

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centrā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Vispārējās piemaksas par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	Līdz 30%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu.
2.	Vispārējās piemaksas par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	Līdz 20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu.
3.	Piemaksa par papildu amata aprakstā noteikto amata pienākumu pildīšanu	Līdz 20%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta pirmo daļu.
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40%	Saskaņā ar VPIADAL 14.panta divpadsmito daļu.
5.	Naudas balva	Līdz 100% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 5.punktu
6.	Prēmija par amatpersonas (darbinieka) darba izpildes novērtējumu, kuru nosaka ikgadējā darba izpildes novērtēšanā	Līdz 75%	Saskaņā ar VPIADAL 16.panta otro daļu un Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldības amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtība” 35.punktu
7.	Speciālā piemaksa par iestādei būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu	Līdz 30%	Saskaņā ar VPIADAL 15.panta vienpadsmito daļu.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Apmaksātais papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām gadā	Saskaņā ar VPIADAL 42.pantu. Nosakot apmēru ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nostrādāto gadu skaitu
		līdz 3 darba dienām gadā	Darba likuma 151.pants
2.	Atvaļinājuma pabalsts	Līdz 50%	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 8.punktu. Nosakot apmēru ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nostrādāto gadu skaitu
3.	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	50%	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļas 7.punktu
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Saskaņā ar VPIADAL 20.pantu
5.	Veselības apdrošināšana	Vienas apdrošināšanas polises cena līdz 28.02.2021. - 213,43 euro (gadā)	Saskaņā ar VPIADAL 37.panta otro daļu
6.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Līdz 60,00 EUR reizi gadā; līdz 90,00 EUR reizi divos gados	Saskaņā ar Ministru Kabineta 2002.gada 10.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punktu. Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajiem amata pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.
7.	Brīvdiena	3 darba dienas	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļu (stāšanās laulībā)
		1 darba diena	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļu (bērna pirmajā skolas dienā 1.-4.klase; amatpersonai vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi).
		2 darba dienas	Saskaņā ar VPIADAL 3.panta ceturtais daļu (ģimenes locekļa nāve). Darba likuma 74.pants.
		līdz piecām darba dienām gadā	Darba likuma 74.pants (asins nodošana ārstniecības iestādē).