. 2025.gadā apmaksāto plānveida maksas medicīnisko operāciju skaits, salīdzinot ar 2024.gadu, ir samazinājies par 4,3%, bet izdevumi maksas medicīnisko operāciju apmaksai samazinājušies par 0,5%. Minētais skaidrojams ar to, ka valsts apmaksāta veselības aprūpe kļūst arvien mazāk pieejama, tādēļ amatpersonas ir spiestas plānveida medicīniskās operācijas veikt par maksu. Vidējo apmaksātās operācijas izdevumu palielinājumu ietekmē arī ārstniecības personu atlīdzības palielinājums un veselības aprūpes pakalpojumu cenu kāpums sakarā ar energoresursu cenu kāpumu un inflāciju.



Apmaksāto plānveida maksas operāciju skaits un izmaksas (euro) 2021.-2025.gads



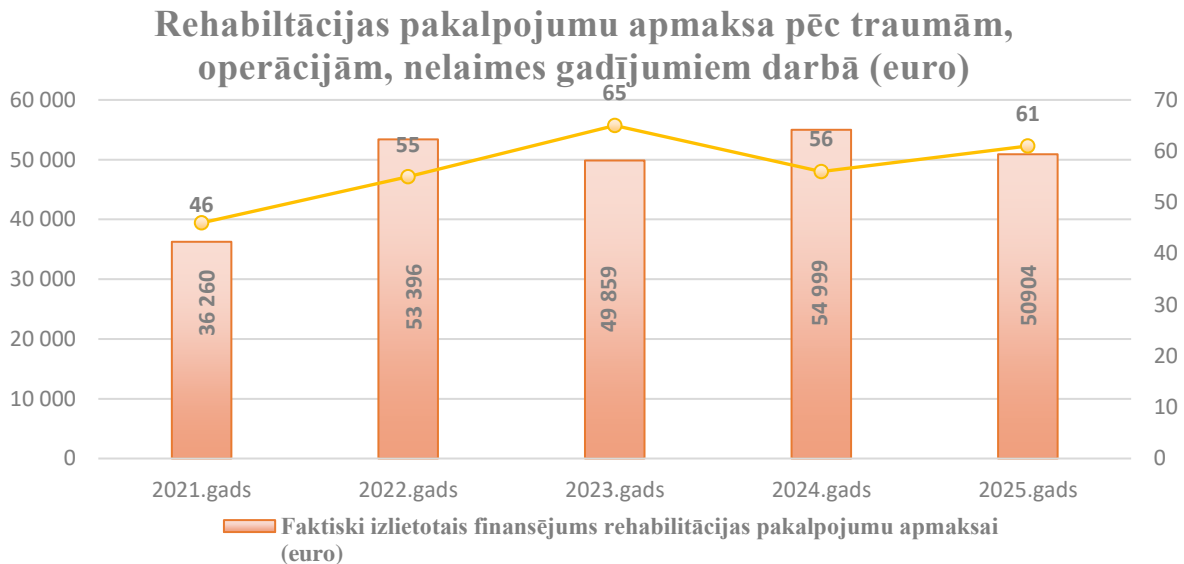
Analizējot 2025.gadā amatpersonām apmaksāto operāciju veidus, var secināt, ka tāpat kā iepriekšējos gados visvairāk apmaksātas medicīniskās operācijas, kas saistītas ar dažādu traumu seku novēršanu – kāju ceļu locītavu, pēdu operācijas, roku locītavu operācijas, mugurkaula operācijas, trūces operācijas, kas kopā sastāda 63 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita. Otru nozīmīgu daļu apmaksāto medicīnisko operāciju skaitā veido ar darba vides riska faktoriem saistītās medicīniskās operācijas, piemēram, kāju vēnu operācijas, proktoloģiskās operācijas utml., kas kopumā sastāda vairāk kā 23 % no apmaksāto medicīnisko operāciju skaita 2025.gadā.





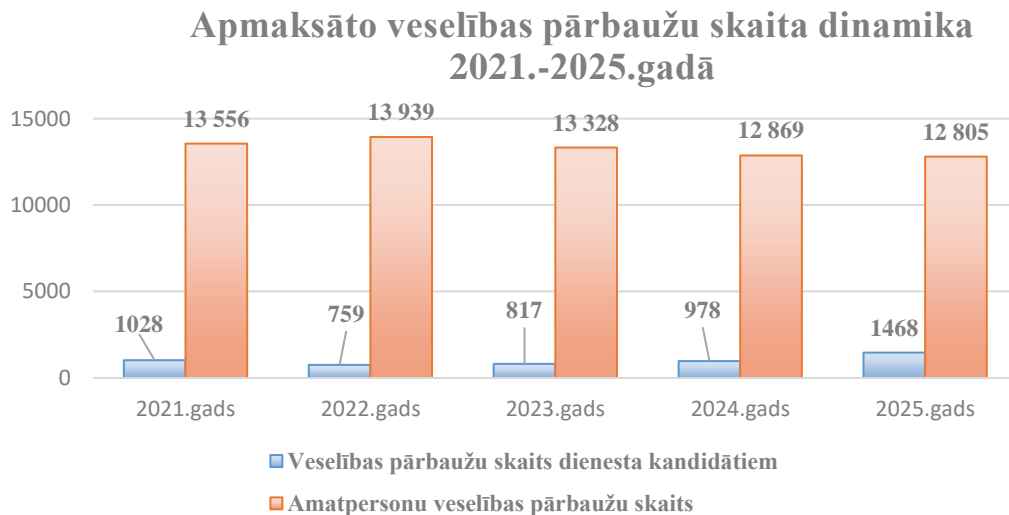
Pārskata gadā, salīdzinot ar 2024.gadu, par 8,9% palielinājies amatpersonu skaits, kurām apmaksāta **stacionārā medicīniskā rehabilitācija**, kuras apmaksu Centrs veic amatpersonām pēc nelaimes gadījumiem darbā, pārciestas traumas vai ķirurģiskas operācijas.

6.attēls



Papildus minētajam, pārskata gadā veikti **norēķini ar ārstniecības iestādēm** par amatpersonu veselības aprūpi, tai skaitā apmaksātas 12 805 amatpersonu veselības pārbaudes un 1 468 dienesta kandidātu veselības pārbaudes. Vidējās izmaksas par vienu veselības pārbaudi pārskata gadā bija 97,22 euro.

7.attēls



Pārskata periodā amatpersonām veikto veselības pārbažu skaits nedaudz samazinājies (samazinājums par 0,5%), bet dienesta kandidātiem veikto veselības pārbažu skaits palielinājies par 50,1% salīdzinot ar 2024.gadu. Minētais skaidrojams ar apstākli, ka pārskata gadā tika būtiski palielināta amatpersonu atlīdzība, kā rezultātā dienesta kandidātu skaits strauji pieauga.

Pārskata gadā Centrs ir sasniedzis veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanas laiku, kas salīdzināms ar apdrošināšanas kompāniju iesniegumu izskatīšanas termiņiem. 2025.gadā veselības aprūpes izdevumu kompensāciju iesniegumu izskatīšanai no saņemšanas līdz izmaksas brīdim tika veltītas vidēji 4 darba dienas, kas ir mazāk kā plānots.



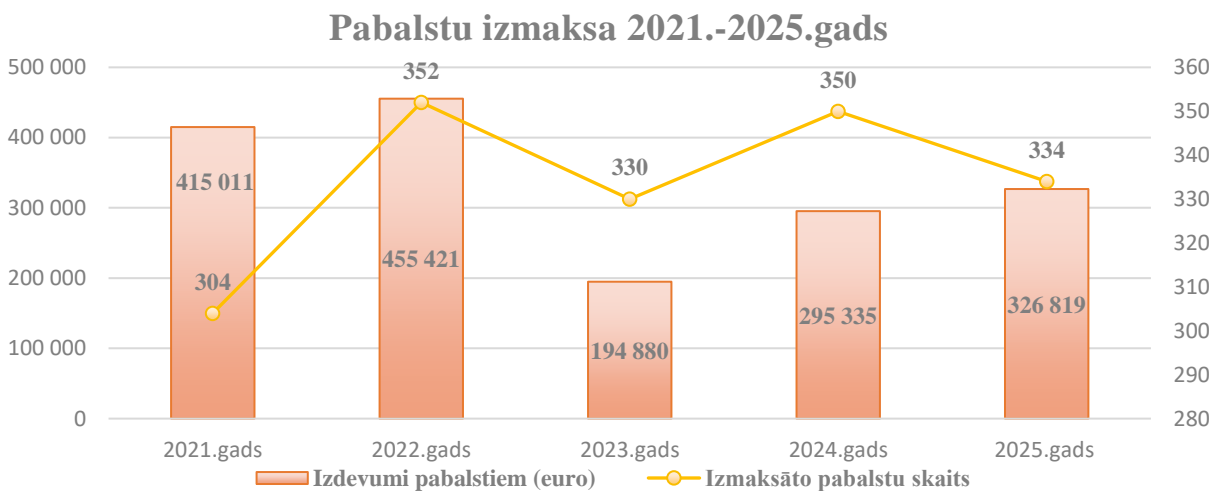
Šāds iesniegumu izskatīšanas laiks atbilst laikam, kādā apdrošināšanas kompānijas izskata maksājumu dokumentus veselības apdrošināšanas līgumu ietvaros. Centrs turpinās iekšējo procesu izvērtēšanu un uzlabošanu, lai vēl vairāk samazinātu veselības izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiku un kompensētu amatpersonām izlietos finanšu līdzekļus iespējami ātrākā laikā.

8.attēls



Atbilstoši normatīvajos aktos par amatpersonu sociālajām garantijām^{14 15} noteiktajam, pārskata gadā izmaksāti 334 *pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā*, par kopējo summu 326 819 euro.

9.attēls



Pārskata gadā izmaksāti:

- 131 pabalsts par kopējo summu 99 629 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu, vai šo amatpersonu veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), **pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 116 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 14 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā un 1 pabalsts sakarā ar iegūtu III.grupas invaliditāti;
- 197 pabalsti par kopējo summu 139 650 euro amatpersonām, kuras cietušas nelaimes gadījumā, **bet nav pildījušas ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus dienesta pienākumus**, no tā: 148 pabalsti viegla veselības bojājuma gadījumā, 47 pabalsti vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā, 2 pabalsti smaga veselības bojājuma gadījumā.

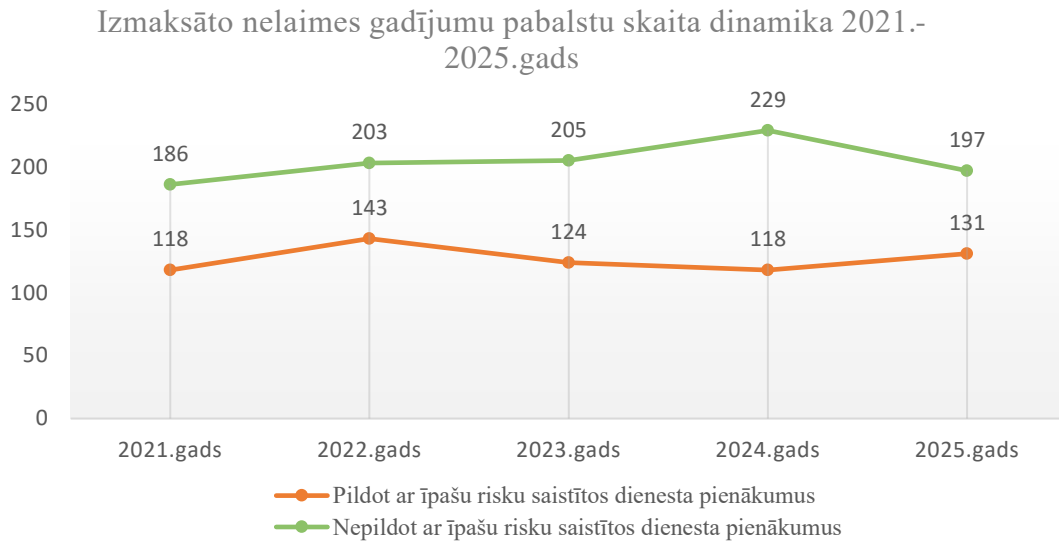
¹⁴ Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

¹⁵ Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.565 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām”



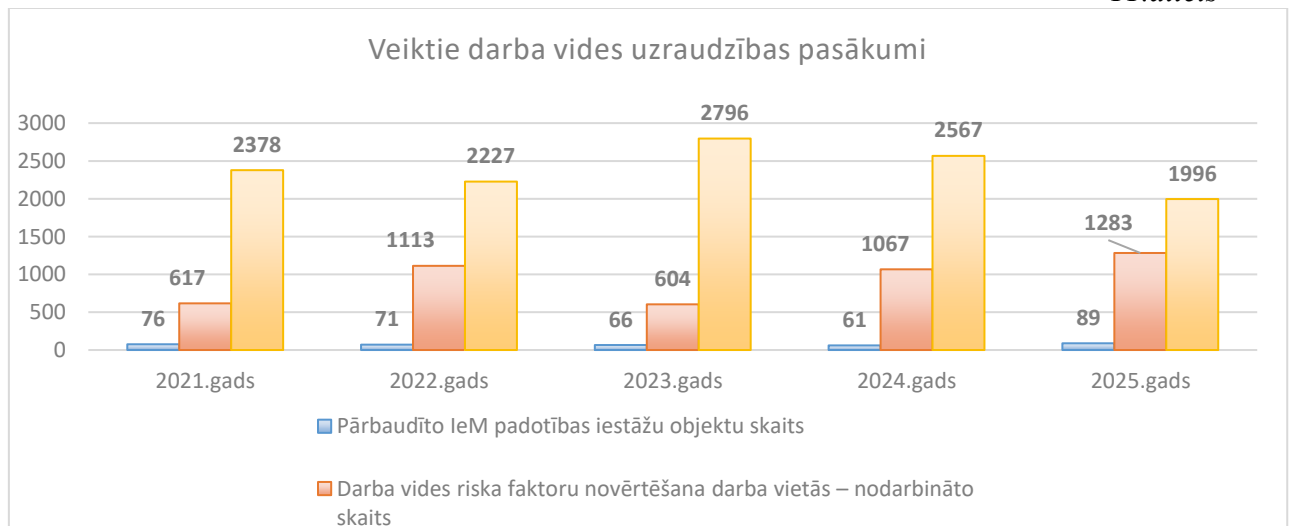
- 6 pabalsti Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu nāves gadījumā par kopējo summu 87 540 euro.

10.attēls



Lai mazinātu darba vides riskus un to izraisītos nelaimes gadījumus amatpersonu dienesta pienākumu izpildes laikā, pārskata gadā pārbaudīti darba vides riski 89 Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībās. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm veikti pasākumi darba vides uzlabošanai - noteikti un novērtēti darba vides riska faktori, sastādīti saraksti par darbiniekiem, kuri pakļauti veselības pārbaudēm, izstrādātas rekomendācijas nodarbināto darba drošības un veselības aizsardzības uzlabošanai, sniegtas konsultācijas darba aizsardzības jautājumos.

11.attēls



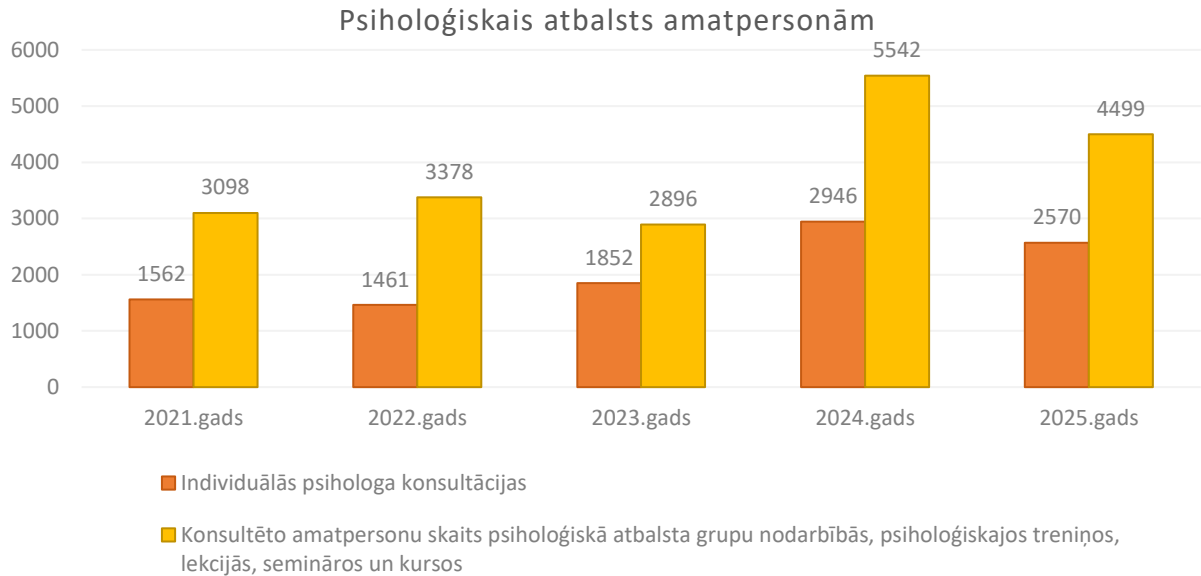
✓ *Nodrošinot amatpersonām psiholoģisko atbalstu, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

Centra Psiholoģiskā atbalsta nodaļa pārskata gadā novadījusi dažādu apmācības programmu nodarbības, lekcijas, seminārus, dažādas psiholoģiskās palīdzības un atbalsta grupu nodarbības.



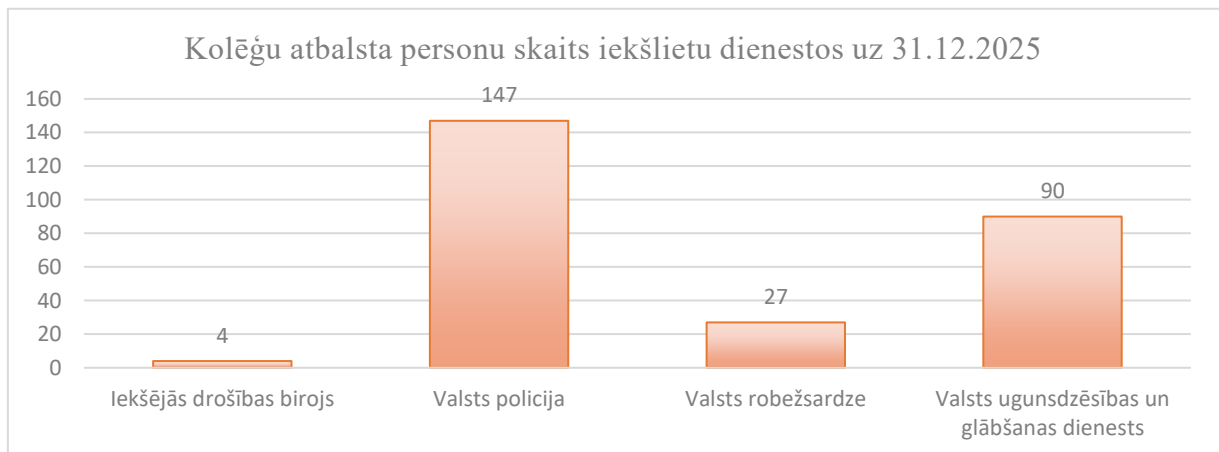
Kopējais Psiholoģiskā atbalsta nodaļas sniegto psiholoģisko konsultāciju skaits amatpersonām 2025.gadā pārsniedz plānoto par 57% (plānots 4 500 psiholoģiskās konsultācijas, izpilde – 7 069).

12.attēls



Minētais psiholoģisko nodarbību un konsultāciju skaita palielinājums pārskata gadā ir saistīts ar uzsākto kolēģu atbalsta personu apmācību pirmās psiholoģiskā palīdzības sniegšanai katrā dienesta vietā.

13.attēls

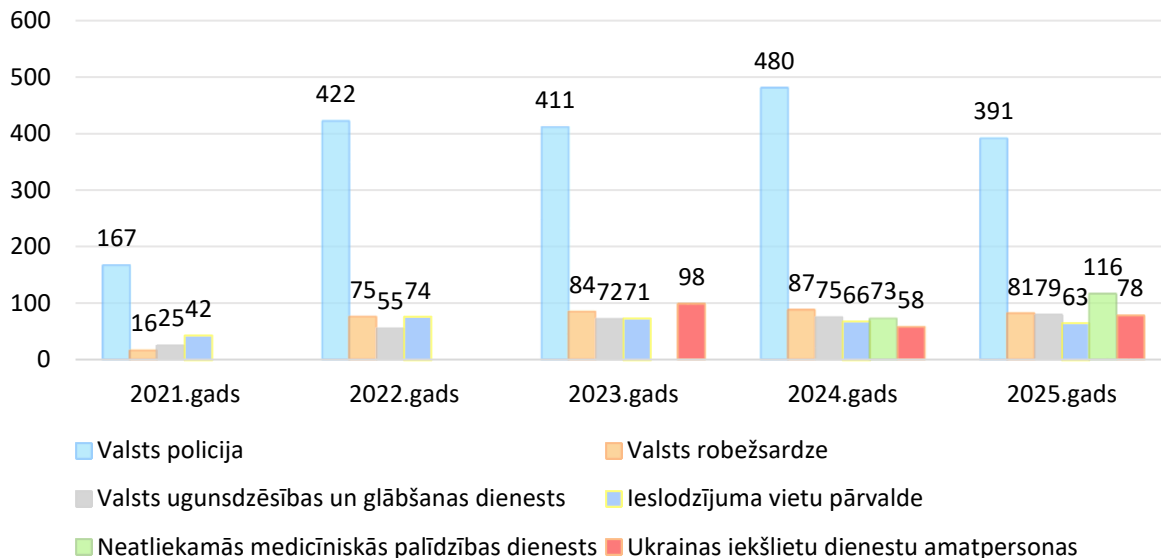


Papildus minētajam, amatpersonu psiholoģiskā atbalsta nodrošināšanai pārskata gadā Centra nodaļa “Dzintari” sniedza līdz divām nedēļām ilgu psiholoģiskā atbalsta kursu amatpersonām. 2025.gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā “Dzintari” saņēmušas 614 amatpersonas, tajā skaitā: 391 Valsts policijas amatpersonas, 81 Valsts robežsardzes amatpersonas, 79 Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienesta amatpersonas, 63 Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas. Bez tam pārskata gadā psiholoģiskā atbalsta kursu nodaļā “Dzintari” saņēmuši 116 Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbinieki, kuri ir iesaistīti neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšanā un 78 Ukrainas valsts robežsardzes dienesta un Ukrainas Valsts ārkārtējo situāciju dienesta amatpersonas.



14.attēls

Nodaļā "Dzintari" psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu skaits pa dienesta iestādēm 2021.-2025.gads

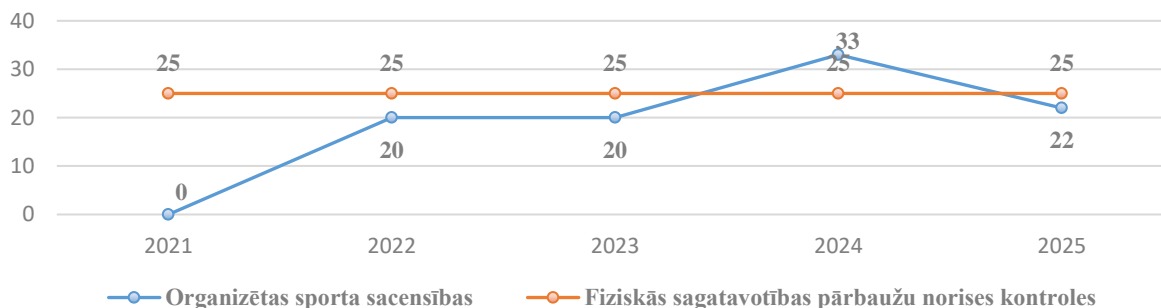


✓ *Nodrošinot amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanu un profesionālā sporta attīstību, pārskata gadā sasniegti šādi darba rezultāti:*

2025.gadā Centrs noorganizēja 22 sacensības Iekšlietu ministrijas padotības iestāžu nodarbinātajiem un Valsts policijas čempionāta sacensības Valsts policijas struktūrvienībām dažādos sporta veidos. Pārskata gadā finansējuma trūkuma dēļ, Centrs atteicās no attālināto aktivitāšu organizēšanas, kas izskaidro pārskata gadā organizēto sporta pasākumu skaita samazinājumu, salīdzinot ar 2024.gadu.

15.attēls

Amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanas pasākumi 2021.-2025.gads

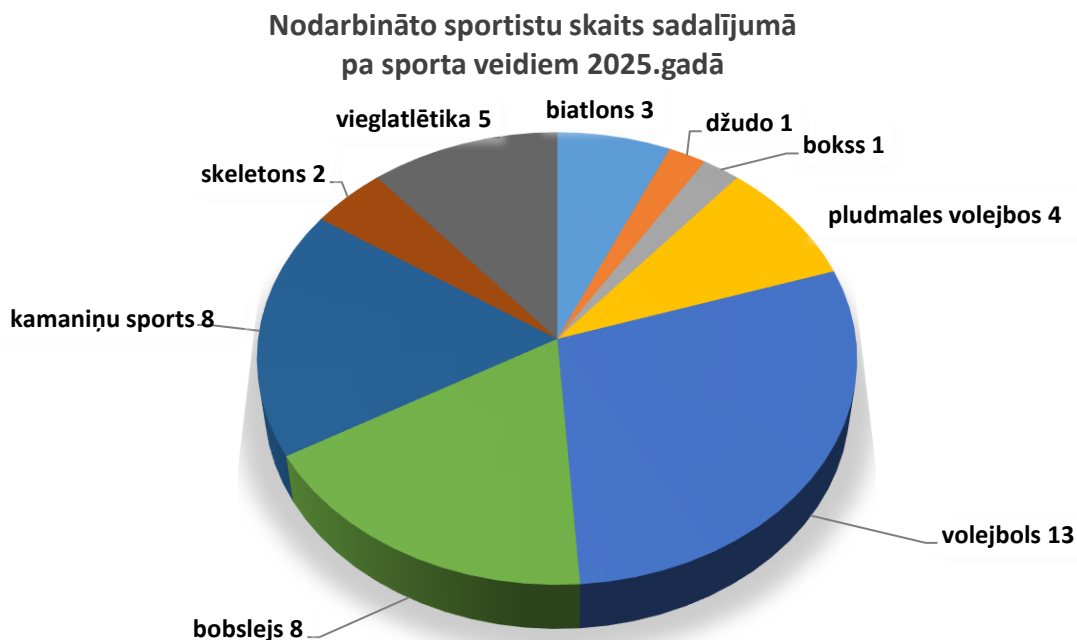


2025.gadā veiktas 25 amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kārtības kontroles dažādās Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībās. Kontrolēs konstatēts, ka amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudes notiek atbilstoši noteiktai kārtībai, pārkāpumi netika konstatēti. Fiksētas atsevišķas neprecizitātes fiziskās sagatavotības pārbaūžu protokolu noformēšanā, uz ko norādīts attiecīgajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu struktūrvienībām.



Atbilstoši normatīvajos aktos¹⁶ noteiktajam Centrs atbalstījis atsevišķu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, ņemot vērā Latvijas Nacionālās sporta padomes ieteikumu. Uz 2025.gada 31.decembri Centra Sporta nodaļā 45 profesionālo sportistu amata vietas.

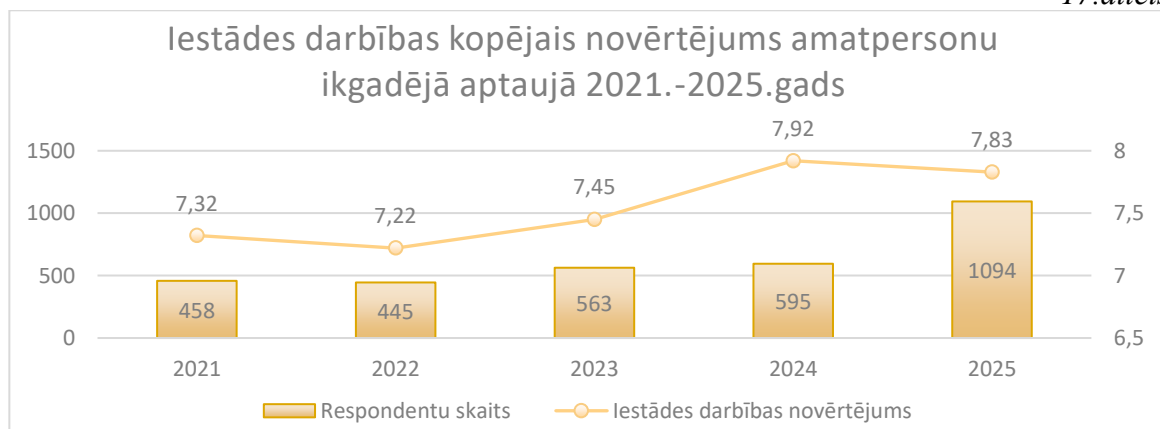
16.attēls



Lai pilnveidotu Centra *pakalpojumu kvalitāti* un sadarbību ar amatpersonām, 2026.gada janvārī Centrs veica amatpersonu aptauju internetā, lūdzot novērtēt Centra sniegtos pakalpojumus un darba kvalitāti 2025.gadā. Aptaujā amatpersonām tika lūgts sniegt atbildes uz jautājumiem, kā amatpersonas vērtē Centra darbu, kādus no Centra sniegtajiem pakalpojumiem amatpersonas izmanto, kā vērtē Centra personāla kompetenci un atsevišķu nodaļu darbību un kopējo iespaidu par iestādi.

Aptaujā kopumā piedalījās 1 094 amatpersonas, jeb 9,7% no vidējā amatpersonu skaita 2025.gadā. Atbildot uz jautājumu “Kā Jūs kopumā novērtētu mūsu iestādes darbību un sniegtos pakalpojumus?”, amatpersonas Centra darbību 10 baļļu skalā kopumā novērtēja ar 7,83, kas ir nedaudz zemāk kā iepriekšējā gadā, tomēr saglabājas nozīmīgi augstāks, kā iepriekšējos gados.

17.attēls



¹⁶ Sporta likums, Ministru kabineta 2010.gada 5.oktobra noteikumi Nr.943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra nolikums”



Centrs ir gandarīts par amatpersonu ieinteresētību un sniegtajām atbildēm, kā arī par ieteikumiem turpmākajai Centra darba uzlabošanai. Saņemtie ieteikumi ir izvērtēti un tiks ņemti vērā, plānojot turpmākā darba aktivitātes.

9. Valsts aizdevumu izlietojums projektu īstenošanai, kā arī to aizņēmumu izlietojums un īstenošanas rezultāti, par kuriem valsts ir galvojusi

2025.gadā Centram nav piešķirti valsts aizdevumi un nav ņemti aizņēmumi, par kuriem valsts ir galvojusi.

10. Iestādes veiktie un pasūtītie pētījumi

2025.gadā Centrs nav veicis un nav pasūtījis pētījumus.

11. Sadarbības partneru finansēto programmu un ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros īstenoto projektu rezultāti un līdzekļu izlietojums

2025.gadā Centrs nav realizējis sadarbības partneru finansētas programmas un nav īstenojis projektus ārvalstu ieguldījumu programmu ietvaros.

12. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

12.1. starpiestāžu pakalpojumi, kuri saistīti ar Centra uzdevumu izpildi

2025.gadā Centrs sadarbojies ar:

- ✘ Latvijas Republikā esošajām ārstniecības iestādēm, lai nodrošinātu apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību amatpersonām;
- ✘ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm, lai saskaņotu nodarbību laikus sporta spēļu, tuvciņas zālēs un šautuvēs, un nodrošinātu sporta sacensību norisi;
- ✘ Ieslodzījumu vietu pārvaldi, lai nodrošinātu normatīvajos aktos noteikto sociālo garantiju un psiholoģiskā atbalsta sniegšanu amatpersonām;
- ✘ Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienestu, nodrošinot psiholoģiskā atbalsta kursu tā darbiniekiem.
- ✘ Latvijas Olimpisko komiteju un Latvijas Olimpisko vienību.

12.2. komercpakalpojumi

Centrs 2025.gadā nav sniedzis komercpakalpojumus.

12.3. publiskie pakalpojumi

Atbilstoši noteiktajām funkcijām, Centrs 2025.gadā ir sniedzis šādus valsts pārvaldes publiskos pakalpojumus:



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2025.gada publiskais pārskats

| Pakalpojums | Pieteikumu skaits | Izmantotie sakaru kanāli | Kavēju skaits | Sūdzību skaits |
|---|-------------------|--|---------------|----------------|
| Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksā (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm. | 19896 | klātiene | 0 | 0 |
| Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm. | 439 | klātiene - 155 elektroniski - 278 pa pastu - 6 | 0 | 0 |
| Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm. | 34421 | klātiene - 8943 elektroniski - 24197 pa pastu - 1281 | 71 | 0 |
| Veselības aprūpes pakalpojumu (pacientu iemaksas un līdzmaksājumi) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām. | 18 | klātiene | 0 | 0 |
| Veselības aprūpes pakalpojumu (operācija, rehabilitācija) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām. | 1 | elektroniski - 1 | 0 | 0 |
| Kompensāciju izmaksa par veselības aprūpes pakalpojumu izdevumiem atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām. | 28 | klātienē - 11 elektroniski - 17 | 0 | 0 |
| Medicīniskās ierīces (tehniskais palīglīdzeklis) apmaksā atvaļinātajām Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām. | 0 | nav pieprasīts | 0 | 0 |
| Pabalstu piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm par nelaimes gadījumā gūtiem veselības bojājumiem. | 360 | klātiene - 76 elektroniski - 282 pa pastu - 2 | 0 | 16 |
| Pabalsta sakarā ar amatpersonas nāvi vai bojāeju piešķiršana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm tuviniekiem. | 4 | Elektroniski - 4 | 0 | 0 |
| Psihologa individuālās konsultācijas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm. | 4416 | klātiene - 2944 attālināti - 1472 | 0 | 0 |



| Pakalpojums | Pieteikumu skaits | Izmantotie sakaru kanāli | Kavējumu skaits | Sūdzību skaits |
|--|-------------------|----------------------------------|-----------------|----------------|
| Psiholoģiska rakstura semināru, kursu un citus izglītojošu pasākumu sniegšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm. | 7069 | klātie - 5302, attālināti - 1767 | 0 | 0 |
| Psiholoģiskā atbalsta kurss Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm nodaļā "Dzintari". | 730 | klātie | 0 | 0 |

Saskaņā ar Ministru kabineta 2017.gada 3.oktobra noteikumiem Nr.600 "Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra maksas pakalpojumu cenrādis" Centrs 2025.gadā sniedz maksas pakalpojumus.

| Maksas pakalpojuma veids | Kvantitatīvais rādītājs | Skaits | | |
|--|-------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| | | 2024.gada izpilde | 2025.gada plāns | 2025.gada izpilde |
| Šaušanas instruktora pakalpojumi | Nodarbību skaits | 0 | 12 | 0 |
| Tuvcīņas zāles noma | stundas | 330,5 | 277 | 456 |
| Sporta spēļu zāles noma | stundas | 388,5 | 360 | 435 |
| Šautuves noma (1 celiņš) | stundas | 0 | 10 | 0 |
| Trenažieru zāles vienreizējs apmeklējums (Piestātnes iela 14, Jūrmalā) | 1 reize | 0 | 10 | 2 |
| Sporta instruktora pakalpojumi | stundas | 0 | 5 | 2 |
| Nodarbība psiholoģijas jomā | nodarbība grupā 6-30 personas | 165,5 | 161 | 129 |
| Individuālā psihologa konsultācija | 1,5 stundas | 271 | 161 | 412 |
| Psiholoģiskā atbalsta kurss līdz 12 dienām (Piestātnes ielā 14, Jūrmalā) (neieskaitot izmitināšanas pakalpojumus viesnīcā) | 1 diena | 0 | 10 | 0 |

13. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības, kā arī informācija par veiktajām strukturālajām reformām un reorganizācijām

Pārskata gadā būtiskas strukturālās reformas, optimizācijas vai reorganizācijas pasākumi nav veikti.

III. PERSONĀLS

Centra darbības nodrošināšanas un attīstības galvenais resurss ir personāls, tā zināšanas un profesionālā sagatavotība, kā arī prasmīga to izmantošana Centram noteikto uzdevumu izpildē, kas ļauj sasniegt augstāku funkciju izpildes kvalitātes un profesionalitātes līmeni un tiešā veidā ir saistīts ar iestādes darbību. Personāla plānošanas un atlases galvenais mērķis ir

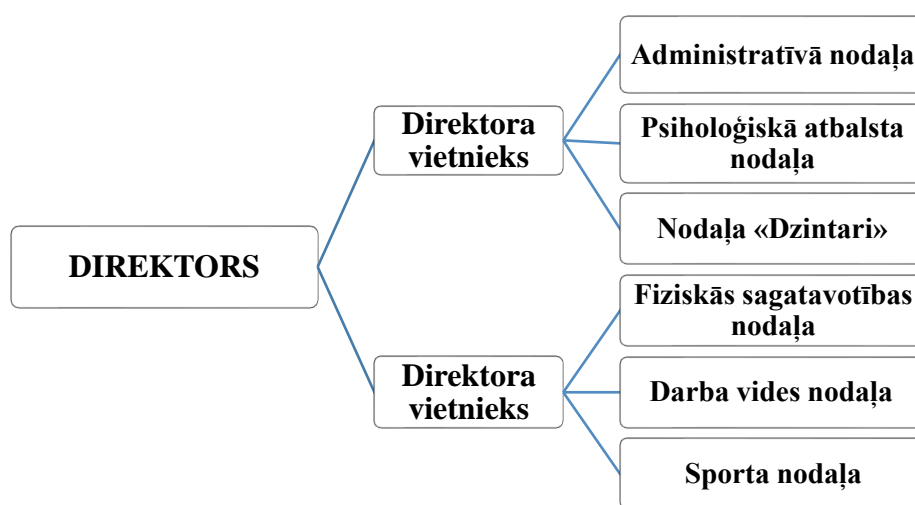


veidot ilgtermiņa valsts civildienesta un darba tiesiskās attiecības ar esošajiem nodarbinātajiem, piedāvājot viņiem profesionālās izaugsmes iespējas, un piesaistot jaunus kandidātus, kuru kompetences atbilst Centra stratēģijai un mērķiem.

Funkciju un uzdevumu izpildi Centrā nodrošina šādas struktūrvienības - Administratīvā nodaļa, Darba vides nodaļa, Fiziskās sagatavotības nodaļa, Sporta nodaļa, Psiholoģiskā atbalsta nodaļa un Nodaļa "Dzintari" (skat.18.attēlu). Lai nodrošinātu iespējami plašākas psiholoģiskās palīdzības saņemšanas iespējas amatpersonām, Psiholoģiskā atbalsta nodaļai ir izveidotas psihologu darba vietas Latvijas reģionos - nodaļas darbs ir organizēts tā, ka 3,5 psihologu amata vietas (slodzes) ir izveidotas Rīgā, Daugavpilī 1,5 amata vietas un pa vienai psihologa amata vietai Jelgavā, Liepājā un Valmierā.

18.attēls

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta Centra struktūra



Uz 2025.gada 1.janvāri Centrā bija 91 amata vieta (slodze) - 10 valsts civildienesta ierēdņu (turpmāk - ierēdnis) amata vietas un 81 darbinieku, amata vieta (slodze), tai skaitā 5 ārstniecības personas. Uz 2025.gada 31.decembri amata vietu skaits Centrā nemainījās un, tāpat kā gada sākumā, ir 91 amata vieta.

2025.gadā *vidējais faktiskais aizpildīto amata vietu skaits* Centrā bija 86. *Vidēji faktiski nodarbinātas* bija 92 personas, jo, lai nodrošinātu Centra funkciju un uzdevumu izpildi, kā arī darbinieku vēlmi un iespējas strādāt nepilnu darba laiku, iestādē uz 9 amata vietām bija pieņemti 18 cilvēki uz nepilnu darba slodzi. 2025.gadā vidēji aizpildīto amata vietu skaits ir palielinājies par vienu vienību salīdzinājumā ar 2024.gadu, kad faktiski aizpildītas bija 85 amata vietas, bet vidēji faktiski nodarbināto skaits 2024.gadā bija par vienu vienību lielāks t.i. 93.

Uz 2025.gada 1.janvāri vakantas bija 4 amata vietas, no kurām 3 bija īslaicīgi vakantas, kas saistīts ar profesionālo sportistu kadru mainību, un 1 vecākā ārsta eksperta amata vieta. Uz 2025.gada 31.decembri vakantas bija 5 amata vietas, no kurām 2 profesionālo sportistu amata vietas, un pa vienai psihologa, vecākā ārsta eksperta un vecākā sporta speciālista amata vietai.

2025.gadā Centrā tika atbrīvoti 11 nodarbinātie, no kuriem 5 bija profesionālie sportisti, jo sportistu profesionālā karjera ir salīdzinoši īsa, līdz ar to mainība ir augsta. 2025.gadā pieņemti 9 nodarbinātie, no kuriem 6 bija profesionālie sportisti. Tādējādi kopējais personāla rotācijas (mainības) koeficients pārskata gadā ir 0,22.

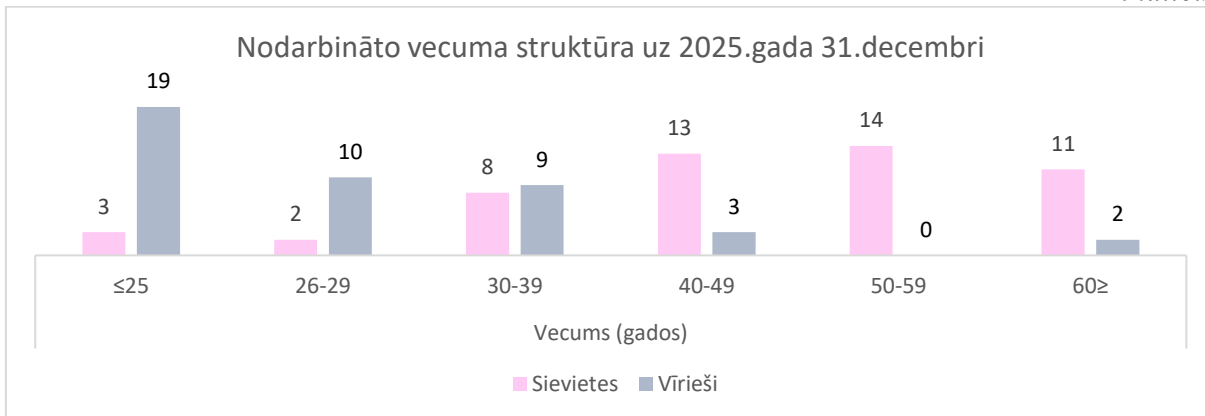
2024.gadā vidējā atlīdzība vienam nodarbinātajam bija - 1634 euro mēnesī, bet 2025.gadā tie ir 1741 euro mēnesī, līdz ar to 2025.gadā, salīdzinot ar 2024.gadu, vidējā atlīdzība pieauga par 6,5 %.



Centrā uz 2025.gada 31.decembri bija nodarbināti 94 darbinieki no kuriem 43 vīrieši un 51 sieviete.

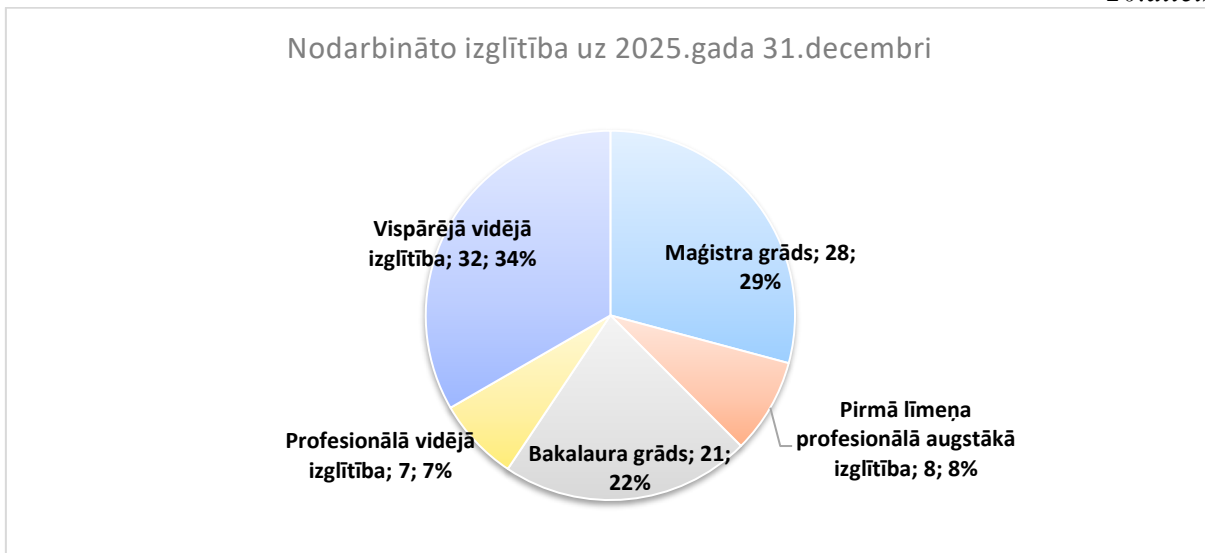
2025.gadā visvairāk strādājošo bija vecuma grupā no 18 līdz 29 gadiem -34 darbinieki (36%), no 30 līdz 39 gadiem-17 (18%), no 40 līdz 49 - 16 (17%), no 50 līdz 59 ir 14 nodarbināto (15%), bet vairāk kā 60 gadu ir 13 personām (14%). Lielais darbinieku skaits, kuriem vēl nav 40 gadu, skaidrojams ar profesionālo sportistu darba specifiku.

19.attēls



Centrā 59 % nodarbināto ir augstākā izglītība, tai skaitā 29 % maģistra grāds. Lielais skaits nodarbināto (32), kuri ir ieguvuši vidējo vispārējo izglītību un profesionālo vidējo izglītību (7) skaidrojams ar nodarbināto skaitu, kuri vēl nav sasnieguši 25 gadu vecumu un turpina vai plāno turpināt izglītību.

20.attēls



Centrs jau vairākus gadus saskaras ar grūtībām piesaistīt un noturēt nodarbinātos, jo piedāvātais atalgojums ir pārāk zems, lai konkurētu darba tirgū. 2025.gadā Iekšlietu ministrija veica visu padotības iestāžu nodarbināto aptauju ar mērķi uzzināt, kā jūtas nodarbinātie, kā arī lai novērtētu nodarbināto motivāciju veikt savus amata pienākumus. Aptaujā tikai 27% Centra respondentu norādīja, ka viņi ir apmierināti ar noteikto darba samaksu un sociālajām garantijām, kas ir par 14% mazāk nekā iepriekšējā gadā. Aptaujas rezultāti liecina, ka tikai 12% nodarbināto darba apjoms šķiet samērīgs, attiecīgi 2024.gada aptaujā tie bija 22% respondentu. Tāpat atbildē uz jautājumu vai nodarbinātais ir gatavs uzņemties kādus papildus pienākumus redzams ievērojams kritums no 19% uz 2%. Aptaujas rezultātu tendence liecina, ka neapmierinātība ar to, ka iestādē darba samaksa nav atbilstoša darbinieku prasmēm, zināšanu



Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra 2025.gada publiskais pārskats

līmenim un kompetencei, var radīt, un attiecīgajās jomās jau rada, grūtības Centram nodrošināt tā funkciju izpildi nākotnē, jo darba tirgū var nebūt speciālistu, kas par esošo atalgojumu būs gatavi sākt darbu Centrā. Arvien nopietnāk ir jāuztver fakts, ka saglabājoties pašreizējam atlīdzības līmenim, ir būtisks risks augsti kvalificēta personāla aizplūšanai no Centra.

| Stratēģiskie mērķi | Snieguma rādītāji | Snieguma rādītāju vērtības | | | | | | |
|---|---|----------------------------|------------|------------|--------------------|----------------------|------------|------------|
| | | 2022. gads | 2023. gads | 2024. gads | 2025. gads (plāns) | 2025. gads (izpilde) | 2026. gads | 2027. gads |
| Centra funkciju izpildi nodrošina profesionāli un kvalificēti nodarbinātie | Aizpildīto amata vietu īpatsvars no kopējā amata vietu skaita (%) | 89 | 94 | 93 | 94 | 94,8 | 95 | 95 |
| | Personāla mainības koeficients (%) | 45,9 | 36,7 | 30 | 28 | 21,5 | 25 | 23 |
| | Nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju, īpatsvars (%) (neieskaitot profesionālos sportistus) | 100 | 91 | 84 | 75 | 94 | 75 | 75 |
| | Iepirkumu jomā apmācīto iepirkumu komisijās iesaistīto nodarbināto īpatsvars (%) | - | - | - | 90 | 50 | 90 | 90 |
| Uzlabota Centra darba organizācija un iekšējie procesi | Nodarbināto skaits, kuriem noteikts elastīgais darba laiks | 81 | 83 | 55 | 83 | 56 | 50 | 50 |
| | Vidējais attālināti vai daļēji attālināti nodarbināto skaits (gada) | 79 | 81 | 12 | 80 | 35 | 20 | 20 |
| | Apmācīto vadītāju skaits | 7 | 8 | 9 | 9 | 8 | 8 | 8 |
| | Atcelto Centra pieņemto lēmumu skaits | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 3 | 3 |
| | Sekmīgi noslēgto iepirkuma procedūru īpatsvars (%) | - | - | - | 80 | 100 | 85 | 90 |
| | Iepirkuma procedūras laika efektivitāte (%) | - | - | - | 80 | 90 | 85 | 90 |
| Centra nodarbinātajiem nodrošināti mūsdienīgi darba apstākļi darba pienākumu izpildei | Ar fiziskajiem darba apstākļiem (telpas, aprīkojums utml) apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%) | - | 70 | 84 | 84 | 82,4 | 86 | 88 |
| | Ar darba samaksu un sociālajām garantijām apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%) | 47 | 60 | 38 | 70 | 27 | 60 | 60 |
| | Ar iestādes iekšējo kultūru un darba organizāciju apmierināto nodarbināto īpatsvars no kopējā nodarbināto skaita (%) | 87 | 88 | 88 | 85 | 97 | 87 | 90 |



| | | | | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|------|------|
| <i>Izveidota mūsdienīga nodarbināto profesionālās pilnveides sistēma</i> | <i>Nodarbināto, kas gada ietvaros ir paaugstinājuši profesionālo kvalifikāciju skaitu (neieskaitot profesionālos sportistus)</i> | 46 | 41 | 42 | 36 | 47 | 36 | 38 |
| <i>Nodrošināts finansējums nodarbināto konkurētspējīgai atlidzībai un profesionālajai pilnveidei</i> | <i>Vidējais atalgojums mēnesī vienai amata vietai (mēnesī) (euro)</i> | 1033 | 1138 | 1263 | 1329 | 1336 | 1367 | 1405 |
| | <i>Vidējā atlīdzība amata vietai (mēnesī) (euro)</i> | 1333 | 1480 | 1634 | 1683 | 1741 | 1732 | 1782 |
| | <i>Vidējie izdevumi uz vienu nodarbināto profesionālajai pilnveidei (gadā) (euro)</i> | 38 | 65 | 90 | 60 | 45 | 65 | 65 |

Pārskata gadā no darba Centrā tika atbrīvoti 11 nodarbinātie. Lielākajā daļā gadījumu, nodarbinātie tika atbrīvoti no darba pēc pašu iniciatīvas, kas saistīts ar zemo atalgojuma līmeni iestādē. Lai arī Centrs ir nodrošinājis nodarbinātajiem normatīvajos aktos noteikto atalgojuma minimālo līmeni, tomēr atalgojuma līmenis citās iestādēs un privātajā sektorā ir augstāks. Lai piesaistītu un noturētu augsti kvalificētus darbiniekus Centrā, no 2026.gada 1.janvāra plānots palielināt psihologu mēnešalgu līdz attiecīgās amatu saimes mēnešalgu skalas viduspunktam. Minētais varētu novērst kvalificētu psihologu aizplūšanu uz privāto sektoru un ļautu Centram nodrošināt amatpersonām psiholoģiskā atbalsta sniegšanu nākotnē.

IV. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU

Centrs, saistībā ar veicamajām funkcijām un uzdevumiem, sniedz visu nepieciešamo informāciju Iekšlietu ministrijas padotības esošajām iestādēm un Ieslodzījumu vietu pārvaldei, amatpersonām, arodbiedrībām, kā arī citām valsts un pašvaldību institūcijām.

Informācija par Centra darbības aktualitātēm regulāri tiek ievietota tīmekļa vietnē <https://www.vsc.iem.gov.lv/lv>.

Centra apmeklētājiem ir pieejama informācija par normatīvajos aktos paredzētajām sociālajām garantijām, sporta sacensību norisi un fiziskās sagatavotības jautājumiem. Centra personāls darba laikā no plkst.8.00 līdz 16.30 sniedz konsultācijas par interesējošiem jautājumiem, kā arī pieņem apmeklētājus.

V. NĀKAMAJĀ GADĀ PLĀNOTIE PASĀKUMI

Centrs turpinās savu darbību nolikumā noteikto funkciju izpildei, lai nodrošinātu sociālās garantijas un dienestam atbilstošu veselības stāvokli un fizisko sagatavotību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm.

1. Saskaņā ar grozījumiem Ministru kabineta noteikumos, kas nosaka kārtību, kādā amatpersonām apmaksā veselības aprūpes pakalpojumus¹⁷, arī 2026.gadā Centrs turpinās prioritārā pasākuma “Valsts apmaksātu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības

¹⁷ Ministru kabineta 2024.gada 17.decembra noteikumi Nr.865 Grozījumi Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumos Nr. 569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus"



paaugstināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” īstenošanu nodrošinot amatpersonām kompensāciju izmaksu par medicīniskajiem pakalpojumiem.

Lai mazinātu administratīvo slogu Centram un padarītu veselības aprūpes kompensāciju izmaksas procesam nepieciešamo finansējumu prognozējamāku, saskaņā ar grozījumiem Ministru kabineta noteikumos¹⁸, ar 2026.gada 1.janvāri tiek pabeigta pāreja uz dokumentu iesniegšanu veselības izdevumu kompensācijas saņemšanai triju mēnešu laikā no veselības aprūpes pakalpojuma saņemšanas, kas tika uzsākta no 2025.gada 1.jūlija. Neraugoties uz veiktajiem informatīvajiem pasākumiem, tomēr konstatēts, ka atsevišķas amatpersonas neievēro minēto termiņu, kas sākotnēji palielina Centra darbinieku noslodzi, gatavojot kompensācijas atteikuma vēstules, taču ilgtermiņā sagaidāms, ka minētās normas ieviešana nodrošinās veselības aprūpes izdevumu kompensācijai iesniegto dokumentu skaita vienmērīgu sadalījumu gada griezumā, novēršot personāla pārslodzi saistībā ar pastiprinātu kompensācijai iesniegto dokumentu plūsmu gada nogalē, kā arī atvieglos budžeta plānošanu.

2. Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2020.-2027.gadam¹⁹ 439. uzdevums “Cilvēku rīcībspējas stiprināšana ārkārtas gadījumos, sadarbojoties ar atbildīgajiem valsts dienestiem, iesaistoties brīvprātīgās organizācijās, kā arī uzlabojot iesaisti un atbildīgu rīcību noziegumu atpazīšanā un novēršanā, civilajā aizsardzībā un visaptverošajā valsts aizsardzībā” ietver pasākumu “Psiholoģiskās un emocionālās noturības veicināšana Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”, kas paredz pasākumu kopumu, lai apmācītu amatpersonas atpazīt krīzes situāciju izpausmes kolēģu uzvedībā, kā arī iemācīt pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanas pamatus. Pasākuma realizācijas rezultātā tiks pilnveidota psiholoģiskā atbalsta sniegšanas sistēma amatpersonām, veidojot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un ietverot kolēģu atbalsta posmu, kas ļaus uzlabot psiholoģiskā atbalsta pieejamību amatpersonām. Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam Centram dots uzdevums “Pilnveidot psiholoģisko atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, ieviešot vairāku līmeņu psiholoģisko atbalstu un izveidojot kolēģu atbalsta posmu”, tādējādi 2023.gadā tika izstrādāta kolēģu atbalsta personu apmācības programma, bet 2024.gadā apmācītas jau 304 kolēģu atbalsta personas dienestos. Arī 2026.gadā kolēģu atbalsta personu apmācība tiks turpināta, lai sasniegtu optimālu atbalsta personu skaitu katrā dienesta vietas struktūrvienībā.

3. Saskaņā ar likumā²⁰ noteikto Centrs turpinās 2024.gadā uzsākto psiholoģiskā atbalsta kursa nodrošināšanu arī Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta darbiniekiem, kuri ir iesaistīti neatliekamās medicīniskās palīdzības nodrošināšanā.

4. Saskaņā ar likumā²¹ noteikto viena no obligātajām dienesta prasībām amatpersonām ir fiziskās sagatavotības atbilstība Ministru kabineta noteiktajām prasībām²². Amatpersonu fiziskā sagatavotība tiek pārbaudīta reizi gadā, kad amatpersona kārtu fiziskās sagatavotības pārbaudi atbilstoši tās vecumam, dzimumam un amata grupai. No amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaudžu rezultātiem ir secināms, ka amatpersonu fiziskā sagatavotība būtu jāuzlabo. Taču Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu finanšu resursi ir ierobežoti – tie nespēj

¹⁸ Ministru kabineta 2024.gada 17.decembra noteikumi Nr.865 “Grozījumi Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumos Nr. 569 "Kārtība, kādā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi saņem apmaksātus veselības aprūpes pakalpojumus”

¹⁹ Apstiprināts ar Latvijas Republikas Saeimas 2020.gada 2.jūlija lēmumu Nr.418/Lm13

²⁰ “Grozījumi valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā” pieņemti 2022.gada 19.maijā

²¹ Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likums

²² Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumi Nr.288 “Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm”



amatpersonām nodrošināt apstākļus, kas sekmē amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanu. Pamatojoties uz minēto, nepieciešams aktualizēt jautājumu par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu nepietiekamo nodrošinājumu ar sporta nodarbību telpām. Risinot sporta telpu nepietiekamības problēmu, atbilstoši Nozares stratēģijā 2023.-2027.gadam dotajam uzdevumam *“Izvērtēt valsts reģionos esošās sporta infrastruktūras izmantošanas iespēju palielināšanu iekšlietu nozares amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai, tai skaitā sporta nodarbību apmaksas mehānisma izstrādi un papildus finansējuma piesaisti sporta nodarbību apmaksai.”*, atkarībā no Iekšlietu ministrijas vadības lēmumiem Centrs atkārtoti virzīs šo pasākumu papildus finansējuma piešķiršanai, iekļaujot to prioritāro pasākumu sarakstā likumprojekta *“Par valsts budžetu 2027.gadam un budžeta ietvaru 2027., 2028. un 2029.gadam”* sagatavošanas procesā.

5. Centram sekmīgai funkciju izpildes nodrošināšanai ir nepieciešams pilnveidot esošo veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles informācijas sistēmu (turpmāk – informācijas sistēma) amatpersonu veselības aprūpes un fiziskās sagatavotības datu apstrādei. Jāatzīmē, ka esošā informācijas sistēma ir izstrādāta 2006.gadā un šobrīd nespēj pilnībā apmierināt visas Centra funkciju izpildei nepieciešamās vajadzības – vairākas darbības informācijas sistēmā ir jāveic manuāli, kas pirmkārt, palielina kļūdas rašanās risku, bet otrkārt, palielina Centra administratīvo slogu. Centrs sadarībā ar Iekšlietu ministrijas informācijas Centru ir noskaidrojis Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu vajadzības amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu administrēšanas jomā, kā arī noskaidrojis iespējas elektroniski informācijas sistēmā ģenerēt amatpersonu nosūtījumus uz ikgadējo veselības pārbaudi. Sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru un Iekšlietu ministriju Centrs meklēs iespējas rast sistēmas izstrādei nepieciešamo finansējumu, tostarp piesaistot Eiropas Savienības fondu finansējumu.

6. 2026. gada laikā ir plānots intensīvs darbs, lai nodrošinātu iestādes grāmatvedības uzskaites funkcijas nodošanu Vienotajam pakalpojumu centram (Valsts kasei) ar 2027.gada 1. janvāri atbilstoši Ministru kabineta 2023. gada 4. jūlija rīkojumā Nr. 404 *“Par konceptuālo ziņojumu “Par vienotā pakalpojumu centra izveidi valsts pārvaldē”*” noteiktajam.

Uzdevumi valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ *Nodrošināt amatpersonām valsts apmaksātu veselības aprūpi;*
- ✘ *Apmaksāt amatpersonu un dienesta kandidātu veselības pārbaudes;*
- ✘ *Sagatavot informāciju Iekšlietu ministrijai un dienestiem par amatpersonām veiktajām veselības pārbaudēm, uzrādot arī apmaksāto ķīmiski toksikoloģisko izmeklējumu narkotisko vielu klātbūtnes noteikšanai skaitu.*
- ✘ *Informēt amatpersonas par iespēju saņemt kompensāciju par veselības aprūpes pakalpojumiem, apmaksātu operāciju un rehabilitāciju un nelaimes gadījuma pabalstu: piem. izvietot aktuālo un skaidrojošo informāciju Centra tīmekļvietnē; sagatavot vizuālus informatīvos materiālus; klātienē un telefoniski informēt amatpersonas par kompensācijas saņemšanas nosacījumiem, sarīkot informatīvu sanākumi utml.*
- ✘ *Sadarībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru nodrošināt jaunas Veselības un sociālo garantiju administrēšanas, fiziskās sagatavotības pārbaūžu uzskaites un kontroles informācijas sistēmas izstrādi un ieviešanu, lai nodrošinātu iespēju amatpersonām Centra pakalpojumus pieteikt elektroniski, kā arī Centra nodarbinātajiem tos elektroniski apstrādāt;*
- ✘ *Sniegt atbalstu dienestiem amatpersonu amatu darba vides riska faktoru novērtēšanā un darba vides uzraudzībā..*



Uzdevumi psiholoģiskā atbalsta sniegšanas amatpersonām darbības virziena īstenošanai:

- ✘ *Nodrošināt amatpersonām savlaicīgu un kvalitatīvu psiholoģisko atbalstu individuālo konsultāciju, grupu nodarbību un psiholoģiskā atbalsta kursa veidā;*
- ✘ *Sniegt individuālās psihologa konsultācijas klātienē un attālināti pēc amatpersonu un dienestu pieprasījumiem;*
- ✘ *Vadīt apmācību programmas saskaņā ar nodarbību grafiku un dienestu pieprasījumiem.*
- ✘ *Informēt amatpersonas par iespēju apmeklēt psiholoģiskā atbalsta nodarbības;*
- ✘ *Ieviest divu līmeņu psiholoģisko atbalsta sistēmu amatpersonām, izveidojot kolēģu atbalsta posmu. Izstrādāt apmācību programmu kolēģu atbalsta personām pirmās psiholoģiskās palīdzības sniegšanai. Izveidot sadarbību ar dienestiem, lai palīdzētu atlasīt kolēģu atbalsta personu kandidātus. Organizēt kolēģu atbalsta personu apmācību procesu, izstrādāt apmācību grafiku. Veikt kolēģu atbalsta personu apmācības;*
- ✘ *Regulāri izvērtēt psiholoģiskā atbalsta kursa nodarbību aktualitāti un izstrādāt jaunas psiholoģiskā atbalsta kursa nodarbības, pielāgot un vadīt psiholoģiskā atbalsta kursa programmu, papildinot to ar jaunajām nodarbībām.*

Uzdevumi amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšanas un profesionālā sporta attīstības darbības virziena īstenošanai:

- ✘ *Nodrošināt fiziskās sagatavotības pārbaužu norises kontroli dienestos, liekot uzsvāru uz neplānotu pēkšņu kontroļu veikšanu;*
- ✘ *Organizēt sporta sacensības;*
- ✘ *Regulāri sadarboties ar dienestiem, lai noteiktu amatpersonu vidū populārākos sporta veidus, kuros rīkot sacensības, izvērtēt iespējas dažādot amatpersonām sporta sacensības, ņemot vērā pieejamo finansējumu;*
- ✘ *Nodrošināt lietošanā esošo sporta telpu un šautuves efektīvu izmantošanu prioritāri amatpersonu fiziskās sagatavotības uzlabošanai;*
- ✘ *Sagatavot sporta telpu (Klusā ielā 12, Rīgā) izmantošanas grafikus un regulāri tos aktualizēt. Kontrolēt, sporta telpu izmantošanu atbilstoši grafikā norādītajam;*
- ✘ *Uzraudzīt sporta telpu tehnisko stāvokli un savlaicīgi ziņot telpu apsaimniekotājam par konstatētajiem trūkumiem, lai mazinātu personu traumatismu sporta nodarbību laikā;*
- ✘ *Aktualizēt metodisko materiālu par fiziskās sagatavotības pārbaudes vingrinājumu izpildi;*
- ✘ *Sadarbībā ar dienestiem un Iekšlietu ministriju regulāri izvērtēt nepieciešamību veikt izmaiņas amatpersonu fiziskās sagatavotības normatīvos;*
- ✘ *Sadarbībā ar sporta organizācijām (Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām u.c.) regulāri izvērtēt Centrā nodarbināto profesionālo sportistu individuālajos sporta veidos atbilstību valsts labāko sportistu atbalsta kritērijiem;*
- ✘ *Komandu sporta veidos nodrošināt atbalstu volejbola komandas “RTU Robežsardze/Jūrmala” dalībai Baltijas līgas, Latvijas čempionāta un Latvijas kausa izcīņas sacensībās volejbolā;*
- ✘ *Iesaistīt Centra profesionālos sportistus iekšlietu sistēmas dienestu popularizēšanā, nodrošinot to dalību Iekšlietu ministrijas vai dienestu organizētajās komunikācijas aktivitātēs un pasākumos.*