

Pielikums  
Iekšlietu ministrijas  
2020.gada 22.jūlija  
rīkojumam Nr.1-12/791

**Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra  
darbības stratēģija**

**2020. – 2022.gadam**

Rīga  
2020

## Saturs

<b>IEVADS</b> .....	<b>3</b>
<b>1. IEKŠLIETU MINISTRIJAS VESELĪBAS UN SPORTA CENTRA DARBĪBAS STRATĒGIJAS VISPĀRĪGĀ DAĻA</b> .....	<b>4</b>
<b>1.1. CENTRA DARBĪBAS PILNVAROJUMS</b> .....	<b>4</b>
<b>1.2. CENTRA MISIJA</b> .....	<b>4</b>
<b>1.3. CENTRA VĪZIJA</b> .....	<b>4</b>
<b>1.4. CENTRA VĒRTĪBAS</b> .....	<b>4</b>
<b>1.5. CENTRA PRIORITĀTES</b> .....	<b>4</b>
<b>1.6. CENTRA ĪSTENOTIE DARBĪBAS VIRZIENI</b> .....	<b>5</b>
<b>2. DARBĪBAS VIRZIENI</b> .....	<b>5</b>
<b>2.1. VALSTS APMAKSĀTAS VESELĪBAS APRŪPES UN SOCIĀLO GARANTIJU NODROŠINĀŠANA AMATPERSONĀM</b> .....	<b>5</b>
<b>2.2. PSIHOLOGISKĀ ATBALSTA SNIEGŠANA AMATPERSONĀM</b> .....	<b>7</b>
<b>2.3. AMATPERSONU FIZISKĀS SAGATAVOTĪBAS VEICINĀŠANA UN PROFESIONĀLĀ SPORTA ATTĪSTĪBA</b> .....	<b>8</b>
<b>3. RISKI, KAS VAR IETEKMĒT CENTRA STRATĒGISKO PRIORITĀŠU UN DEFINĒTO MĒRĶU SASNIEGŠANU</b> .....	<b>9</b>

## Ievads

Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra (turpmāk - Centrs) darbības stratēģija 2020.-2022.gadam (turpmāk – Stratēģija) ir vidēja termiņa plānošanas dokuments, kurš balstīts uz Centra nolikumā noteiktajām funkcijām un uzdevumiem, kā arī to izpildei plānoto finansējumu. Stratēģija ir vadības dokuments, kurā noteiktas Centra prioritātes, līdz 2022. gadam sasniedzamie mērķi, definēti darbības virzieni un veicamie uzdevumi, kas īstenojami pieejamā finansējuma ietvaros un Centra struktūrvienību, Iekšlietu ministrijas un tās sistēmas iestāžu (turpmāk – Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes) un citu Stratēģijas izpildē iesaistīto institūciju savstarpējā sadarbībā.

Stratēģijas mērķu definēšanā tika ņemti vērā nacionālajā un iekšlietu nozares līmenī izstrādātie attīstības plānošanas dokumenti (Valsts pārvaldes reformu plāns 2020, Valdības rīcības plāns Deklarācijas par Artura Krišjāņa Kariņa vadītā Ministru kabineta iecerētās darbības īstenošanai, Iekšlietu nozares stratēģijas mērķu karte, Iekšlietu ministrijas darbības stratēģija 2020.–2022. gadam u.c.) un finansiālās iespējas, balstoties uz pieņemto vidēja termiņa budžetu (stratēģijas trīs gadu plānošanas cikls saskan ar makroekonomiskās attīstības un fiskālās politikas ietvara termiņu).

Katra Centra stratēģijas darbības virziena ietvaros noteikti būtiskākie darbības mērķi, uzdevumi to sasniegšanai, plānotie sasniedzamie rezultāti, to rezultatīvie rādītāji un attiecīgas to skaitliskās vērtības, kā arī mērķa sasniegšanā iesaistītās iestādes.

Stratēģijā noteiktās stratēģiskās prioritātes un uzdevumi tiks ņemti vērā, sagatavojot Centra ikgadējo darba plānu, savukārt novērtējums par stratēģijas ieviešanu tiks atspoguļots Centra ikgadējā publiskajā pārskatā.

Stratēģija izstrādāta, lai nodrošinātu Centra darbības ekonomisku, lietderīgu, efektīvu un ilgtspējīgu attīstību, kopumā pozitīvi ietekmējot valsts pārvaldes darbu un stiprinot tās reputāciju resorā un sabiedrībā.

# **1. Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra darbības stratēģijas vispārīgā daļa**

## **1.1. Centra darbības pilnvarojums**

Centrs ir iekšlietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde, kas, atbilstoši kompetencei, veicina Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm (turpmāk – amatpersonas) spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus, nodrošinot amatpersonu veselības, psiholoģiskā stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei, kā arī nodrošinot sociālās garantijas, kas noteiktas sociālo jomu regulējošos normatīvajos aktos. Centrs veic Ministru kabineta 2010. gada 5. oktobra noteikumos Nr. 943 „Iekšlietu ministrijas veselības un sporta centra nolikums” un citos normatīvajos aktos noteiktās funkcijas un uzdevumus.

## **1.2. Centra misija**

Veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa un fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Motivēt amatpersonas uzsākt un turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, sniedzot psiholoģisko atbalstu un nodrošinot normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas.

## **1.3. Centra vīzija**

Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs dienē profesionālas, veselas, fiziski un psiholoģiski spēcīgas amatpersonas, kas ir motivētas turpināt dienestu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs.

## **1.4. Centra vērtības**

- Profesionāls personāls
- Atbalsts un palīdzība
- Atbildība par pieņemtajiem lēmumiem
- Efektīvi iekšējie procesi
- Sadarbība ar kolēģiem un citām iestādēm

## **1.5. Centra prioritātes**

Plānošanas periodā Centram ir šādas darbības prioritātes:

- saglabāt Centra darbības kapacitāti piešķirtā finansējuma ietvaros, nodrošinot normatīvajos aktos noteikto uzdevumu izpildi un sniedzamo pakalpojumu kvalitāti;
- izvērtēt Centra funkcijas un darbības procesus un efektīvizēt tos;
- celt Centra sniedzamo pakalpojumu kvalitāti, izmantojot pakalpojuma sniegšanai elektronisko pakalpojumu sniegšanas kanālu;

- sniegt amatpersonām normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas un veselības aprūpi;
- sniegt amatpersonām psiholoģisko atbalstu, nodrošinot apmācības psiholoģiskos jautājumos, individuālās psihologa konsultācijas un psiholoģiskā atbalsta kursu;
- sekmēt amatpersonu fizisko sagatavotību un veicināt dažādu sporta veidu attīstību Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs, kā arī atbalstīt valsts labāko sportistu — Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu — treniņu un sacensību iespējas.

### 1.6. Centra īstenotie darbības virzieni

Stratēģija ietver šādus galvenos īstenojamus Centra darbības virzienus:

- valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām;
- psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām;
- amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība.

## 2. Darbības virzieni

### 2.1. Valsts apmaksātas veselības aprūpes un sociālo garantiju nodrošināšana amatpersonām

<b><i>Darbības virziena mērķis:</i></b>					
Veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu veselības stāvokļa atbilstību dienesta pienākumu izpildei, kā arī nodrošināt pakalpojumus un sociālās garantijas, kas noteiktas sociālo jomu regulējošos normatīvajos aktos.					
Saglabāt dienesta pienākumu veikšanai atbilstošu amatpersonu veselību, novēršot vai maksimāli samazinot darba vides riska faktoru ietekmi.					
<b><i>Darbības rezultāti</i></b>					
Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019. gada izpilde	2020. gada plāns	2021. gada prognoze	2022. gada prognoze
Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes tiek nodrošinātas ar dienesta pienākumu izpildei atbilstošām amatpersonām	Veselības stāvokļa dēļ atvaļināto īpatsvars (%) no kopējā atvaļināto amatpersonu skaita	16,8	16,5	16,3	16,0

Nodrošināta veselības aprūpes pakalpojumu sniegšana amatpersonām	Obligāto veselības pārbauzu amatpersonām/ dienesta kandidātiem skaits	14935/1002	12000 <sup>1</sup> /1000	14500/1000	14500/1000
	Amatpersonas, kuras saņēmušas veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas (amatpersonu skaits)	9 621	10 000	10 000	10 000
	Izmaksātās veselības aprūpes pakalpojumu izdevumu kompensācijas vidējais apmērs ( <i>euro</i> )	205,50	182,40	182,40	182,40
	Apmaksāto operāciju skaits	281	280	280	280
	Vidējie veselības aprūpes izdevumi uz vienu amatpersonu ( <i>euro</i> )	265,09	247,98	247,98	247,98
	Samazinās vidējais veselības aprūpes izdevumu kompensācijas iesnieguma izskatīšanas laiks (darbdienas) (optimālais iesnieguma izskatīšanas laiks ir 5 darbdienas)	6	5	5	5
	Amatpersonu skaits (%), kas veselības aprūpes izdevumu kompensāciju izmaksas pakalpojuma sniegšanas kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk	-	85	86	87
	Nodrošinātas normatīvajos aktos noteiktās sociālās garantijas amatpersonām	Amatpersonām izmaksāto pabalstu skaits	390	345	345
<p><b><i>Uzdevumi darbības virzienu īstenošanai:</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- veicināt amatpersonu spējas un motivāciju veikt dienesta pienākumus, nodrošinot amatpersonām obligātās veselības pārbaudes, apmaksātu veselības aprūpi;</li> <li>- organizēt un vadīt amatpersonu veselības aprūpi, veikt norēķinus ar ārstniecības iestādēm par amatpersonām sniegtajiem veselības aprūpes pakalpojumiem;</li> <li>- atbilstoši atlīdzības un sociālo jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem piešķirt, aprēķināt un izmaksāt amatpersonām kompensācijas un pabalstus;</li> <li>- informēt amatpersonas par tām pieejamiem veselības aprūpes pakalpojumiem un sociālajām garantijām;</li> </ul>					

<sup>1</sup> Rādītāja vērtība 2020.gadā samazināta saistībā ar COVID-19 noteikto ierobežojumu ietekmi

- sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas Informācijas centru veikt izmaiņas veselības aprūpes pakalpojumu uzskaites un kontroles datorprogrammā, nodrošinot informācijas drošības un personas datu aizsardzības prasības, kā arī, veicot pāreju uz elektronisku informācijas apmaiņu ar ārstniecības iestādēm un nodrošinot iespēju amatpersonām iesniegt veselības izdevumu kompensāciju iesniegumu elektroniski;
- sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm apkopot datus par darba vides riska faktoriem amatpersonu darbā un sniegt ieteikumus drošas darba vides izveidošanai un amatpersonu obligāto veselības pārbaūžu pilnveidošanai.

***Iesaistītās iestādes:***

Iekšlietu ministrija, Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes, Iekšlietu ministrijas Informācijas centrs

## 2.2. Psiholoģiskā atbalsta sniegšana amatpersonām

***Darbības virziena mērķis:***

Veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Sniegt amatpersonām psiholoģisko atbalstu, lai atjaunotu amatpersonu psiholoģisko un emocionālo līdzsvaru.

***Darbības rezultāti***

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019. gada izpilde	2020. gada plāns	2021. gada prognoze	2022. gada prognoze
Sniegts psiholoģiskais atbalsts amatpersonām	Psiholoģiskā atbalsta kursu saņēmušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita	5,4	3,2	5,0	5,0
	Sniegtas psiholoģiskās konsultācijas (skaits)	5 356	4 500	5 000	5 000
	Amatpersonas, kuras saņēmušas psiholoģiskā atbalsta kursu (skaits)	683	400	640	640
	Amatpersonu skaits (%), kas psiholoģiskā atbalsta kursa pakalpojuma sniegšanas kvalitāti novērtē ar labi vai augstāk	–	83	84	85

***Uzdevumi darbības virziena īstenošanai:***

- veikt profilaktiskos pasākumus, sniedzot psiholoģisko palīdzību un atbalstu amatpersonām ikdienā: izdegšanas sindroma attīstības novēršanai, adaptēt veiksmīgai dienesta pienākumu izpildei ar spriedzi un stresu saistītos dienesta apstākļos;
- izstrādāt apmācību programmas amatpersonu izglītošanai psiholoģijas jautājumos, izdegšanas sindroma attīstības novēršanai un pašregulācijas iemaņu apgūšanai, kuras ir nepieciešamas profesionālās darbības veikšanai un pilnveidošanai;

- veicināt amatpersonas psiholoģiskā un garīgā līdzsvara atjaunošanu, pēc dienesta pienākumu veikšanas paaugstināta stresa vai psiholoģiskās krīzes apstākļos, lai novērstu pēctraumatiskā stresa sindroma attīstību;
- sniegt amatpersonām psihologa konsultācijas krīzes situāciju pārvarēšanai;
- sniegt amatpersonām psiholoģiskā atbalsta kursu Nodaļā “Dzintari”;
- izstrādāt informatīvos bukletus un organizēt informatīvos seminārus par amatpersonām pieejamiem psiholoģiskā atbalsta pakalpojumiem.

***Iesaisītās iestādes:***

Iekšlietu ministrija, Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes

### **2.3. Amatpersonu fiziskās sagatavotības veicināšana un profesionālā sporta attīstība**

***Darbības virziena mērķis:***

Veicināt amatpersonu spējas īstenot valsts drošības un iekšlietu politikas pasākumus. Nodrošināt amatpersonu fiziskās sagatavotības atbilstību dienesta pienākumu izpildei. Atbalstīt valsts labāko sportistu — Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonu — treniņu un sacensību iespējas. Popularizēt sportu un aktīvu dzīvesveidu kā fiziskās sagatavotības un veselības stāvokļa uzlabošanas veidu.

***Darbības rezultāti***

Rezultāta formulējums	Rezultatīvais rādītājs	Rezultatīvā rādītāja skaitliskās vērtības			
		2019. gada izpilde	2020. gada plāns	2021. gada prognoze	2022. gada prognoze
Nodrošināta amatpersonu fiziskās sagatavotības uzraudzība	Fiziskās sagatavotības pārbauzu skaits <sup>2</sup>	25	10	25	25
	Sporta sacensību skaits	25	10	23	23
	Ikgadējo fiziskās sagatavotības pārbaudi nokārtojušo amatpersonu īpatsvars (%) no kopējā amatpersonu skaita	-	83	84	85
Nodrošināts atbalsts valsts labāko sportistu — Iekšlietu ministrijas un tās sistēmas iestāžu amatpersonu — treniņu un sacensību iespējām	Vidējais profesionālo sportistu amata vietu skaits	44	44	44	44

<sup>2</sup> Fiziskās sagatavotības pārbaudes amatpersonām atbilstoši Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā noteiktajam organizē Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes. Centrs savas kompetences ietvaros izlases veidā pārbauda iestāžu organizēto fiziskās sagatavotības pārbauzu norises atbilstību normatīvajos aktos noteiktajam. Rezultatīvais rādītājs norāda Centra veikto fiziskās sagatavotības pārbauzu norises kontroļu skaitu attiecīgajā periodā.



***Uzdevumi darbības virziena īstenošanai:***

- veikt fiziskās sagatavotības pārbaūžu norises kontroli;
- veikt uzskaiti informācijas sistēmā par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu rezultātiem;
- sagatavot un iesniegt Centra direktoram un Iekšlietu ministrijai normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā pārskatu par amatpersonu fiziskās sagatavotības pārbaūžu norisi un to rezultātiem, pārskatā sniedzot izvērstu analīzi, kura ļautu izdarīt objektīvu secinājumu amatpersonu fizisko sagatavotību, pastāvošajām problēmām un pilnveides nepieciešamību amatpersonu fiziskās sagatavotības nodrošināšanā un pārbaudē;
- sadarbībā ar Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piedalīties sacensību un citu sporta pasākumu plānošanā;
- sniegt metodisku atbalstu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm amatpersonu treniņu norisē dažādos sporta veidos;
- nodrošināt lietošanā nodoto telpu atbilstību sporta nodarbībām, treniņiem, plānot telpu izmantošanu;
- nodrošināt šautuves izmantošanu un šaušanas nodarbību norisi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām;
- izstrādāt metodiskos materiālus amatpersonu fiziskās sagatavotības jautājumos;
- nodrošināt atbalstu profesionālo sportistu un komandu sagatavošanai, un to piedalīšanos startiem pasaules, Eiropas, Baltijas valstu un Latvijas čempionātos u.c.;
- sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju un sporta federācijām sagatavot profesionālo sportistu treniņu un sacensību ikmēneša kalendāro plānu;
- sadarbībā ar Latvijas Olimpisko komiteju, sporta federācijām un Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēm piesaistīt jaunus un talantīgus sportistus;
- iesaistīt Centrā nodarbinātos profesionālos sportistus dienesta popularizēšanā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs.

***Iesaistītās iestādes:***

Iekšlietu ministrija, Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes

### **3. RISKI, KAS VAR IETEKMĒT CENTRA STRATĒGISKO PRIORITĀŠU UN DEFINĒTO MĒRĶU SASNIEGŠANU**

Centrā risku pārvaldība ir iekļauta iekšējās kontroles sistēmas darbībā. Risku vadības mērķis ir vērsts uz Centra mērķu īstenošanu, prognozējot un identificējot esošos un potenciālos draudus drošai, prasībām atbilstošai, efektīvai un lietderīgai procesu īstenošanai, kā arī nosakot nepieciešamās aktivitātes šo risku mazināšanai vai novēršanai.

Centrs darbības īstenošanā ievēro Likumā par budžetu un finanšu vadību un citos normatīvajos aktos noteikto. Katru gadu tiek novērtēta un sagatavota informācija par fiskālajiem riskiem un to vadības pasākumiem, nosakot riska avotus, fiskālo ietekmi katram avotam, fiskālā riska vadību un nepieciešamo rīcību risku samazināšanai vai novēršanai.

Risku vadības sistēmā ir identificēti šādi galvenie riski:

*1. Finansējuma un cilvēkresursu nepietiekamības risks*

Centra Stratēģijā noteikto prioritāšu, mērķu un veicamo uzdevumu izpilde ir tieši saistīta ar Centram deleģēto funkciju izpildei piešķirtā finansējuma un atbilstošu cilvēkresursu esamību. Gadījumā, ja šie resursi ir nepietiekami, noteiktu funkciju izpilde var netikt sasniegta vai izpildīta mazākā apjomā.

*2. Iekšējie riski*

Negodprātīga nodarbināto rīcība, kas var ietekmēt iestādes reputāciju.

*3. Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju riski*

Iekšlietu ministrijas resorā esošo IKT centralizācijas ietvaros Iekšlietu ministrijas Informācijas centram nodota :

- Centra IKT pārvaldība un lietošanā esošo informācijas sistēmu attīstība un uzturēšana (tai skaitā pakalpojumu sistēmas attīstība un uzturēšana, lietvedības, grāmatvedības un personālvadības, kā arī elektroniskā pasta sistēmas darbības un tīmekļvietnes nodrošināšana un uzturēšana);
- datu pārraides un IKT drošības nodrošināšana (tai skaitā datu pārraides tīkla un drošības administrēšana un administratora pienākumu izpilde).

Ņemot vērā minēto, pastāv Centra Stratēģijā noteikto mērķu un veicamo uzdevumu izpildes riski saistībā ar Centra pakalpojumu sistēmas attīstību un elektronisku informācijas aprites attīstību, kā arī informācijas resursu integritātes, konfidencialitātes, pieejamības un personas datu apstrādes drošības riski, kas var rasties saistībā ar informāciju sistēmu neatbilstību Centra uzdevumu izpildes vajadzībām, drošības prasībām un darbības traucējumiem, organizatorisko pasākumu rezultātā (nepietiekamas sadarbības, Iekšlietu ministrijas Informācijas centram noteikto sistēmu attīstības prioritāšu dēļ, kopīgas plānoto darbību un kopīgas risku pārvaldības neesamības dēļ), sistēmu attīstībai nepieciešamo finanšu un cilvēkresursu nepietiekamības dēļ un nepietiekamā tehniskā nodrošinājuma dēļ.

Sakarā ar vīrusa infekcijas COVID-19 izplatību Latvijā un saistībā ar to ieviesto ārkārtējo situāciju un ierobežojumiem veselības aprūpes pakalpojumu saņemšanā un izglītības un sporta pasākumu organizēšanā, Centra 2020.gadam plānotie rezultatīvie rādītāji ir uzrādīti ņemot vērā faktisko situāciju, taču ierobežojumiem saglabājoties un infekcijai izplatoties atkārtoti, Centra plānotie rezultatīvie rādītāji var tikt ietekmēti gan 2020.gadā, gan turpmākajos gados.